

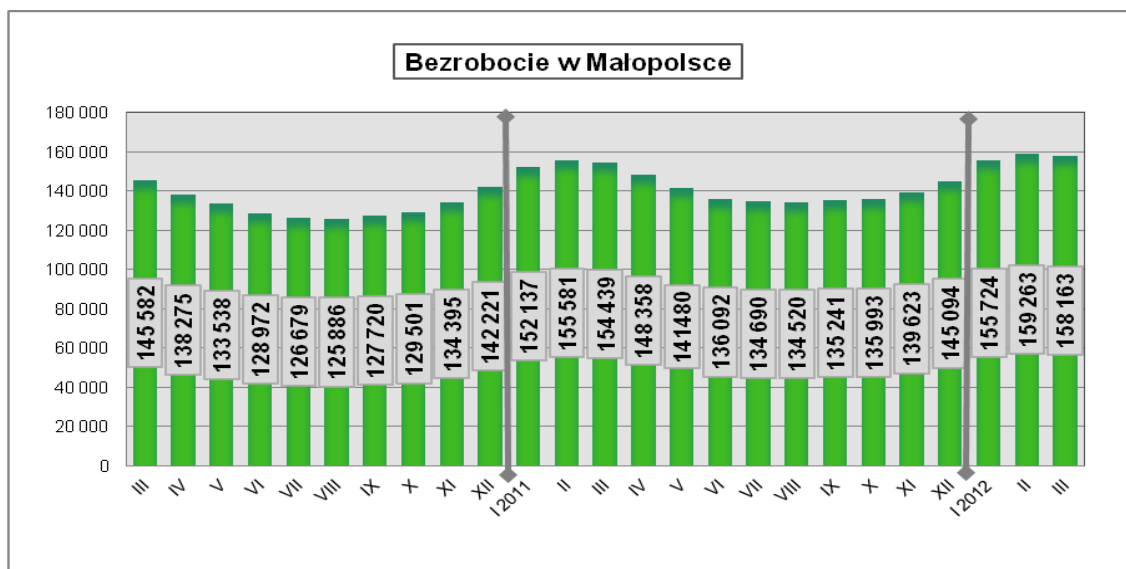
AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY MAŁOPOLSKI

INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec marzec 2012 r.

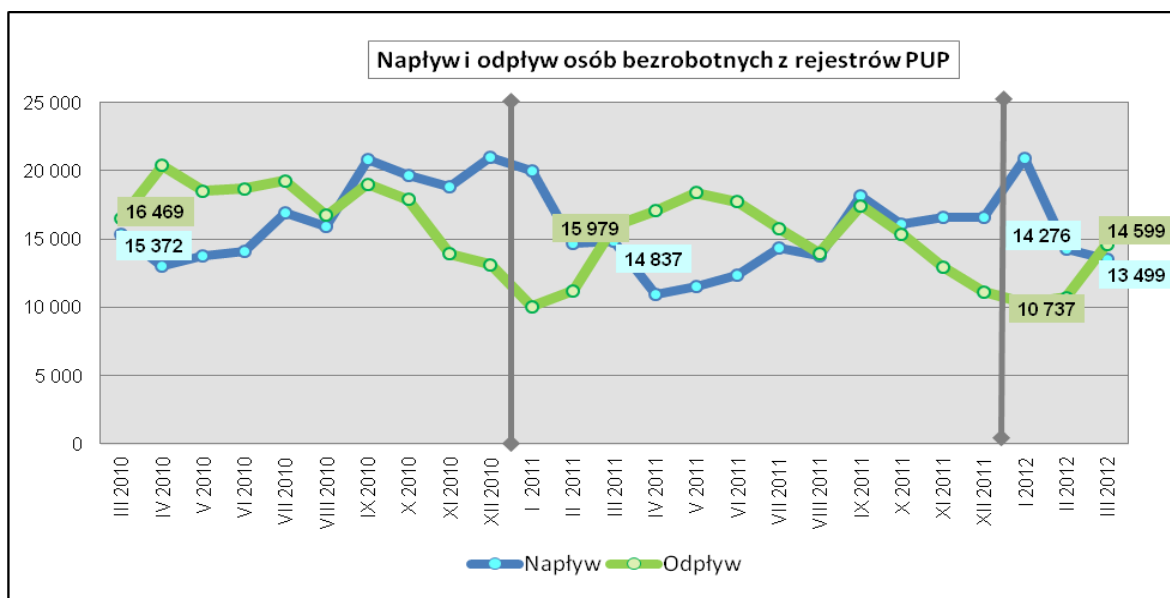
(na podstawie miesięcznej sprawozdawczości statystycznej z Powiatowych Urzędów Pracy)

Marzec był pierwszym miesiącem od połowy 2011 r. kiedy bezrobocie zaczęło spadać. Pozytywnym zjawiskiem marcu jest znaczny wzrost liczby ofert w dyspozycji urzędów pracy, wzrost podjąć pracy przez małopolskich bezrobotnych .

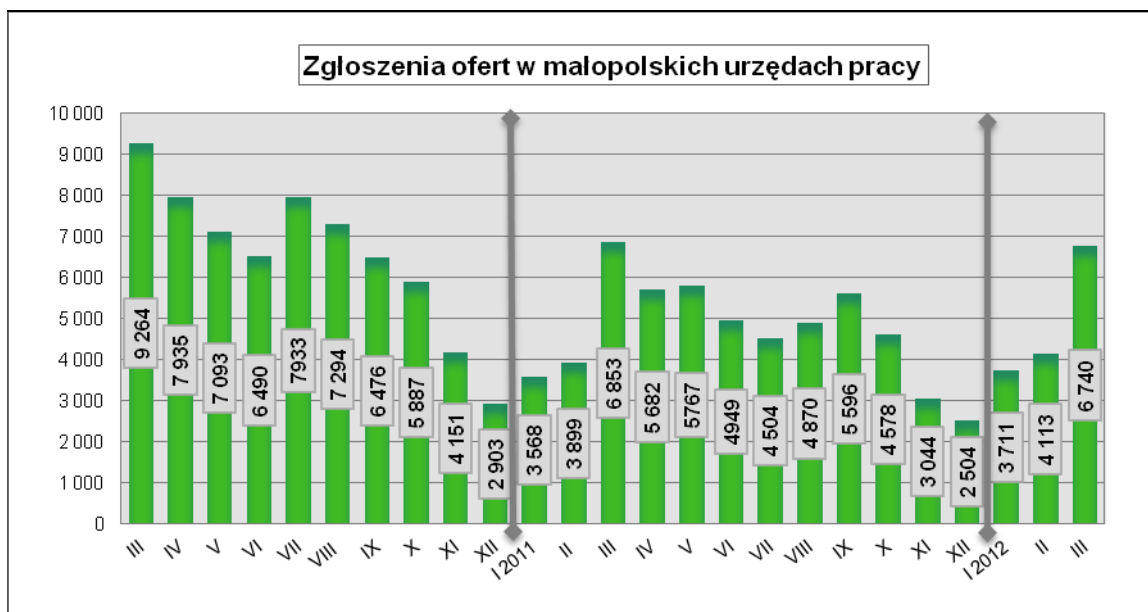
- **W Małopolsce w marcu odnotowano spadek bezrobocie.** Na koniec miesiąca w rejestrach PUP pozostawało 158 163 osoby. Jak co roku w miesiącu marcu rozpoczyna się tendencja spadkowa w bezrobociu. W porównaniu miesięcznym spadek wyniósł 1%, natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku minionego, w marcu br. bezrobocie było wyższe o 2 %.



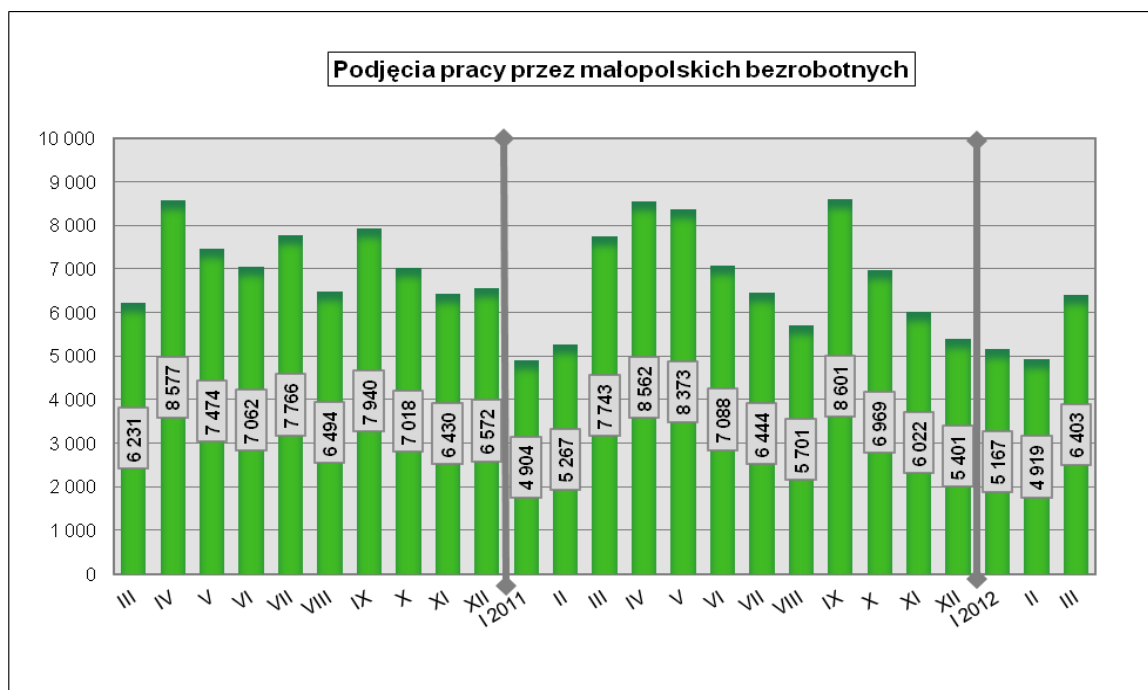
- **Jak co roku od marca odpływ bezrobotnych z rejestrów urzędów pracy przewyższa napływ.** W PUP zarejestrowało się o 5% mniej osób niż w lutym 2012 r., natomiast odpływ wzrósł zdecydowanie - aż o 26% w stosunku do minionego miesiąca. W porównaniu rocznym przepływy marcu br. roku były niższe o 9%.



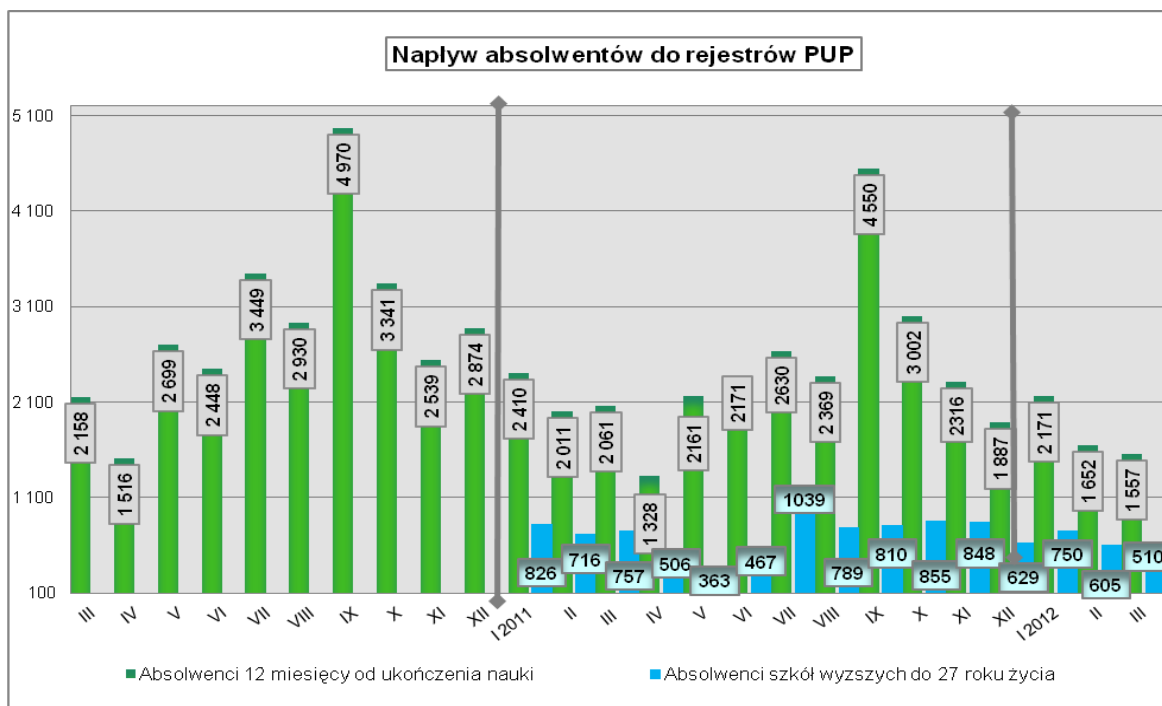
➤ Również w ofertach pracy tradycyjnie od początku roku rozpoczyna się tendencja wzrostowa liczby ofert w dyspozycji urzędów pracy. W marcu do małopolskich urzędów wpłynęło 6 740 ofert, czyli o 39% więcej niż w lutym 2012 r. W porównaniu rocznym liczba ofert pracy była na zbliżonym poziomie.



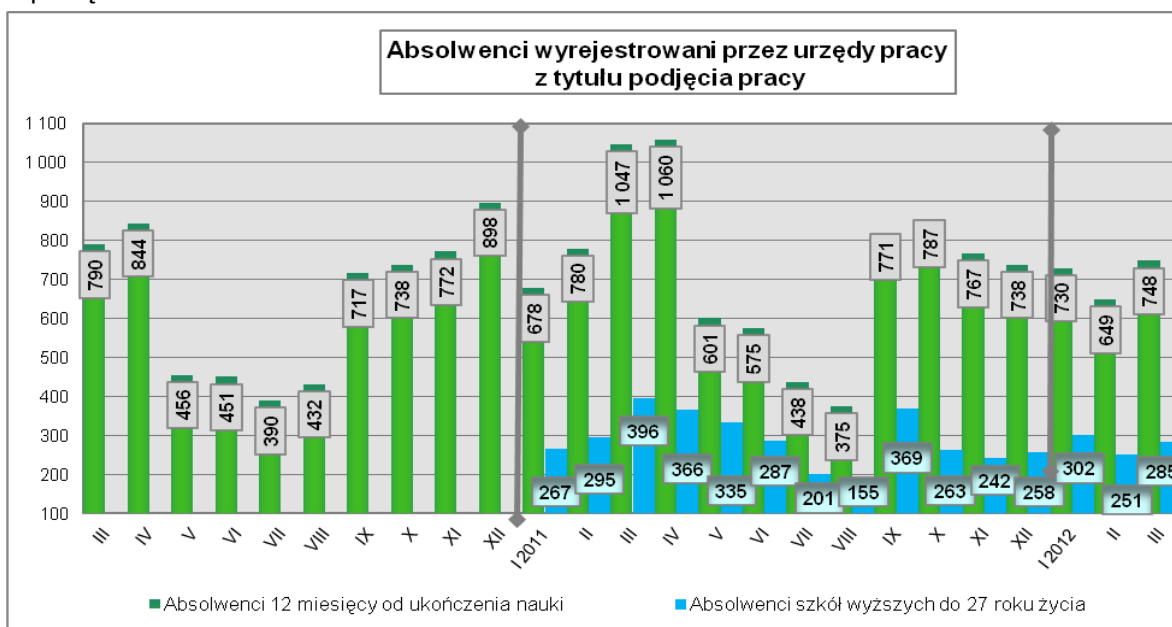
➤ **Podjęcia pracy w marcu również znacząco wzrosły.** Pracę podjęło 6 403 osoby, tj. o ¼ więcej osób niż w miesiącu poprzednim, mniej jednak o 17% mniej niż w marcu ubiegłego roku. Marzec jest zawsze miesiącem, w którym notowany jest największy przyrost ofert pracy, co w znacznej mierze wiąże się z rozpoczęciem prac sezonowych i subsydiowanych.



- **W marcu odnotowano spadek napływu absolwentów do rejestrów w ujęciu miesięcznym, ale przede wszystkim w ujęciu rocznym.** W urzędach pracy zarejestrowało się 1 557 absolwentów, tj. o 6 % mniej w porównaniu miesięcznym oraz o aż 24% mniej niż rok wcześniej. W ogóle rejestrujących się absolwentów 33% stanowili absolwenci szkół wyższych, przy czym w porównaniu do roku ubiegłego w marca br. było ich również o 33% mniej.



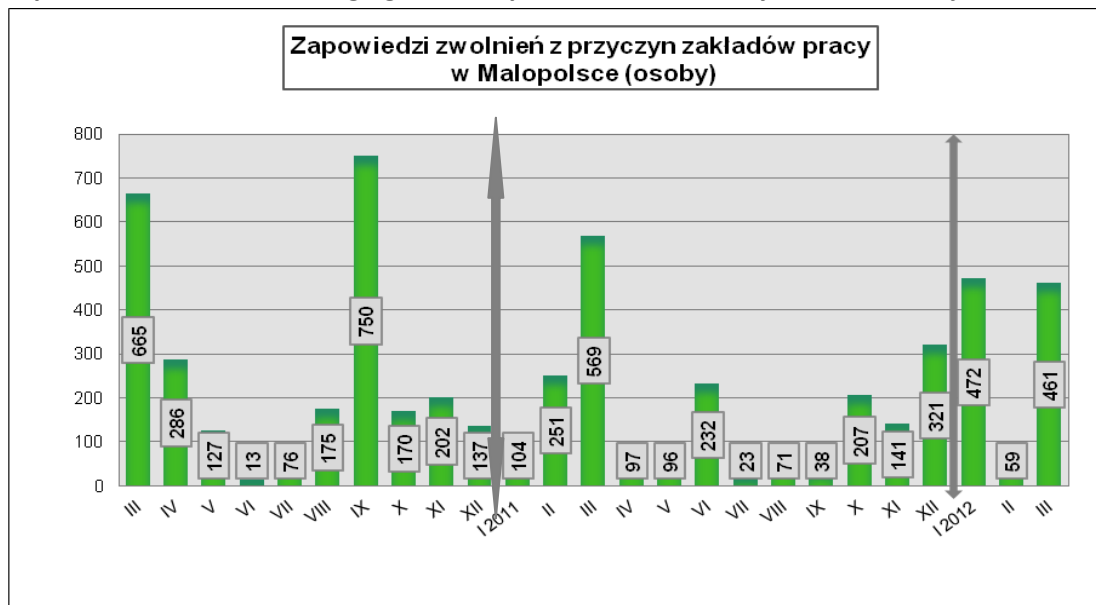
- **W marcu pracę podjęło o 13% więcej niż w lutym 2012 r.** czyli 748 bezrobotnych absolwentów. Ale w porównaniu rocznym liczba absolwentów podejmujących pracę była niższa o 1/3. W ogóle wyrejestrowanych absolwentów 38% stanowili absolwenci szkół wyższych, czyli biorąc pod uwagę udział tej grupy w strukturze absolwentów, relatywnie łatwiej od innych znajdowali pracę.



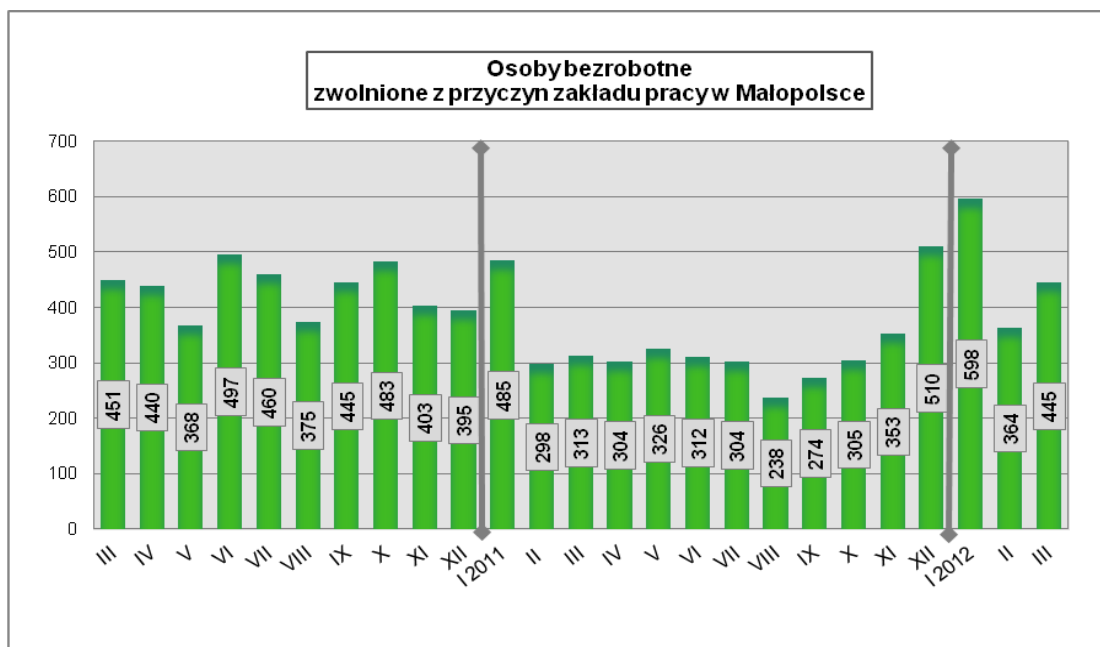
➤ **Rokrocznie w marcu notowany jest wzrost liczby zapowiadanych zwolnień grupowych.** Podobnie w tym roku. W marcu plany zwolnień zgłosiło 12 pracodawców i dotyczyły 461 osób. W porównaniu do minionego miesiąca liczba zapowiedzi zwolnień wzrosła o 413 osób, na co wpływ miały głównie zapowiedzi w zakładach:

- **PKS S.A. Nowy Sącz**– 161 osób,
- **ASTER Sp. z o.o.** – 85 osób,
- **Polskie Radio S.A.** – 41 osób,
- **Zakłady Mechaniczne TARNÓW S.A.** - 40 osób.

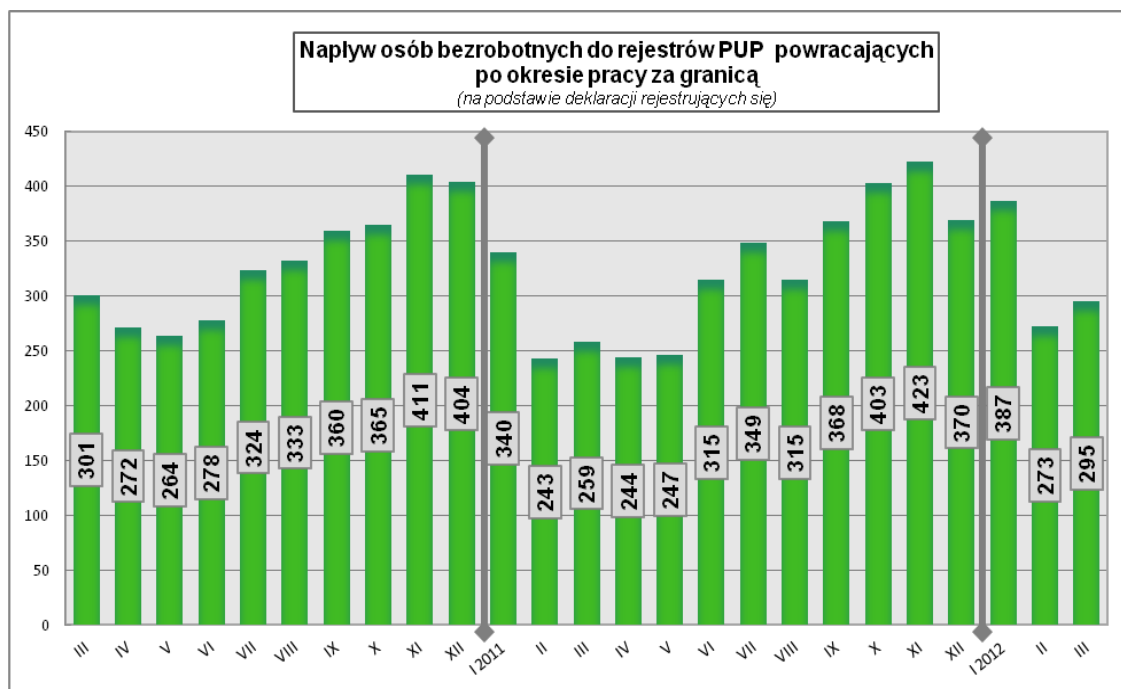
W porównaniu do marca ubiegłego roku zapowiedzi zwolnień było o 19%. mniej.



➤ **W minionym miesiącu widoczna jest realizacja planów zwolnień, w tym zwolnień grupowych, z ostatnich miesięcy.** W marcu liczba osób rejestrujących się z powodu utraty pracy z przyczyn zakładu pracy wzrosła. W porównaniu miesięcznym, jak i rocznym wzrost wyniósł odpowiedni 18% i 30%.

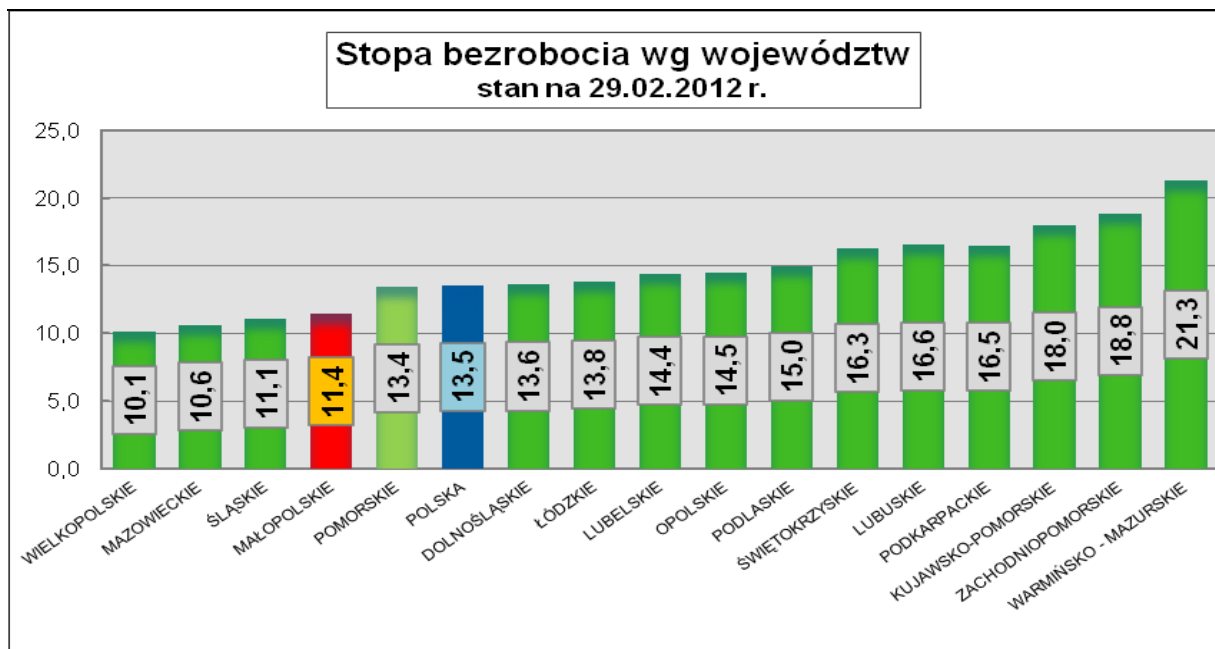


- W marcu 2012 r. odnotowano wzrost ilości rejestrujących się bezrobotnych po powrocie z zagranicy. W porównaniu miesięcznym wzrost wynosił 7%, a rocznym 12%.



INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec lutego 2011 r.
(na podstawie danych GUS)

W Małopolsce na koniec lutego 2012 r. stopa bezrobocia wynosiła 11,4%, co niezmiennie daje **Małopolsce 4 miejsce w kraju**, natomiast w Polsce stopa bezrobocia osiągnęła w końcu lutego 13,5%. W porównaniu miesięcznym w Małopolsce stopa bezrobocia wzrosła o 0,2 punktu procentowego, natomiast w Polsce o 0,3 punktu procentowego.



INNE INFORMACJE:

Opisy publikacji przygotowało Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji

Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2011

Raport jest siódmym z rzędu opracowaniem, którego celem jest określenie różnic w atrakcyjności inwestycyjnej województw i podregionów. Analogicznie do poprzednich edycji, dokonano syntetycznej oceny atrakcyjności inwestycyjnej województw oraz oceny atrakcyjności podregionów w trzech kategoriach: działalności przemysłowej, usługowej i zaawansowanej technologicznie. W tym celu przeanalizowano kilkadziesiąt zmiennych, będących podstawą dla oceny przestrzennego zróżnicowania poszczególnych korzyści (czynników) lokalizacji takich jak: dostępność transportowa, koszty pracy, wielkość i jakość zasobów pracy, chłonność rynku zbytu, poziom rozwoju infrastruktury gospodarczej i społecznej, poziom rozwoju gospodarczego, poziom bezpieczeństwa powszechnego.

Wykonawca: M. Nowicki

Zlecniodawca: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1617>

Wstępne standardy zarządzania wiekiem

Celem opracowania było zaproponowanie firmom szerokiego katalogu działań z zakresu zarządzania wiekiem, które umożliwią bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów pracy. Działania obejmują m. in. odpowiednią rekrutację, kształcenie ustawiczne, wykorzystanie elastycznych form pracy oraz ochronę zdrowia pracowników.

Wykonawca : J. Liwiński, U. Sztanderska

Zlecniodawca: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src:2:10:data-desc:inne,1:vw:1605>

Opis dobrych praktyk dotyczących zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach polskich oraz innych krajów UE

W raporcie przedstawiono opisy dobrych praktyk w zarządzaniu wiekiem pracowników. Dobre praktyki zostały wypracowane przez 29 przedsiębiorstw z Polski i innych krajów Unii Europejskiej.

Wykonawca : J. Liwiński

Zlecniodawca: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src:2:10:data-desc:inne,1:vw:1608>

Prawne i finansowe uwarunkowania zarządzania wiekiem w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej

Opracowanie opisuje uregulowania prawne oraz uwarunkowania finansowe, które ułatwiają lub utrudniają efektywne stosowanie zarządzania wiekiem pracowników. Analizy dokonano biorąc pod uwagę następujące obszary: rekrutację, szkolenia, ustalania czasu i warunków pracy oraz moment i sposób przejścia na emeryturę. Osobne rozdziały poświęcono programom rządowym skierowanym do osób w wieku przedemerytalnym w Polsce oraz inicjatywom Unii Europejskiej i doświadczeniom innych krajów europejskich w tym zakresie.

Wykonawca: M. Siergiejuk, T. Gajderowicz, U. Sztanderska

Zlecniodawca: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1609>

Analiza dobrych praktyk dotyczących zarządzania wiekiem w polskich przedsiębiorstwach - studium przypadku

Raport z badania, którego celem było przeprowadzenie analizy wdrożonych rozwiązań (praktyk) w zakresie zarządzania wiekiem w firmach działających w Polsce. W opracowaniu podjęto próbę zdefiniowania terminu „pracownik starszy” oraz opisano praktykę zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście specyfiki rozwiązań adresowanych do starszych pracowników. Kolejna część publikacji zawiera m. in. rozważania na temat wagi budowania świadomości w zakresie zarządzania wiekiem oraz roli reprezentantów pracowników. Ostatnią część raportu stanowi analiza sposobów finansowania wdrażanych działań i ich efektywność. Publikacje zamykają wnioski i rekomendacje oraz analiza SWOT.

Wykonawca: A. Kwiatkiewicz

Zlecniodawca: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1610>

Raport o stanie sektora małych średnich przedsiębiorstw w Polsce 2011

Raport prezentuje informacje makroekonomiczne o stanie polskiej gospodarki a na ich tle stan małych i średnich przedsiębiorstw. Zawiera informacje o liczbie przedsiębiorstw, pracujących, sytuacji finansowej przedsiębiorstw, inwestycjach i innowacjach oraz eksporcie produktów i usług. Dane te przedstawione są w ujęciu sektorowym (w podziale na sekcje PKD gospodarki polskiej) oraz regionalnym (podział na województwa). Uwzględnione są też podziały na sektor własności i wielkość firm.

Wykonawca: A. Brussa, A. Tarnawa

Zlecniodawca: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src:2:10:data-desc:inne,1:vw:1603>

Diagnoza działalności szkolnych ośrodków kariery

Raport z badania opisujący funkcjonowanie szkolnych ośrodków kariery. Omówiono w nim podstawy prawne ich działalności, kadre świadczącą usługi doradcze, wykorzystywane narzędzia, potrzeby i perspektywy rozwoju. Scharakteryzowano również szkoły, w których ośrodki powstają.

Wykonawca : K. Karska

Zlecniodawca: Centrum Metodyczne Ecorys Polska; Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1612>

Przedsiębiorczy uniwersytet. Praktyczna użyteczność badań naukowych i prac badawczo-rozwojowych. Projektowanie i prowadzenie badań naukowych we współpracy z gospodarką

Opracowanie na temat budowania współpracy świata nauki z gospodarką. Omówiono w nim m. in. kwestie praktycznej użyteczności nauki, zarządzania rezultatami prac naukowych i sprzedaży efektów projektu naukowego. Ponadto zawiera ono informacje na temat technik projektowania naukowego i prac badawczo-rozwojowych, modeli biznesowych dotyczących realizacji projektów badawczo-rozwojowych oraz strategii ochrony i udostępniania własności intelektualnej w jednostce naukowej. W ostatniej części znalazły się studia przypadków współpracy biznesu z nauką.

Wykonawca : M. Bąk, P. Kulawczuk

Zlecniodawca: Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym; Krajowa Fundacja Kultury Przedsiębiorczości

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1616>

Uwarunkowania godzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi w Polsce

Publikacja poruszająca problem aktywności zawodowej kobiet wychowujących dzieci. Część pierwsza zawiera wyniki badań przeprowadzonych wśród pracodawców, odnoszące się do stopnia i rodzajów wykorzystywanych w ich firmach rozwiązań przyjaznych zatrudnianiu młodych rodziców. W części drugiej przedstawiono wyniki badań przeprowadzonych wśród tychże rodziców, odnoszące się m.in. do ich dotychczasowej formy zatrudnienia, trudności w łączeniu pracy zawodowej z wypełnianiem funkcji rodzicielskiej i obowiązków domowych oraz form wsparcia w godzeniu przez nich życia zawodowego z osobistym, w tym rodzinnym. Część trzecia zawiera wyniki badania dyrektorów przedszkoli i żłobków w Polsce.

Wykonawca : C. Sadowska- Snarska

Zlecniodawca: Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1616>

Sporządził:

Zespół Strategii Rynku Pracy
WUP Kraków
Kraków, 19.04.2012 r.