

# Czy wiecie, że... - Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy 2019 - 29.01.2019

Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego Data publikacji: 29.01.2019

---

...urzędy pracy oferują wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Szkolenia, bony szkoleniowe i specjalne programy aktywizacyjne dają wiele możliwości na zdobycie nowych umiejętności, uzupełnienie posiadanego wykształcenia czy przekwalifikowanie się. Wszystko po to, aby lepiej dostosować się do potrzeb rynku pracy i zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie. Ciekawym przykładem programu aktywizacyjnego jest "Macierzyństwo i kariera", realizowany przez [Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego](#).

## E-learning szansą dla młodych mam

Życie każdej kobiety zmienia się z chwilą narodzin pierwszego dziecka. Do tego momentu kobieta może decydować zarówno o swoim czasie, jak i przyszłości. Jej cele i plany koncentrują się głównie na karierze, rozwoju osobistym oraz relacjach z innymi ludźmi. Wraz z pojawieniem się dziecka zmienia się nie tylko życie, ale i priorytety.

O ile pierwszy okres po narodzinach poświęcony jest wyłącznie dziecku, o tyle z biegiem czasu kobieta chce wrócić do pracy i trybu życia sprzed ciąży. Czasami powrót do pracy jest łatwy, oczywiście przy właściwej organizacji czasu oraz zachowaniu balansu pomiędzy pracą i domem. Często jednak okazuje się niemożliwy, a przerwa w zatrudnieniu jest zbyt duża, aby bez przeszkód znaleźć pracę zgodną ze swoim wykształceniem.

Mając na względzie duży odsetek bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (15% ogółu bezrobotnych, 28% wśród bezrobotnych kobiet), Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego rozpoczął w 2018 roku realizację programu "**Macierzyństwo i kariera**", skierowanego do tej grupy odbiorców. Pierwszym etapem było zorganizowanie seminarium "Rynek pracy i macierzyństwo" oraz Warsztatów Rozwoju Osobistego. Celem tych spotkań było poznanie barier uniemożliwiających kobietom powrót na rynek pracy. Wśród głównych powodów bierności wymieniany był brak możliwości pogodzenia życia rodzinnego (wychowywania dziecka) z pracą zawodową. Bezrobotne kobiety wychowujące dzieci do lat 3 wykazywały chęć podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego, z zastrzeżeniem organizacji szkoleń w trybie weekendowym (gdy mają możliwość zapewnienia opieki nad dzieckiem) oraz blisko miejsca zamieszkania.

Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, chcąc sprostać tym oczekiwaniom, wyszedł z inicjatywą organizacji szkoleń w trybie e-learningowym. Pomysł ten spotkał się z aprobatą uczestniczek. W oparciu o przeprowadzone ankiety w 2018 roku zorganizowano szkolenie dla 10 par z zakresu rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń i analizy inwestycyjnej pod nazwą "Specjalista ds. kadr oraz specjalista ds. płac". Program szkolenia został udostępniony na platformie e-learningowej w wymiarze 92 godzin przez miesiąc. Organizatorem szkolenia było Niepubliczne Centrum Kształcenia Ustawicznego SPD Szkolenia. Każda z uczestniczek otrzymała unikatowy identyfikator, dzięki któremu mogła korzystać z platformy szkoleniowej przez całą dobę, logując się na każdym urządzeniu mobilnym z dostępem do Internetu.

Szkolenie, poza tym, że pozwoliło uczestniczkom zdobyć nowe kompetencje potwierdzone zaświadczeniem, dało im też możliwość zarządzania czasem poświęconym na naukę oraz dostosowania tempa nauki do własnych preferencji. W trakcie szkolenia uczestniczki miały okazję uczyć się na praktycznych przykładach, poświęcić więcej czasu trudnym zagadnieniom oraz sprawdzać na bieżąco postępy w nauce.

Kurs został wysoko oceniony przez absolwentki, co przyczyniło się do podjęcia decyzji o kontynuacji w 2019 roku kursów w formule kształcenia na odległość.

Zachęcamy do zapoznania się z pełną ofertą wsparcia w zakresie podnoszenia kwalifikacji, dostępną w [powiatowych urzędach pracy z Małopolski](#) oraz w [Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie](#), a także z zasadami korzystania z tego wsparcia. Wszystkie informacje na ten temat można znaleźć na stronach internetowych poszczególnych urzędów.