

Akademia Przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia

Data modyfikacji: 12.04.2019

Domena projektu

Rozwój ekonomii społecznej oraz promocja innowacyjnych form wsparcia dla osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zespół Projektowy:

- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie (Administrator Projektu),
- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
- Krakowska Fundacja "Hamlet",
- Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.,
- Instytut Socjologii Uniwersytetu Jagiellońskiego,
- Małopolski Związek Pracodawców.

W ramach współpracy ponadnarodowej - (E)merging Economy z Belgii (organizacja wiodąca: De Punt) oraz SEASY z Wielkiej Brytanii (organizacja wiodąca: SCEDU).

Główne działania projektu:

- opracowanie modelu funkcjonowania centrum szkoleniowo-doradczego;
- z przedsiębiorstwem społecznym oraz jego wdrożenie i przetestowanie w Krakowie, Wieprzu i Mogilanach;
- opracowanie kompleksowych modeli: Trenera Zatrudnienia Wspieranego (TZW) i Menedżera Społecznego (MS) uwzględniających profile osobowościowe, procedury rekrutacji i selekcji, model pracy, opisy stanowisk, programy szkoleniowe;
- przygotowanie profesjonalnie przeszkolonej kadry dla centrów szkoleniowo-doradczych i przedsiębiorstw społecznych: trenerów zatrudnienia wspieranego, menedżerów społecznych, trenerów zawodu;
- zapoznanie się z brytyjskimi i belgijskimi dobrymi rozwiązaniami z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem społecznym oraz pracy TZW i MS;
- organizacja spotkań i konferencji dotyczących promocji projektu i wypracowanych rezultatów;
- aktualizacja strony internetowej projektu;
- artykuły w prasie lokalnej;
- ulotki, podręczniki itp.

Krótkie podsumowanie projektu

Projekt "AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI..." to był "projekt-laboratorium" nastawiony na:

- poszukiwanie i testowanie nowych rozwiązań;
- tworzenie bardziej efektywnej polityki społecznej;
- przeciwdziałanie dyskryminacji i nierówności na rynku pracy;
- osiągnięcie wyższego wskaźnika zatrudnienia, szczególnie wśród grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Projekt "AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI..." to był projekt partnerski:

- współpraca między instytucjami z trzech sektorów w celu realizacji projektu (8 partnerów krajowych);
- angażowanie kilku partnerów zwiększyło kompleksowość, zakres i jakość usług (np. szkolenia dla TZW, dotacje dla BO);
- partnerzy zagraniczni - korzystanie z dobrych praktyk i doradztwa;
- realizacja zasady partnerstwa (proces) i zarządzanie projektem partnerskim (wysokie umiejętności zarządcze).

Projekt "AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI..." to były modelowe rozwiązania:

- innowacja polegała na adoptowaniu już znanych rozwiązań i testowaniu ich w warunkach polskich;
- w projekcie "Akademia Przedsiębiorczości..." powstały i zostały przetestowane modele:
 - centrum szkoleniowo-doradczego,
 - Menedżera Społecznego,
 - Trenera Zatrudnienia Wspieranego.

Projekt "AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI..." to była aktywizacja lokalnych społeczności (gm. Wieprz i Mogilany):

- ekonomia społeczna jako narzędzie integracji społecznej i aktywizacji społeczności lokalnej (np. CSD, przedsiębiorstwa społeczne, organizacja wydarzeń kulturalnych);
- integracja z rynkiem pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym także osób niepełnosprawnych;
- godzenie życia rodzinnego i zawodowego.

Projekt "AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI..." to była współpraca z trzecim sektorem:

- zaangażowanie pracodawców w ekonomię społeczną - powołanie Społecznej Rady Biznesu,
- pobudzenie dyskusji na temat pożądanego kształtu ekonomii społecznej - Małopolski Pakt na Rzecz Ekonomii Społecznej,
- rozpoznanie potencjalnych obszarów współpracy sektora ekonomii społecznej z innymi sektorami w Polsce, Belgii i Wielkiej Brytanii.

Projekt "AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI..." to były badania:

- identyfikacja i weryfikacja narzędzi stosowanych w Polsce i w krajach partnerskich do pomiaru społecznego oddziaływania przedsiębiorstw społecznych;
- przeprowadzona diagnoza potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- przeprowadzone badania socjologiczne wśród pracodawców oraz beneficjentów w gminach Wieprz i Mogilany;
- badania fokusowe, ewaluacja projektu oraz ocena partnerstwa.

Projekt "AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI..." - kilka danych na zakończenie:

- przeszkolenie 14 trenerów zatrudnienia wspieranego, zatrudnienie 6 trenerów oraz 3 menedżerów społecznych;
- utworzenie 3 centrów szkoleniowo-doradczych z przedsiębiorstwem społecznym;
- 54 osoby znalazły zatrudnienie na otwartym rynku;
- 62 beneficjentów pracowało w przedsiębiorstwie społecznym;
- 146 osób skorzystało z różnych form wsparcia w CSD;
- 5 osób otworzyło działalność gospodarczą;
- powstała Spółdzielnia Socjalna "Viktoria".

Odbiorcy projektu:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- klienci pomocy społecznej.

Okres realizacji projektu

2005 r.-2008 r.

Źródło finansowania projektu

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PIW EQUAL.