

Regulamin Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego

Preambuła

My, członkowie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego:

- od 2008 roku działający wspólnie dla rozwoju edukacyjnego i zawodowego Małopolan w każdym wieku;
- inicjatorzy: cyklu konferencji Małopolska Otwarta na Wiedzę, Małopolskiego Dnia Uczenia się przez całe życie, Programu Edukacyjna Gmina Małopolski oraz serwisu Małopolski Pociąg do Kariery;
- współtwórcy: Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych, Festiwalu Zawodów w Małopolsce, Podmiotowego Systemu Finansowania Szkoleń w Małopolsce, Metody Bilansu Kompetencji oraz Krajowego Systemu Kwalifikacji;
- nieustannie dążąc do tworzenia warunków do wszechstronnego rozwoju mieszkańca Małopolski „uczącego się przez całe życie” i samorealizującego się w wymiarze indywidualnym i wspólnotowym – zgodnie z Deklaracją Województwa Małopolskiego na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego,

uznajemy za konieczne:

- **aktywne współdziałanie służące nieustannemu zwiększaniu roli uczenia się przez całe życie w Małopolsce, a w rezultacie prowadzące do tworzenia możliwości i warunków do rozwoju umiejętności, zgodnie z celami, które stawia Zintegrowana Strategia Umiejętności.**

Deklarujemy zatem:

- **nieustawanie w wysiłkach w podnoszeniu świadomości Małopolan w zakresie konieczności uczenia się przez całe życie;**
- **dbanie o rozwój kompetencji Małopolan na każdym etapie życia;**
- **wspólną pracę służącą tworzeniu nowych, dostosowanych do powstających potrzeb Regionu, rozwiązań i mechanizmów w zakresie uczenia się przez całe życie oraz poradnictwa całościowego.**



Regulamin

§ 1

Forma organizacyjno-prawna

1. Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego (MPKU), zwane dalej Partnerstwem, jest grupą instytucji, które działają na rzecz rynku pracy i uczenia się przez całe życie.
2. Partnerstwo nie posiada osobowości prawnej. Ma charakter otwarty, dobrowolny, apolityczny. Jest ciałem społecznym o charakterze non-profit.
3. Partnerstwo jest otwarte na nowych członków, deklarujących chęć pracy zgodnie z celami określonymi w § 2 niniejszego Regulaminu.
4. Partnerstwo utrzymuje wartości i zasady jakie od początku były podstawą jego funkcjonowania. Są to:
 - 1) solidarność społeczna,
 - 2) wzajemna odpowiedzialność,
 - 3) akceptacja społeczna,
 - 4) trwałość,
 - 5) skuteczność,
 - 6) równość Partnerów wobec siebie,
 - 7) przejrzystość (oznaczająca wzajemne zaufanie, otwartość, uczciwość, sprawiedliwość i jawność działań),
 - 8) aktywność,
 - 9) jakość podejmowanych działań,
 - 10) kompleksowość.

§ 2

Cel Partnerstwa

1. Głównym celem Partnerstwa jest rozwój kompetencji Małopolan na każdym etapie życia.
2. Partnerstwo określa cele szczegółowe i plan działania na każdy rok kalendarzowy w następstwie dyskusji z Partnerami.

§ 3

Organizacja Partnerstwa

1. Partnerstwo działa poprzez przedstawicieli wyznaczanych przez Partnerów.
2. Partnerzy są współodpowiedzialni za podejmowanie działań mających na celu realizację celów Partnerstwa.



3. Organami Partnerstwa są:
 - 1) Walne Zgromadzenie,
 - 2) Rada Programowa Partnerstwa.
4. Za organizację spotkań Partnerstwa, w tym m.in. obrad Walnego Zgromadzenia oraz posiedzeń Rady Programowej Partnerstwa odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
5. W przypadku zaistnienia konieczności wypracowania rozwiązań dla określonego zakresu tematycznego, na czas wypracowywania tego rozwiązania istnieje możliwość powołania grupy Partnerów, zwanej grupą tematyczną.
6. W skład Walnego Zgromadzenia wchodzi wszyscy Partnerzy. Walne Zgromadzenie obraduje nie rzadziej niż raz w roku.
7. Rada Programowa Partnerstwa jest organem reprezentującym Partnerstwo. Rada Programowa Partnerstwa składa się z nie mniej niż 8 i nie więcej niż 12 członków. Obligatoryjnie do Rady Programowej należą instytucje kluczowe w regionie związane z edukacją i kształceniem osób dorosłych takie jak: Kuratorium Oświaty w Krakowie, Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego, Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
8. Członkami Rady Programowej Partnerstwa mogą być zarówno Partnerzy, jak i osoby lub instytucje spoza Partnerstwa (uczestniczące z głosem doradczym), m.in. eksperci działający w środowisku uczenia się przez całe życie, przedstawiciele administracji samorządowej lub rządowej. Rada Programowa Partnerstwa wybierana jest przez Walne Zgromadzenie na okres trzech lat.

§ 4

Kompetencje Walnego Zgromadzenia

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:
 - 1) powoływanie przedstawicieli Partnerstwa do Rady Programowej Partnerstwa,
 - 2) przyjmowanie rocznych celów operacyjnych i planów działania,
 - 3) przyjmowanie nowych Partnerów i pozbawienie członkostwa w Partnerstwie,
 - 4) podejmowanie decyzji o zmianie regulaminu Partnerstwa,
 - 5) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Partnerstwa.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów.
3. W procesie podejmowania decyzji przez Walne Zgromadzenie każdemu Partnerowi przysługuje jeden głos, bez względu na liczbę reprezentujących go osób, którym dysponuje osoba wyznaczona do udziału w Walnym Zgromadzeniu Partnerstwa.
4. O zwołaniu Walnego Zgromadzenia Partnerów informuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.



§ 5

Kompetencje Rady Programowej Partnerstwa

1. Inicjowanie, przygotowywanie lub opiniowanie dokumentów planistycznych dla Partnerstwa, w tym celów szczegółowych Partnerstwa na każdy rok kalendarzowy.
2. Wskazywanie na trendy zewnętrzne mogące mieć wpływ na sytuację w obszarze uczenia się przez całe życie.
3. Zapewnienie wsparcia merytorycznego dla innowacyjnych pomysłów proponowanych przez Partnerstwo.
4. Prowadzenie działalności lobbingowej.
5. Promowanie działalności Partnerstwa.
6. Pełnienie funkcji reprezentacyjnej.

§ 6

Członkostwo

1. Do Partnerstwa należą wszyscy dotychczasowi Partnerzy, którzy ponowili deklarację uczestnictwa w Partnerstwie i złożyli deklarację w wersji pisemnej (przez e-mail lub w formie papierowej) do dnia wyznaczonego na obrady Walnego Zgromadzenia. Wzór deklaracji stanowi załącznik nr 1.
2. Do Partnerstwa mogą przystąpić podmioty i instytucje, które działają w obszarze zgodnym z celami Partnerstwa oraz złożyły deklarację, o której mowa w ust. 1 w wersji pisemnej (przez e-mail lub w formie papierowej) wraz z prezentacją swojej działalności (w zakresie ujętym w deklaracji).
3. O przyjęciu do Partnerstwa decyduje Walne Zgromadzenie.
4. Członkowie przystępują do Partnerstwa dobrowolnie, zachowując swoją autonomię.
5. Partner może zrezygnować z członkostwa w Partnerstwie poprzez złożenie w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie formularza rezygnacji z Partnerstwa.
6. Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o wykluczeniu z Partnerstwa w razie, gdy Partner w żaden sposób nie kontaktuje się z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie przez kolejne 12 miesięcy.

§ 7

Postanowienia końcowe

Z chwilą przyjęcia niniejszego Regulaminu traci moc Regulamin Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego z dnia 20.05.2015 roku.



**Deklaracja członkostwa
w
Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego**

Deklaruję, że Partner MPKU /Podmiot o nazwie .

.....
wyraża chęć pracy w ramach Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego w roli PARTNERA i akceptuje Regulamin Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego opisujący cel, organizację i kompetencje na drugie dziesięciolecie istnienia MPKU.

.....
podpis osoby upoważnionej

W przypadku instytucji przystępujących do MPKU po raz pierwszy, konieczne jest dołączenie do deklaracji prezentacji wypełnionej informacjami o instytucji w następującym zakresie (na jeden z poniższych podpunktów należy przeznaczyć maksymalnie 1 slajd prezentacji):

1. Dane dotyczące instytucji (nazwa, siedziba, dane kontaktowe).
2. Dlaczego chcę być Partnerem MPKU?
3. Czym zajmuje się nasza instytucja?
4. Naszą jakością potwierdzają (znaki jakości, nagrody, wyróżnienia, projekty flagowe itp.).
5. Nasi klienci (informacja o grupach docelowych).

Wzór prezentacji dostępny na stronie www.pociagdokariery.pl w zakładce dotyczącej MPKU.

