Podmiotowe finansowanie kształcenia

Data modyfikacji: 21.01.2019

Cel główny projektu:

Wdrożenie systemu podmiotowego finansowania kształcenia dla rozwoju kapitału intelektualnego mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w Małopolsce.

Krótki opis projektu

Potencjał firmy zależy od potencjału jej pracowników. Innowacyjne przedsiębiorstwo to takie, które inwestuje w rozwój swoich kadr. Aby wesprzeć w tym zakresie mikro, małych i średnich przedsiębiorców, w Małopolsce tworzony był innowacyjny system podmiotowego finansowania kształcenia. Umożliwił on łatwe i szybkie dofinansowanie szkolenia pracowników – w formie bonu szkoleniowego.

Podstawową zaletą systemu była kompleksowość wsparcia, oferowanego przedsiębiorcy, która obejmowała:

- diagnozę potrzeb szkoleniowych (na życzenie);
- dofinansowanie szkolenia = bon szkoleniowy;
- szkolenie dobrej jakości.

System był przejrzysty, logiczny, nastawiony na jakość i dający swobodę wyboru przedsiębiorcy, który był zainteresowany rozwojem kapitału intelektualnego w swojej firmie i co za tym idzie - zwiększeniem swojej konkurencyjności na rynku.

Projekt miał za zadanie wypracowanie systemu podmiotowego finansowania kształcenia, obejmującego mechanizm dystrybucji środków publicznych w formie bonu i zapewnienie możliwości wykorzystania tych bonów wśród zweryfikowanych pod względem jakości firm szkoleniowych.

W ramach projektu funkcjonowało Centrum Zapewniania Jakości Kształcenia w Małopolsce, zajmujące się dbaniem o odpowiednią jakość szkoleń oraz wsparciem instytucji zainteresowanych stałym podnoszeniem jakości swoich usług. Przygotowało ono bazę instytucji szkoleniowych, zweryfikowanych pod względem spełniania Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES). W tym celu w ramach projektu przeprowadzono min. 150 audytów firm szkoleniowych. Tylko te instytucje, które otrzymały znak jakości, mogły oferować szkolenia w ramach systemu podmiotowego finansowania kształcenia.

W pilotażu systemu, prowadzonym w ramach projektu, mogło wziąć udział 180 firm z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z Małopolski. Ich rekrutację do systemu prowadził wyspecjalizowany

zespół konsultantów systemu bonowego. Konsultant wprowadzał przedsiębiorcę do systemu, pomagał mu w wypełnieniu formalności związanych z pomocą publiczną, wyjaśniał elementy związane z rozliczaniem bonu, a także informował go o ofercie instytucji szkoleniowych ze znakiem jakości.

Co ważne, zanim przedsiębiorca wybrał szkolenie dla siebie lub swoich pracowników, mógł skorzystać ze wsparcia konsultantów prowadzących analizę potrzeb szkoleniowych jego firmy. Potem otrzymał wsparcie finansowe w formie bonów, które nie pokrywały 100% kosztu szkolenia.

Rozwiązanie to wzoruje się na podobnym, funkcjonującym w Walonii (Belgia), a partnerem projektu jest tamtejsza instytucja rynku pracy FOREM, która od wielu lat z powodzeniem je wykorzystuje. Warto podkreślić również, że stworzony właśnie system bonów szkoleniowych był innowacyjny w skali całego kraju.

Zasadniczą zaletą systemu, poza jego kompleksowością, było uniknięcie rozbudowanych procedur i szybkie przekazanie środków publicznych do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, a także maksymalna indywidualizacja wsparcia.

Okres realizacji projektu:

grudzień 2012 r.-czerwiec 2015 r.

Źródło finansowania projektu:

Europejski Fundusz Społeczny, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.

Odnośnik do strony projektu:

www.bonyszkoleniowe.pl