**PROJEKT**

**Umowa nr …**

zawarta na podstawie art. 69b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tj. Dz. U. 2017.1065.) oraz §7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2014 poz. 639 z późn. zm.)

**w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne   
Pracowników i Pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

w dniu ………….r. w ……………. pomiędzy:

Starostą ………..… , reprezentowanym przez:

……………………. - Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w …………….. z siedzibą w ………(adres)………….., NIP: …………………., REGON: …….., zwanym dalej **Urzędem**,

a

……………………………………………………………………………………………………………………………..…….. (firma wraz z oznaczeniem formy prawnej wykonywanej działalności lub imię i nazwisko, PESEL i firma   
w przypadku osób fizycznych), ……………………………………………………..… (siedziba i adres), NIP: ……………………...……….,REGON:…………………….…………,………………………………………………………………………………… (oznaczenie organu rejestrowego oraz numer we właściwym rejestrze – jeżeli dotyczy), reprezentowanym przez...................................................................................................., zwanym dalej **Pracodawcą**,

Strony uzgadniają, co następuje:

**§ 1.**

**Słowniczek pojęć**

Ilekroć w niniejszej umowie jest mowa o:

1. Przeciętnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – zgodnie z art. 2, ust. 1, pkt. 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Pracodawcy – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego Pracownika o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Pracowniku – oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, o której mowa w art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy.
4. Mikroprzedsiębiorstwie – oznacza to przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nie przekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych 2 lat nie przekraczający równowartości w złotych 2 mln euro – zgodnie z art. 104 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tj. Dz. U. 2016.1829 z późn. zm.).
5. Usługodawcy - oznacza to wykonawcę działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy, na które składają się:

a) określenie potrzeb Pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą,

c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

– zgodnie z art. 69a. ust. 2 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1. Pomocy de minimis - zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), oznacza to pomoc publiczną państwa w wysokości nieprzekraczającej 200 000 euro w ciągu 3 lat, która nie podlega zgłoszeniu.
2. Wniosku – oznacza to Wniosek pracodawcy o przyznanie środków na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o którym mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r. poz. 639 z późn. zm.).

**§ 2.**

**Przedmiot umowy**

1. Na warunkach określonych w niniejszej umowie, Urząd przyznaje Pracodawcy dofinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne dla Pracowników i Pracodawcy, zwane dalej dofinansowaniem, w łącznej kwocie wynoszącej ................................PLN (słownie: ...............................................................).
2. Dofinansowanie udzielone jest ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego   
   i może być przeznaczone na kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy,   
   na które składają się następujące działania wymienione w art. 69a, ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

1) określenie potrzeb Pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą,

3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

- zgodnie z działaniami określonymi we Wniosku stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

1. Pracodawca oświadcza, że wysokość środków z KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawcy przypadających w danym roku na jednego uczestnika nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania niniejszej umowy.
2. Pracodawca jest zobowiązany do zawarcia z Pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron, jak również zasady zwrotu Pracodawcy poniesionych kosztów w przypadku nie ukończenia przez Pracownika kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
3. Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia do dnia………………

**§ 3.**

**Warunki udzielania dofinansowania**

1. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie, o którym mowa w § 2 ust. 1, wyłącznie   
   na realizację nie rozpoczętych działań dotyczących kształcenia ustawicznego, o których mowa w § 2 ust. 2 w zakresie wskazanym w zaakceptowanym Wniosku stanowiącym integralną część niniejszej umowy.
2. Całkowita wartość wydatków na działania dotyczące kształcenia ustawicznego wskazanych we Wniosku, o którym mowa w ust. 1, wynosi … PLN (słownie: … PLN).
3. Pracodawca nie będący Mikroprzedsiębiorcą, zobowiązuje się do wniesienia finansowego wkładu własnego w wysokości 20% udokumentowanych kosztów działań kształcenia ustawicznego wymienionych w § 2 ust. 2.
4. Urząd zobowiązuje się do dokonania przelewu środków, o których mowa w § 2 ust. 1, na rachunek bankowy Pracodawcy nr …………………………………………………. w terminie do ….. dni od dnia złożenia Wystąpienia o dokonanie przelewu środków. Wystąpienie o dokonanie przelewu środków każdorazowo powinno zostać złożone …… dni przed terminem płatności instytucji szkoleniowej za kształcenie ustawiczne wymienione w § 2 ust. 2. Wzór Wystąpienia o dokonanie przelewu stanowi załącznik nr 5 do niniejszej umowy.
5. Dofinansowanie stanowi dla Pracodawcy będącego przedsiębiorcą pomoc de minimis.
6. Pracodawca zobowiązany jest przechowywać dokumentację związaną z otrzymaną pomocą przez okres 10 lat, licząc od dnia podpisania niniejszej umowy.
7. Pracodawca zobowiązuje się, że działania, o których mowa w § 2 ust. 2, nie będą realizowane przez niego ani Usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo.
8. Pracodawca korzystający z dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zobowiązuje się do:
9. utrzymania do celów realizacji niniejszej umowy rachunku bankowego na którym zgromadzone zostaną środki o których mowa w § 2 ust. 1,
10. zakończenia realizowanych działań z zakresu kształcenia ustawicznego, objętych niniejszą umową, nie później niż 30 dni przed terminem, o którym mowa w § 2 ust. 5 umowy,
11. wydatkowania środków na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego, objętych niniejszą umową, nie później niż 30 dni przed terminem, o którym mowa w § 2 ust. 5 umowy z zastrzeżeniem pkt. 4.
12. wydatkowania środków przyznanych na dany rok budżetowy na zadania realizowane z KFS w roku, na który zostały przyznane.
13. w przypadku gdy forma kształcenia, na którą zostały przyznane środki nie rozpoczęła się w roku, na który zostały przyznane, środki te powinny zostać zwrócone do Urzędu niezwłocznie, o ile Pracodawca środki otrzymał.
14. udokumentowania wszystkich działań zrealizowanych w ramach przyznanego dofinansowania usług poprzez dostarczenie do Urzędu w terminie … dni od daty zakończenia ostatniej formy kształcenia ustawicznego następujących dokumentów (w zależności od realizowanych działań):
    * 1. potwierdzonych za zgodność z oryginałem kopii zawartych umów z Pracownikami, odbywającymi kształcenie ustawiczne,
      2. potwierdzonych za zgodność z oryginałem kopii zaświadczeń, certyfikatów lub innych dokumentów, potwierdzających ukończenie przez skierowane osoby działań z zakresu kształcenia ustawicznego,
      3. potwierdzonych za zgodność z oryginałem kopii polis ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
      4. potwierdzonych za zgodność z oryginałem kopii faktur lub innych dokumentów księgowych o równoważnej wartości dowodowej wraz z dowodami płatności za wykonane działania obejmujące kształcenie ustawiczne (dokumenty księgowe powinny być również odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku z działaniami wymienionymi w § 2 ust. 2),
15. niezwłocznego zawiadamiania Urzędu o każdym przypadku przerwania kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem, rozwiązania z Pracownikiem umowy o pracę w trakcie trwania kształcenia ustawicznego lub innych istotnych zdarzeń mających wpływ na realizację niniejszej umowy.
16. ponoszenia wszelkich wydatków związanych z kształceniem ustawicznym określonym w niniejszej umowie z rachunku bankowego wskazanego w ust. 4.

**§ 4.**

**Terminy, sposób zwrotu i rozliczenia dofinansowania**

* + - 1. Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego zwrotu niewykorzystanych środków, najpóźniej w terminie …… dni od daty zakończenia realizacji ostatniego działania w ramach kształcenia ustawicznego.
      2. Zwrot niewykorzystanych środków jest równoznaczny ze zmniejszeniem kwoty finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i nie wymaga sporządzania aneksu do niniejszej umowy.
      3. Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdorazowym przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego z przyczyn określonych w ust. 4, 5 i 6.
      4. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu środków KFS otrzymanych na kształcenie ustawiczne Pracownika w przypadku nieukończenia przez Pracownika kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. 2016.1666 z późn. zm.) w terminie …… dni od dnia otrzymania wezwania do zapłaty na rachunek bankowy wskazany przez Urząd.
      5. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu środków KFS otrzymanych na kształcenie ustawiczne Pracownika i Pracodawcy wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia przekazania środków na rachunek bankowy Pracodawcy (tj. uznania rachunku bankowego Pracodawcy) w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego przez Pracownika lub Pracodawcę z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy w terminie……. dni od dnia otrzymania wezwania do zapłaty na rachunek bankowy wskazany przez Urząd.
      6. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu niewykorzystanej części środków KFS otrzymanych na kształcenie ustawiczne Pracownika i Pracodawcy wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia przekazania środków na rachunek bankowy Pracodawcy (tj. uznania rachunku bankowego Pracodawcy) w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego przez Pracownika lub Pracodawcę z przyczyn innych niż leżące po stronie Pracodawcy w terminie …….. dni od dnia otrzymania wezwania do zapłaty na rachunek bankowy wskazany przez Urząd.
      7. W przypadku gdy Pracodawca wystąpi do Urzędu o środki o których mowa w § 2 ust. 2 na sfinansowanie działań objętych umową a z niezależnych od niego przyczyn działania te nie będą mogły być zrealizowane w umówionym terminie, Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym Urzędu oraz w sytuacji, gdy środki te otrzymał zwrotu ich na rachunek bankowy Urzędu. Ponowne wystąpienie o dokonanie przelewu będzie możliwe po ustaleniu z Urzędem nowego terminu kształcenia ustawicznego.
      8. Rozliczenie umowy zostanie dokonane w terminie …. dni od daty prawidłowo złożonych dokumentów określonych w **§ 3 ust 8 pkt. 6** w następujący sposób:
         1. Pracodawca przedstawi rozliczenie rzeczywiście poniesionych kosztów zgodnie z załącznikiem nr 2 do umowy,
         2. Pracodawca dostarczy wszystkie dokumenty, potwierdzające wykonanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne, o których mowa w § 2 ust. 2,
         3. Pracodawca przekaże wraz z rozliczeniem oraz w razie potrzeby na żądanie Urzędu, zgodnie z załącznikiem nr 3 do umowy, informacje statystyczne o zakresie rzeczywiście udzielonego wsparcia oraz uczestnikach kształcenia ustawicznego w celu badania efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w szczególności:

liczbę osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w podziale według płci, tematyki kształcenia ustawicznego, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 i więcej lat, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,

liczbę osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

liczbę osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

* + - 1. Dokumenty księgowe powinny być odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku z kształceniem ustawicznym.
      2. Nie przedstawienie dokumentów księgowych w terminie określonym w §3 ust. 8 pkt. 6 uprawnia Urząd do żądania zwrotu całości dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi.

**§ 5.**

**Zwrot podatku od towarów i usług**

1.   Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego lub zwrotu podatku naliczonego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.

*2.*Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku na rachunek bankowy Urzędu.

3.   Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków przyjmuje się w przypadku podatnika:

a)    korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym;

b)    występującego o zwrot podatku naliczonego, datę wpływu zwrotu na konto Pracodawcy.

4.   W przypadku gdy na dzień składania rozliczenia Pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w terminie określonym w ust. 2.

**§ 6.**

**Niewłaściwe wykorzystanie dofinansowania i wypowiedzenie umowy**

1. W przypadku stwierdzenia, że Pracodawca nie wykorzystał środków uzyskanych na podstawie niniejszej umowy lub wykorzystał je niezgodnie z przeznaczeniem, w szczególności gdy kształcenie zrealizowane zostało niezgodnie z informacjami zawartymi we Wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego, a także gdy:
2. uporczywie i bezzasadnie odmawia się poddania kontroli określonej w § 7,
3. złożył niezgodne z prawdą oświadczenie, zaświadczenie lub informacje,

Urząd może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym bez wypowiedzenia oraz wezwać Pracodawcę do zwrotu otrzymanego dofinansowania określonego w §2 ust. 1 wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia przekazania środków na rachunek bankowy Pracodawcy (tj. uznania rachunku bankowego Pracodawcy). Pracodawca dokona zwrotu na pisemne wezwanie Urzędu w terminie ………..dni od dnia otrzymania wezwania do zapłaty, na rachunek bankowy wskazany przez Urząd.

1. W przypadku, gdy Pracodawca nie dokona zwrotu w terminie o którym mowa w ust. 1 pkt. 3), Urząd podejmie czynności zmierzające do odzyskania należnych środków, z wykorzystaniem dostępnych środków prawnych.

**§ 7.**

**Kontrola, audyt, ewaluacja**

1. Pracodawca zobowiązuje się poddać kontroli, audytowi, ewaluacji dokonywanej   
   przez wskazanych przez Urząd lub dysponenta środków kontrolerów, audytorów, ewaluatorów oraz inne uprawnione osoby i podmioty w zakresie prawidłowości realizacji przedmiotowej umowy, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.
2. W przypadku kontroli, audytu, ewaluacji, o której mowa w ust. 1, Pracodawca zapewni kontrolerom, audytorom, ewaluatorom oraz innym uprawnionym osobom lub podmiotom pełny wgląd we wszystkie dokumenty, w tym dokumenty finansowe oraz dokumenty elektroniczne związane z realizacją przedmiotu umowy oraz wypełnieniem warunków udzielenia dofinansowania oraz będzie udzielał stosownych wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.
3. Prawo kontroli przysługuje upoważnionym podmiotom w dowolnym terminie w trakcie realizacji przedmiotu umowy oraz po jej zakończeniu do dnia określonego w § 3 ust. 6 umowy po uprzednim zawiadomieniu Pracodawcy co najmniej z … - dniowym wyprzedzeniem przed rozpoczęciem kontroli. Kontrola u Pracodawcy może być wykonywana w dni powszednie, w godzinach 8.00 – 16.00.
4. Do kontroli stosuje się odpowiednio przepisy art. 111 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**§ 8.**

**Ochrona danych osobowych i polityka prywatności**

1. Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2016.922), Pracodawca powierza Urzędowi przetwarzanie danych osobowych Pracowników Pracodawcy w zakresie i celu niezbędnym do realizacji niniejszej umowy tzn. na potrzeby realizacji działań i rozliczenia wydatków finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Przy przetwarzaniu danych osobowych Wykonawca przestrzegać będzie przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych oraz rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz. U. Nr 100, poz. 1024).
3. Wykonawca przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych podejmie środki zabezpieczające dane, o których mowa w art. 36-39 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych oraz w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 2.

4. Urząd oświadcza, że powierzone mu dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez upoważnionych Pracowników Urzędu.

5. Urząd zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy powierzonych mu danych osobowych i informacji, o których mowa w niniejszym paragrafie, także po zakończeniu obowiązywania niniejszej umowy, bez względu na sposób i przyczynę zakończenia jej obowiązywania.

6. Pracodawca w dniu podpisania niniejszej Umowy dołącza wypełniony Załącznik nr 4 Zestawienie danych osobowych przekazywanych przez Pracodawcę, stanowiący imienny wykaz osób biorących udział w kształceniu ustawicznym wraz z numerami PESEL, zajmowanym stanowiskiem, podstawą oraz okresem zatrudnienia.

**§ 9.**

**Postanowienia końcowe**

1. Wszelkie zmiany w umowie, z wyjątkiem zapisów ujętych w § 4 ust. 2, wymagają formy pisemnej w postaci aneksu pod rygorem ich nieważności.
2. Osobą do kontaktu po stronie Pracodawcy jest........................tel.: bezpośredni..............................adres e-mail.................................. ..................................
3. Osobą do kontaktu po stronie Urzędu jest: ..........................tel.: bezpośredni.............. adres e-mail ..........................................................
4. W kwestiach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy powszechnie obowiązujące, w szczególności:

1) Kodeks Cywilny.

2) Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2014 r., poz. 639 z późn. zm.).

4) Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2016.922),

5) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) lub

Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) lub Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).

6) Ustawa z dnia 30.04.2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz. U. 2016.1808 z późn. zm.).

1. Spory związane z realizacją niniejszej umowy strony będą starały się rozwiązać polubownie.
2. W przypadku braku porozumienia spór będzie podlegał rozstrzygnięciu przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Urzędu.
3. Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Urzędu, a drugi dla Pracodawcy.
4. Urząd nie ponosi odpowiedzialności wobec osób trzecich za szkody powstałe w wyniku realizacji umowy.
5. Integralną częścią umowy są następujące Załączniki:

Załącznik nr 1: Wniosek pracodawcy o przyznanie środków na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz pracowników i pracodawców

Załącznik nr 2: Wzór rozliczenia umowy

Załącznik nr 3: Wzór przekazywanych przez Pracodawcę informacji do celów statystycznych

Załącznik nr 4: Zestawienie danych osobowych przekazywanych przez Pracodawcę

Załącznik nr 5: Wzór Wystąpienia o dokonanie przelewu środków na działania obejmujące kształcenie z KFS

…………………………………….…. ………..……………………………………..

(podpis i pieczęć Dyrektora powiatowego/ grodzkiego urzędu pracy lub osoby upoważnionej)

(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska Pracodawcy lub osoby (osób) uprawnionych do składania oświadczeń woli w imieniu Pracodawcy)