

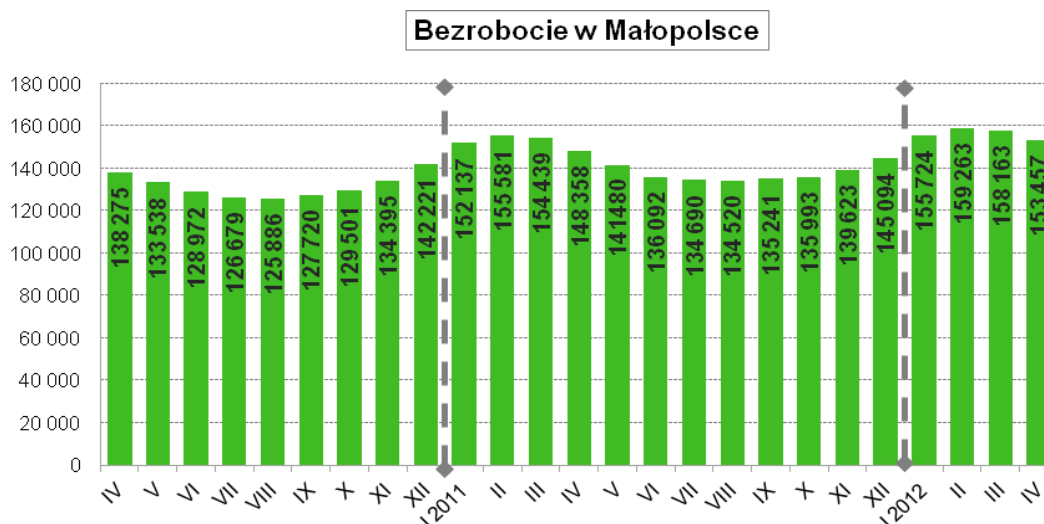
AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU PRACY MAŁOPOLSKI

INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec kwietnia 2012 r.

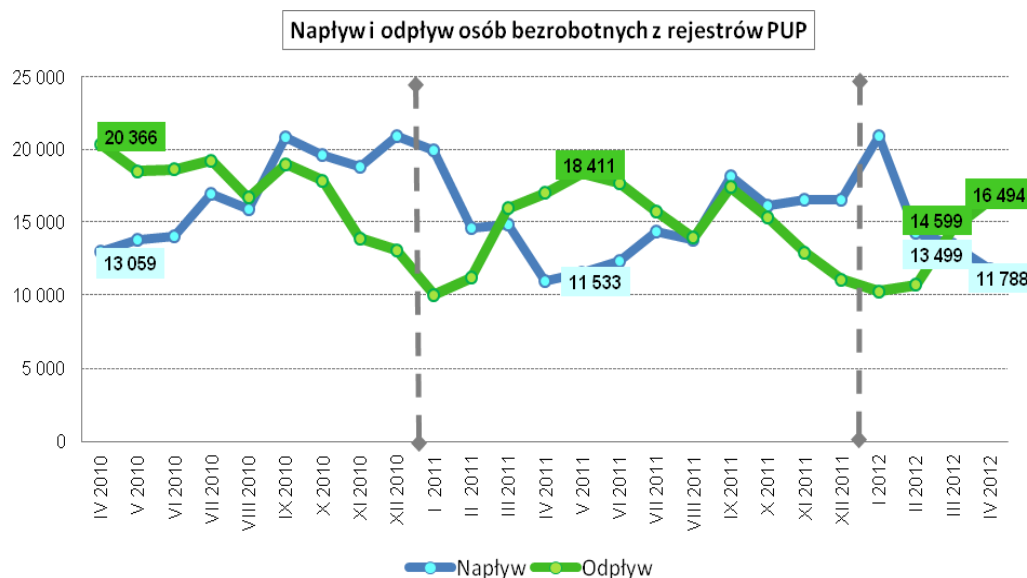
(na podstawie miesięcznej sprawozdawczości statystycznej z Powiatowych Urzędów Pracy)

W kwietniu utrzymuje się tendencja spadkowa w liczbie bezrobotnych. Pozytywnym zjawiskiem jest wzrost podjęć pracy przez małopolskich bezrobotnych oraz spadek rejestracji bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

- Na koniec miesiąca w rejestrach PUP pozostawało 153 457 osób. W porównaniu miesięcznym spadek wyniósł 3%, natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku minionego, w kwietniu br. bezrobocie było wyższe również o 3 %.

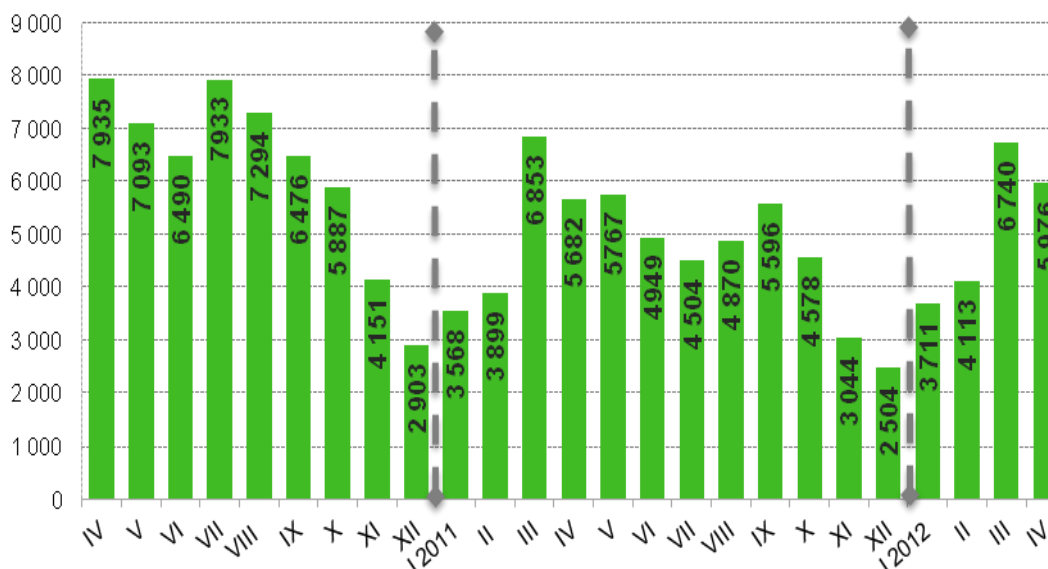


- W kwietniu odnotowano **dalszy wzrost odpływu osób bezrobotnych - o 11%** w odniesieniu do poprzedniego miesiąca oraz **spadek napływu - o 13%**. W tym roku w kwietniu do rejestrów napłynęło o 2% więcej osób niż rok wcześniej, a odpłynęło o 9% więcej.



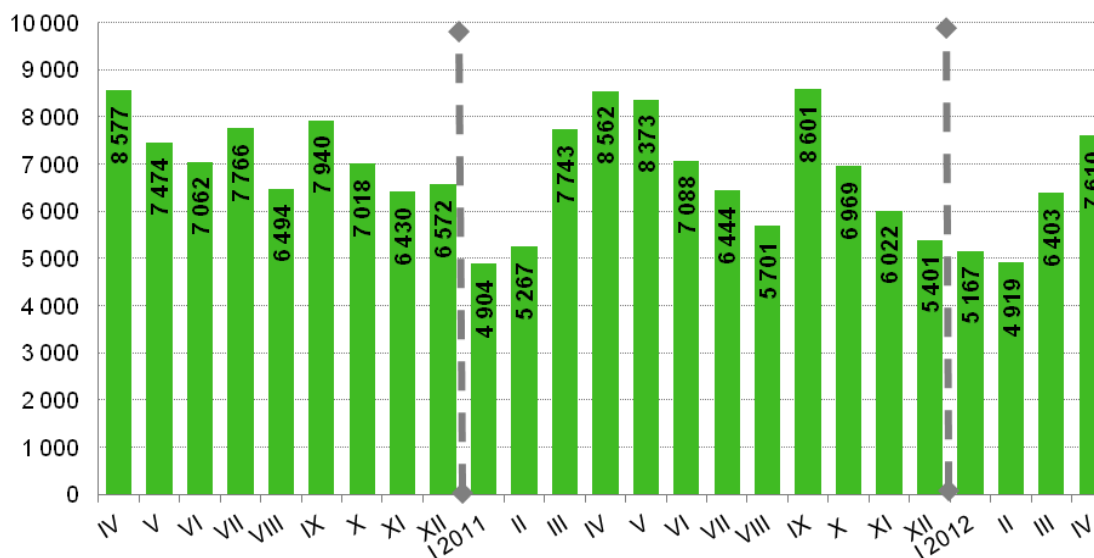
- W kwietniu nastąpił spadek liczby ofert pracy w stosunku do marca. Jednakże rokrocznie marzec jest miesiącem, w którym zgłaszanych jest najwięcej propozycji pracy w całym roku. Liczba ofert w marcu była nieco większa niż rok wcześniej czyli na poziomie 5 976 ofert.

Zgłoszenia ofert w małopolskich urzędach pracy



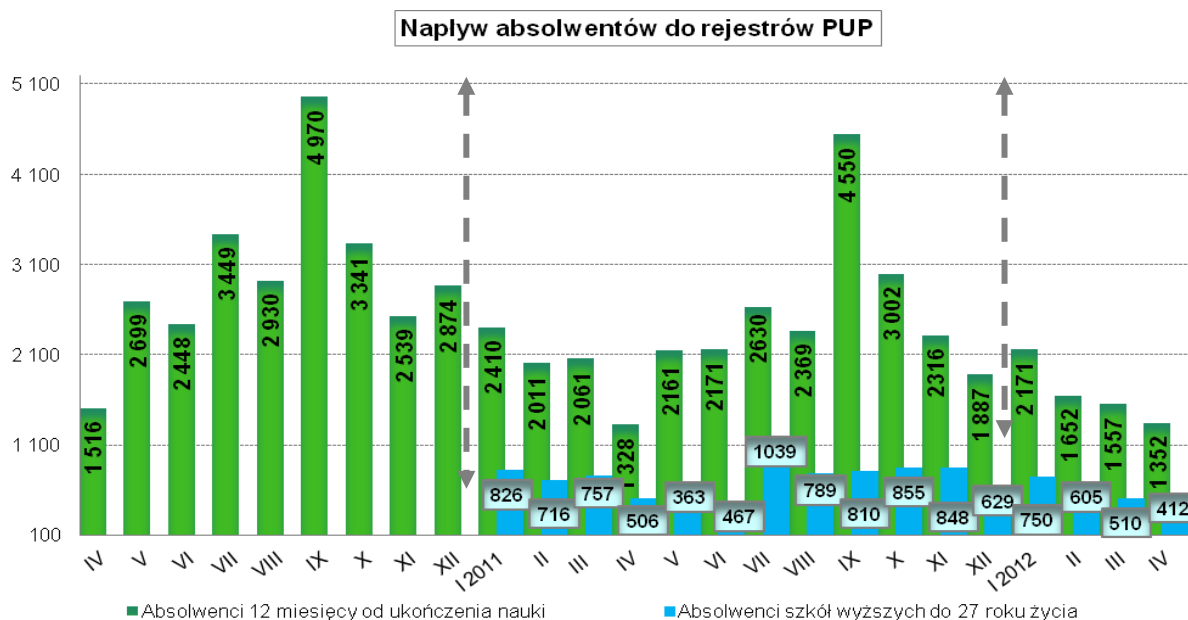
- W kwietniu utrzymuje się nadal tendencja wzrostu liczby bezrobotnych podejmujących pracę. Pracę podjęło 7 610 osób, tj. o 16% więcej osób niż w miesiącu poprzednim, mniej jednak o 11% mniej niż w kwietniu ubiegłego roku.

Podjęcia pracy przez małopolskich bezrobotnych

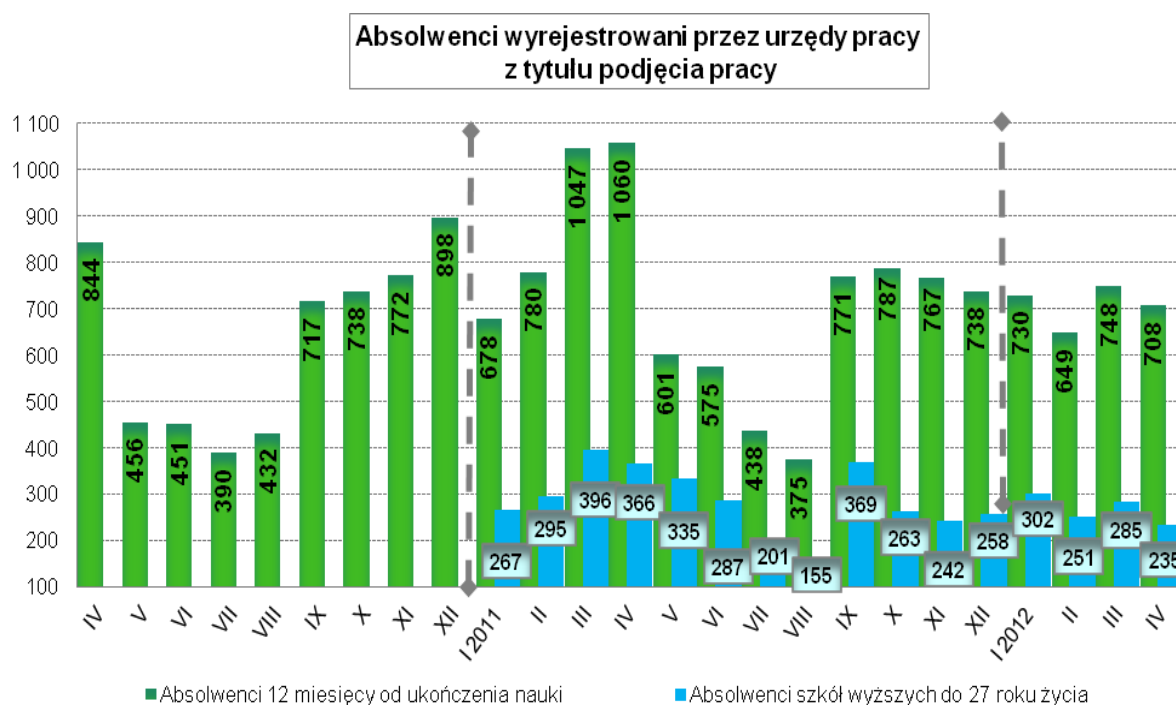


- W kwietniu odnotowano spadek napływu absolwentów do rejestrów w ujęciu miesięcznym. W urzędach pracy zarejestrowało się 1 352 absolwentów, tj. o 13% mniej w porównaniu miesięcznym. W porównaniu rocznym napływ absolwentów do rejestrów PUP był na zbliżonych. Od początku roku napływ absolwentów był o 14% mniejszy niż rok wcześniej.

Podobnie jak w poprzednich miesiącach absolwenci szkół wyższych stanowili 1/3 rejestrujących się.



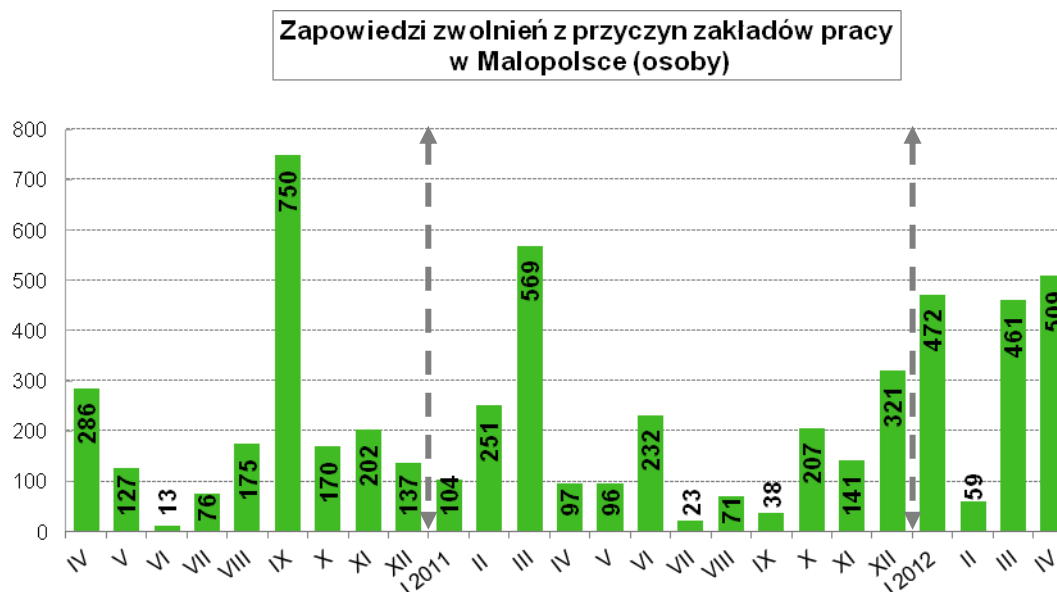
- Odnotowano niewielki spadek w podjęciu pracy przez absolwentów w ujęciu miesięcznym. W odniesieniu do minionego miesiąca 5% mniej absolwentów znalazło pracę. Natomiast w porównaniu rocznym był ona znaczący - o 33%.



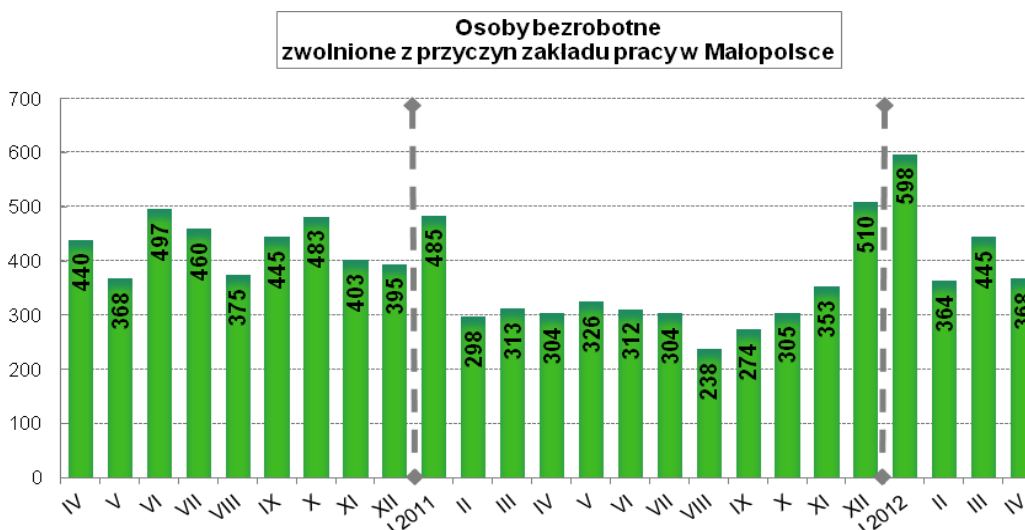
- W kwietniu odnotowano **wzrost w liczbie zapowiadanych** zwolnień grupowych, głównie z przyczyny 1 pracodawcy. W kwietniu plany zwolnień zgłosiło 6 pracodawców i dotyczyły 509 osób. W porównaniu do minionego miesiąca liczba zapowiedzi zwolnień wzrosła o 9%.

Zapowiedzi zwolnień zgłosiły min firmy:

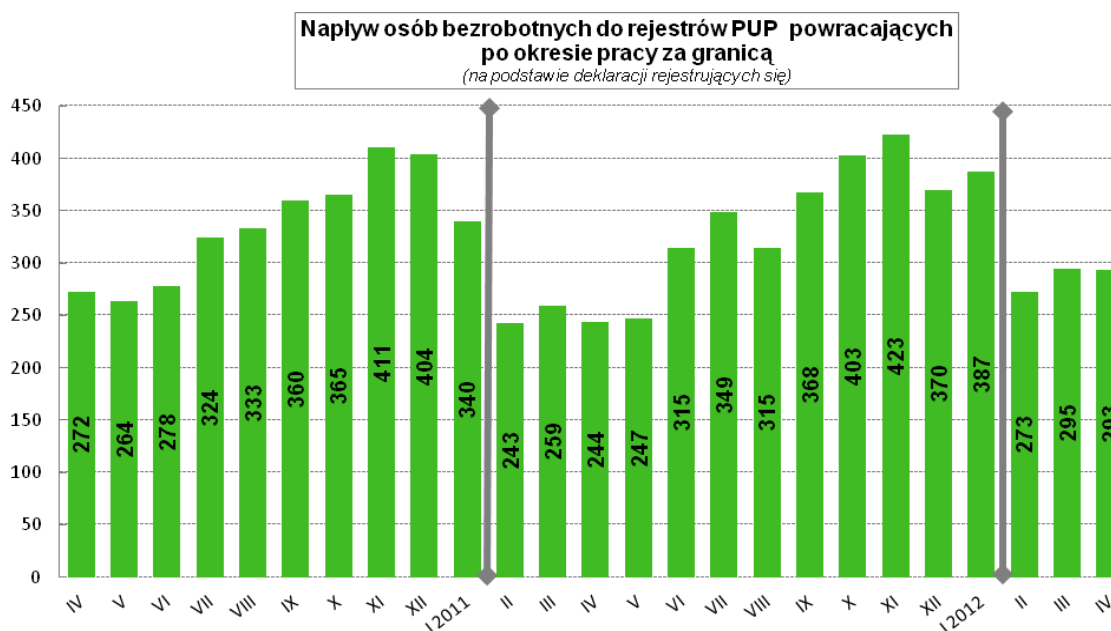
- Polskie Drogi i Mosty - Poldim S.A w Tarnowie – 411 osób (upadłość),
- Zespół Szkół Zawodowych BUDOSTAL – 54 osoby,
- Krakowskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych – 34 osób,



- W kwietniu **spadła liczba osób rejestrujących się z powodu utraty pracy z przyczyn zakładu pracy**. W porównaniu miesięcznym spadek wynosił 17%. W odniesieniu do minionego roku w kwietniu br. było o 17% więcej bezrobotnych, którzy utracili zatrudnienie.

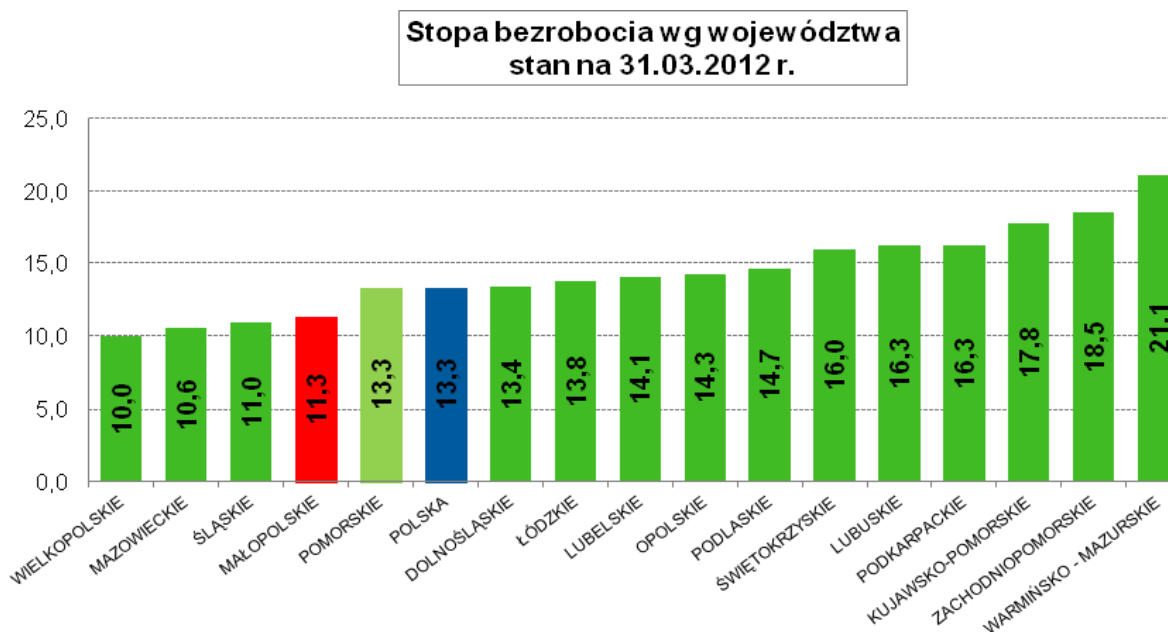


- W kwietniu 2012 r. odnotowano niewielki spadek ilości rejestrujących się bezrobotnych po powrocie z zagranicy. W porównaniu rocznym w kwietniu br. napływ wzrósł o 16%.



INFORMACJE SPRAWOZDAWCZE – stan na koniec marca 2012r.
(na podstawie danych GUS)

W Małopolsce na koniec marca 2012 r. stopa bezrobocia wynosiła 11,3%, co niezmiennie daje Małopolskę 4 miejsce w kraju, natomiast w Polsce stopa bezrobocia osiągnęła w końcu lutego 13,3%. W porównaniu miesięcznym w Małopolsce stopa bezrobocia wzrosła o 0,1 punktu procentowego, natomiast w Polsce o 0,2 punktu procentowego.



INNE INFORMACJE:

Opisy publikacji przygotowało Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji

Kluczowe dane o edukacji 2012 - streszczenie

Polskie streszczenie raportu przedstawiającego najważniejsze zmiany w europejskich systemach edukacji w ostatniej dekadzie. Autorzy opisują organizację, zarządzanie i funkcjonowanie 37 europejskich systemów edukacji w 33 krajach – od przedszkola po instytucje szkolnictwa wyższego. Wśród poruszonych zagadnień znalazły się: finansowanie systemów edukacji, kadra dydaktyczna, jej status, kształcenie i wynagrodzenia, autonomia szkoły, liczebność klas i placówek edukacyjnych, ocena jakości kształcenia.

Wykonawca/Zleceniodawca: Polskie Biuro Eurydice - Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,1:vw:1625>

Model współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej

Opracowanie powstało w odpowiedzi na problem niedostatecznej współpracy instytucji rynku pracy, instytucji pomocy społecznej i organizacji pozarządowych na rzecz skuteczniejszej aktywizacji zawodowej. W pierwszej części określono środowisko, w którym poruszają się uczestnicy działań modelu. W drugiej scharakteryzowana została koncepcja modelu współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej, z uwzględnieniem roli organizacji pozarządowych. Część trzecia zawiera krótka charakterystykę grupy odbiorców, której dedykowane są działania opisane w modelu. W części czwartej opisane zostało e-narzędzie i jego rola we wsparciu działań podejmowanych w ramach modelu współpracy.

Zleceniodawca/Wykonawca: Stowarzyszenie Ruch Społeczno-Samorządowy "Nasza Metropolia"; Stowarzyszenie "Nasza Inicjatywa"

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,1:vw:1627>

Nauczanie przedsiębiorczości w szkołach w Europie: strategie, programy i efekty kształcenia - komunikat prasowy

Streszczenie wyników analizy dotyczącej nauczania przedsiębiorczości w europejskich szkołach. W pełnej wersji raportu opisano strategie kształcenia w tym zakresie, sposoby włączania treści dotyczących przedsiębiorczości w programy nauczania (w szkołach podstawowych i średnich), a także dotychczasowe efekty tego kształcenia.

Zleceniodawca/Wykonawca: Polskie Biuro Eurydice - Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,1:vw:1638>

Kwalifikacje zawodowe dziś i jutro - adaptacyjność przedsiębiorstw i pracowników w sektorze hutnictwa i stali

Raport z badań, których celem było określenie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w polskim hutnictwie. W publikacji znalazła się krótka charakterystyka hutnictwa stali w Polsce, jego zasobów ludzkich (poziom zatrudnienia w sektorze, kwalifikacje pracowników, wyzwania związane z rozwijaniem kwalifikacji), a także opis szkoleń zawodowych organizowanych w hutnictwie. Opracowanie kończą wnioski i rekomendacje.

Zleceniodawca: A. Kwiatkiewicz

Wykonawca: Sekretariat Metalowców NSZZ Solidarność, BPI Polska

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,1:vw:1641>

Oczekiwania przedsiębiorców wobec uczelni wyższych

Raport z badania, przeprowadzonego wśród polskich przedsiębiorców i dotyczącego ich oczekiwań względem uczelni wyższych. Respondenci wskazywali: cechy decydujące o praktycznej użyteczności absolwentów szkół wyższych dla przedsiębiorstwa, najbardziej pożądane umiejętności, decydujące o ich przydatności dla firmy, formy szkolenia nowych pracowników oraz sposoby kształtowania u nich pożądanych postaw.

Zleceniodawca/Wykonawca: Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1643>

Znikająca granica. Nowa polska migracja do Niemiec - perspektywa lokalna

Publikacja omawia zjawisko napływu Polaków na opuszczone przez Niemców niemieckie tereny przygraniczne. Opracowanie otwiera ogólna charakterystyka pogranicza polsko-niemieckiego i społeczności lokalnych objętych badaniem, a także krótki opis zjawiska migracji Polaków do Niemiec po 2004 r. W kolejnych rozdziałach przedstawiono polskie i niemieckie opinie na temat nowej polskiej migracji do RFN - wywiady objęły między innymi Polaków mieszkających w Niemczech na stałe i zatrudnionych w Polsce (albo w Niemczech), przedstawicieli szeroko rozumianych władz lokalnych, administracji publicznej i instytucji edukacyjnych oraz lokalnych liderów społeczno-kulturalnych. Ostatni tekst koncentruje się na wizerunku polskiego imigranta i polskiej migracji zarobkowej w niemieckiej prasie.

Zleceniodawca: Instytut Spraw Publicznych

Wykonawca: A. Łada, J. Segeš-Frelak (red.)

<http://www.obserwatorium.malopolska.pl/pl/,,2:vw:1645>

Budowa krajowego systemu kwalifikacji. Część I

Opracowanie prezentuje informacje o Krajowym Systemie Kwalifikacji, czyli ogóle działań państwa związanych z potwierdzaniem efektów uczenia się (nadawaniem i uznawaniem kwalifikacji, a także zapewnianiem ich jakości). W kolejnych rozdziałach przedstawiono ogólne informacje o Systemie oraz słownik pojęć z nim związanych. Opisano również wstępną koncepcję raportu referencyjnego oraz instytucji ds. Krajowego Systemu Kwalifikacji.

Wykonawca/Zleceniodawca: Instytut Badań Edukacyjnych

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1639>

Budowa krajowego systemu kwalifikacji. Część II

Opracowanie prezentuje informacje o Krajowym Systemie Kwalifikacji, czyli ogóle działań państwa związanych z potwierdzaniem efektów uczenia się (nadawaniem i uznawaniem kwalifikacji, a także zapewnianiem ich jakości). W kolejnych rozdziałach przedstawiono informacje na temat badań dotyczących Systemu, współpracy międzynarodowej oraz upowszechniania wiedzy dotyczącej Systemu.

Wykonawca/Zleceniodawca: Instytut Badań Edukacyjnych

<http://obserwatorium.malopolska.pl/pl/biblioteka/szukaj-publicacji.html,1:src,1:vw:1640>

Sporządził:

Zespół Strategii Rynku Pracy
WUP Kraków
Kraków, 17.05.2012 r.