

Konserwator - program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia

Data modyfikacji: 16.04.2019



Cel projektu

Pomoc osobom, którym przez dłuższy czas nie udało się znaleźć zatrudnienia oraz osobom nie posiadającym wystarczająco atrakcyjnych kwalifikacji zawodowych bądź też doświadczenia zawodowego dla znalezienia zatrudnienia.

Cele szczegółowe projektu:

- nabycie nowych bądź utrwalenie uzyskanych w projekcie kwalifikacji i kompetencji zawodowych;
- uzyskanie doświadczenia zawodowego;
- pozyskanie wiedzy i umiejętności przydatnych do samodzielnego poruszania się na rynku pracy;
- podniesienie samooceny osób pozostających bez zatrudnienia odnośnie własnych kwalifikacji i umiejętności oraz możliwości powrotu na rynek pracy.

Formy wsparcia:

- doradztwo zawodowe służące rozpoznaniu potrzeb i określeniu indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego w ramach projektu;
- zatrudnienie subsydiowane;
- staże zawodowe;
- szkolenia zawodowe;
- pośrednictwo pracy.

Szansę podniesienia swojej atrakcyjności i mobilności zawodowej osoby uzyskały w podmiotach z sektora kultury, realizujących zadania w jednym z najważniejszych obszarów rozwoju strategicznego Małopolski: zachowanie i rewitalizacja substancji zabytkowej oraz ochrona krajobrazu kulturowego w Małopolsce. Wśród nich były samorządowe instytucje kultury, gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony kultury i dziedzictwa narodowego, kościelne osoby prawne zarządzające obiektami sakralnymi.

Krótki opis projektu

Projekt był realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011, II edycja: 2012, III edycja: 2013, IV edycja: 2014), w ramach których przeprowadzono cykl działań:

- pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego bądź staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia);
- rekrutacja uczestników;
- objęcie uczestników kompleksowym sekwencyjnym wsparciem.

W ten sposób zagwarantowana została możliwość aktywizowania osób spośród grupy docelowej przez cały okres realizacji projektu, gwarantująca jednocześnie osiągnięcie wartości dodanej - zapewnienia przez kilka lat kadr instytucjom z sektora kultury.

Odbiorcy projektu

Grupę docelową stanowiło 710 osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy z terenu Małopolski, które doświadczają największych trudności z wejściem bądź z powrotem na rynek pracy, z czego:

- 539 osób uczestniczyło w zatrudnieniu subsydiowanym;
- 171 osób uczestniczyło w stażach zawodowych;
- zorganizowano szkolenia zawodowe dla 351 osób;
- podpisano 372 umowy na organizację zatrudnienia i staży zawodowych;
- 99 instytucji w okresie 4 lat otrzymało wsparcie kadrowe;
- ponad 50% uczestników znalazło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

Uczestnicy projektu pochodzili ze wszystkich powiatów Małopolski, najwięcej z powiatów: nowosądeckiego i miasta Nowy Sącz, tarnowskiego i miasta Tarnów, krakowskiego i miasta Kraków, a także myślenickiego, gorlickiego, limanowskiego i miechowskiego.

Z udzielonego w projekcie wsparcia skorzystały następujące kategorie osób:

- osoby powyżej 50. roku życia – 180 osób, tj. ponad 25% uczestników projektu;
- osoby poniżej 24. roku życia – 119 osób, tj. 17% uczestników projektu;
- osoby niepełnosprawne – 73 osoby, tj. ponad 10% uczestników projektu;
- osoby długotrwale bezrobotne – 413 osób, tj. 58% uczestników projektu.

Satysfakcjonujące są efekty projektu - blisko połowa uczestników znajduje pracę po zakończeniu udziału w projekcie, a sam projekt został wielokrotnie doceniony przez różne instytucje i gremia. Szczególnym wyróżnieniem było uzyskanie pierwszego miejsca w konkursie "Dobre praktyki EFS – najlepsza inwestycja w człowieka – edycja 2013", organizowanym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju.

Okres realizacji projektu

1 XII 2010-28 II 2015 r.

Wartość projektu i źródło finansowania

11 565 000,00 zł pochodzące w 85% z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt był realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.