# Konserwator - program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia

Data modyfikacji: 16.04.2019

### Cel projektu

Pomoc osobom, którym przez dłuższy czas nie udało się znaleźć zatrudnienia oraz osobom nie posiadającym wystarczająco atrakcyjnych kwalifikacji zawodowych bądź też doświadczenia zawodowego dla znalezienia zatrudnienia.

### Cele szczegółowe projektu:

- nabycie nowych bądź utrwalenie uzyskanych w projekcie kwalifikacji i kompetencji zawodowych;
- uzyskanie doświadczenia zawodowego;
- pozyskanie wiedzy i umiejętności przydatnych do samodzielnego poruszania się na rynku pracy;
- podniesienie samooceny osób pozostających bez zatrudnienia odnośnie własnych kwalifikacji i umiejętności oraz możliwości powrotu na rynek pracy.

### Formy wsparcia:

- doradztwo zawodowe służące rozpoznaniu potrzeb i określeniu indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego w ramach projektu;
- zatrudnienie subsydiowane;
- staże zawodowe;
- szkolenia zawodowe;
- pośrednictwo pracy.

Szansę podniesienia swojej atrakcyjności i mobilności zawodowej osoby uzyskały w podmiotach z sektora kultury, realizujących zadania w jednym z najważniejszych obszarów rozwoju strategicznego Małopolski: zachowanie i rewitalizacja substancji zabytkowej oraz ochrona krajobrazu kulturowego w Małopolsce. Wśród nich były samorządowe instytucje kultury, gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony kultury i dziedzictwa narodowego, kościelne osoby prawne zarządzające obiektami sakralnymi.

### Krótki opis projektu

Projekt był realizowany w formie rocznych edycji (I edycja: 2011, II edycja: 2012, III edycja: 2013, IV edycja: 2014), w ramach których przeprowadzono cykl działań:

- pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego bądź staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia);
- rekrutacja uczestników;
- objęcie uczestników kompleksowym sekwencyjnym wsparciem.

W ten sposób zagwarantowana została możliwość aktywizowania osób spośród grupy docelowej przez cały okres realizacji projektu, gwarantująca jednocześnie osiągnięcie wartości dodanej - zapewnienia przez kilka lat kadr instytucjom z sektora kultury.

## Odbiorcy projektu

Grupę docelową stanowiło 710 osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy z terenu Małopolski, które doświadczają największych trudności z wejściem bądź z powrotem na rynek pracy, z czego:

- 539 osób uczestniczyło w zatrudnieniu subsydiowanym;
- 171 osób uczestniczyło w stażach zawodowych;
- zorganizowano szkolenia zawodowe dla 351 osób;
- podpisano 372 umowy na organizację zatrudnienia i staży zawodowych;
- 99 instytucji w okresie 4 lat otrzymało wsparcie kadrowe;
- ponad 50% uczestników znalazło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

Uczestnicy projektu pochodzili ze wszystkich powiatów Małopolski, najwięcej z powiatów: nowosądeckiego i miasta Nowy Sącz, tarnowskiego i miasta Tarnów, krakowskiego i miasta Kraków, a także myślenickiego, gorlickiego, limanowskiego i miechowskiego.

Z udzielonego w projekcie wsparcia skorzystały następujące kategorie osób:

- osoby powyżej 50. roku życia – 180 osób, tj. ponad 25% uczestników projektu;
- osoby poniżej 24. roku życia – 119 osób, tj. 17% uczestników projektu;
- osoby niepełnosprawne – 73 osoby, tj. ponad 10% uczestników projektu;
- osoby długotrwale bezrobotne – 413 osób, tj. 58% uczestników projektu.

Satysfakcjonujące są efekty projektu - blisko połowa uczestników znajduje pracę po zakończeniu udziału w projekcie, a sam projekt został wielokrotnie doceniony przez różne instytucje i gremia. Szczególnym wyróżnieniem było uzyskanie pierwszego miejsca w konkursie "Dobre praktyki EFS – najlepsza inwestycja w człowieka – edycja 2013", organizowanym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju.

## Okres realizacji projektu

1 XII 2010-28 II 2015 r.

## Wartość projektu i źródło finansowania

11 565 000,00 zł pochodzące w 85% z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt był realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.