



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Zarząd Województwa Małopolskiego

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2012**

Załącznik do Uchwały Nr 817/12
Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 10 lipca 2012 roku

Kraków, lipiec 2012

Spis treści

I. Wprowadzenie	4
II. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011.....	11
III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2012.....	15
IV. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce	19
IV.1 POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ	19
IV.2 POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE	33
IV.3 POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA	46
IV.4 POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY	53
V. Wskaźniki realizacji Planu	62
VI. Źródła finansowania <i>Planu</i>	63
VII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji <i>Planu</i>	64

I. Wprowadzenie

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012 (dalej: Plan)*¹ określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje regionalne podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

W ramach *Planu* na 2012 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego,
 - Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej,
 - Departamentu Rozwoju Gospodarczego,
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego SA,
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego SA,
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy,
- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy.

Plan stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2012, dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym oraz umożliwia monitorowanie planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w *Planie*.

Plan na rok 2012 wpisuje się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym. Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu* o zasięgu krajowym są:

¹ Opracowanie ***Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011*** jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

- *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.);*
- *Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014.*

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla programów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

Zgodnie z zapisami ***Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 - 2014*** dokument ten określał będzie cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Podstawowym celem polityki państwa na rzecz zatrudnienia w latach 2012-2014 jest:

ułatwienie dostępu i zapewnienie wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrost zatrudnienia, intensyfikacja działań na rzecz wyłączenia społecznego oraz zwalczania ubóstwa, maksymalizacja efektywności wykorzystania zasobów pracy i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania rynku pracy, w tym zwiększanie mobilności na rynku pracy².

Priorytetami *Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014* służącymi realizacji powyższego celu są:

1. Adaptacyjny rynek pracy;
2. Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

Adaptacyjny rynek pracy

Zapewnienie adaptacyjności na rynku pracy obejmuje zarówno wymiar zawodowy jak i edukacyjny. Odpowiedzią państwa w zakresie szybkiej i sprawnej adaptacji do zachodzących zmian jest wdrożenie modelu flexicurity, który łączy elastyczność zatrudniania z bezpieczeństwem zatrudnieniowym. Realizacja powyższego priorytetu powinna odbywać się poprzez skuteczne wdrażanie wszystkich składowych koncepcji flexicurity, w tym zwłaszcza

² *Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 (KPDZ/2012-2014), Projekt, Warszawa, 5 grudnia 2011 r.*

aktywnej polityki rynku pracy oraz uczenia się przez całe życie. W tym zakresie najistotniejsze jest adresowanie działań do osób najbardziej potrzebujących wsparcia oraz pracodawców, u których szansa na uzyskanie stałego zatrudnienia jest wyższa. Niezmiernie istotne jest także stworzenie możliwości wydłużania czasu pozostawania na rynku pracy. Nie można także zapominać o wyzwaniach demograficznych, przed którymi stoi rynek pracy – starzenie się społeczeństw stanowi jedno z największych i najbardziej skomplikowanych wyzwań. Działania w tym obszarze powinny koncentrować się na aktywizacji grup społecznych, które do tej pory w niewystarczającym stopniu były obecne na rynku pracy - zwłaszcza długotrwale bezrobotni, młodzież, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawni i inne grupy pozostające w bierności zawodowej.

W zakresie aspektu edukacyjnego – efektywne wykorzystanie zasobów pracy jest możliwe w sytuacji zapewnienia dostępu do zdobycia i poszukiwanych na rynku kwalifikacji zawodowych. Niezmiernie istotna jest intensyfikacja współpracy systemu oświaty z pracodawcami oraz wdrożenie i aktywna promocja modelu uczenia się przez całe życie poprzez edukację w pracy (firmach i organizacjach) oraz edukację w środowisku zaangażowania społecznego (organizacje obywatelskie). Za konieczne uznano dostosowanie systemu szkolnictwa wyższego do potrzeb rynku pracy poprzez upowszechnienie studiów I stopnia jako kończących cykl edukacji formalnej, a także zwiększanie atrakcyjności kierunków ścisłych technicznych jako kierunków kształcących kompetencje szczególnie poszukiwane na rynku pracy. Działania podejmowane w latach 2012-2014 powinny być także ukierunkowane na wdrożenie instrumentu ułatwiającego porównywalność kwalifikacji zdobytych na każdym etapie edukacji formalnej oraz rozwój uznawania kwalifikacji uzyskanych w ramach edukacji nieformalnej i pozaformalnej.

Omawiany priorytet dotyka także takich aspektów jak godzenie życia zawodowego i rodzinnego, podjęcie działań na rzecz nowych miejsc pracy, poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy, uwzględnienie roli polityki klimatycznej UE oraz jej wpływu na gospodarkę, w tym rynek pracy, zmiany w zakresie elastyczności prawnej i organizacyjnej.

Wzmocnienie obsługi rynku pracy

Zwrócono uwagę na usprawnienie funkcjonowania otoczenia instytucjonalnego i prawnego rynku pracy. Za istotne uznano podniesienie efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy w drodze zwiększania konkurencyjności pomiędzy podmiotami realizującymi działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy. Za czynnik kluczowy w tym obszarze uznano postęp techniczny umożliwiający zwiększenie wykorzystania innowacyjnych rozwiązań technologicznych takich jak systemy teleinformatyczne. Dla uelastycznienia pomocy oferowanej

przez instytucje rynku pracy istotne jest zwiększenie zaangażowania podmiotów niepublicznych w działania na rynku pracy poprzez popularyzację możliwości zlecenia niepublicznym jednostkom organizacyjnym realizacji programów specjalnych. Kolejnym ważnym aspektem jest usprawnienie funkcjonowania sieci współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy świadczących usługi wspierające mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym (w tym w ramach sieci EURES). Do kolejnych istotnych zagadnień należy usprawnienie narzędzi monitorowania zatrudnienia, poprawa w zakresie mobilności przestrzennej poprzez rozwój infrastruktury transportowej, teleinformatycznej i społecznej, a także wzmocnienie otoczenia prawnego jako elementu wspierania konkurencyjności.

Istotnym dokumentem o charakterze programowym na poziomie krajowym jest również **Program Operacyjny Kapitał Ludzki**, w ramach którego realizowana będzie zdecydowana większość zadań ujętych w *Planie*. Wyznacza on cele i działania w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w obecnym okresie programowania 2007-2013, które przyczynić się mają do wzrostu poziomu zatrudnienia i spójności społecznej (cel główny PO KL).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012 został przygotowany na podstawie zapisów *Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014*.

Do dokumentów o zasiegu regionalnym, których zapisy są istotne w kontekście *Planu* zaliczyć można:

- *Strategię Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020*;
- *Programy strategiczne* na lata 2014-2020 dla województwa małopolskiego.

Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 – jest podstawowym i najważniejszym dokumentem samorządu województwa określającym obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej. *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2012* wpisuje się w następujące obszary *Strategii*:

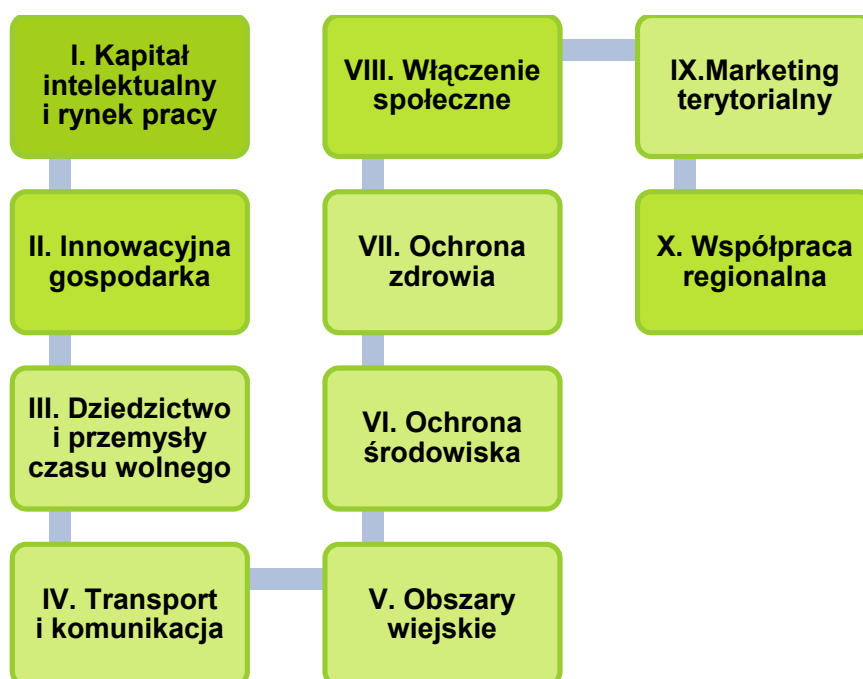
- Obszar 1. *Gospodarka wiedzy i aktywności*,
- Obszar 2. *Dziedzictwo i przemysły czasu wolnego*,
- Obszar 4. *Krakowski Obszar Metropolitalny i inne subregiony*,
- Obszar 5. *Rozwój miast i terenów wiejskich*,
- Obszar 6. *Bezpieczeństwo ekologiczne, zdrowotne i społeczne*,

- Obszar 7. Zarządzanie rozwojem województwa.

W *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020 (SRWM)* zostały wskazane kierunki polityki rozwoju w Małopolsce. W celu realizacji założeń SRWM na lata 2011-2020 obecnie opracowywane są dokumenty wykonawcze – tzw. **programy strategiczne**. Ułatwią one efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Założenia programowe powstały w I kwartale 2012 r. Proces tworzenia programów strategicznych zainicjowany został przez Zarząd Województwa i zakłada czynny udział Sejmiku Województwa Małopolskiego w jego tworzeniu i zatwierdzaniu.

Programy strategiczne jako instrumenty koordynacji poszczególnych dziedzin polityki rozwoju województwa zawarte zostaną w 10 dokumentach o charakterze interwencyjnym i wykonawczym. Zakres tematyczny programów operacyjnych został ukazany na poniższym grafie.

Programy strategiczne na lata 2014-2020 w województwie małopolskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Planu Zarządzania Strategią Rozwoju Województwa Małopolskiego 2011-2020. Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 1590/11 Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 22.12.2011 r.

Na wsparcie polityki zatrudnieniowej ukierunkowany został pierwszy spośród programów strategicznych – *Kapitał intelektualny i rynek pracy*. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich

została uwzględniona także w programach: *Innowacyjna gospodarka*, *Włączenie społeczne* oraz *Współpraca regionalna*.

Opracowanie końcowych wersji programów strategicznych powinno nastąpić do końca 2012 r. Po przyjęciu programów strategicznych zakres i forma kolejnych *Regionalnych Planów na Rzecz Zatrudnienia* zostanie zmodyfikowana i dostosowana do celów i priorytetów przyjętych w *Programie Strategicznym - Kapitał intelektualny i rynek pracy*.

Przy opracowaniu *Planu* na rok 2012 zachowano strukturę i układ dokumentu z lat poprzednich. *Plan* został podzielony na cztery pola. Każde z pól odpowiada jednemu celowi ogólnemu i jest uzupełnione poprzez zestaw celów szczegółowych. Celom szczegółowym zostały przypisane zadania zgłoszone przez instytucje partnerskie zaangażowane w realizację *Planu*.

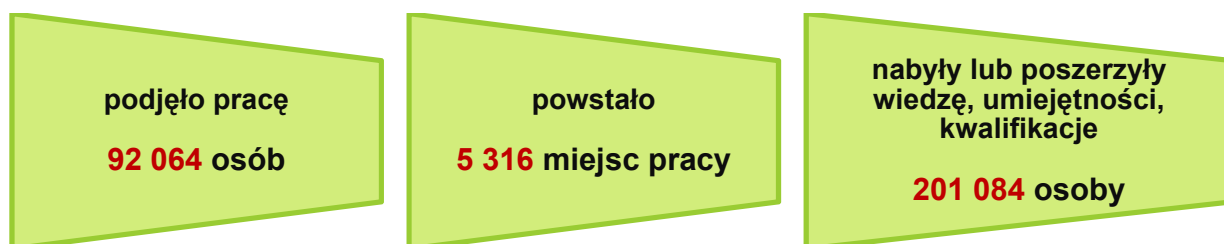
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2012

POLE A	POLE B	POLE C	POLE D
INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIOR- CZOŚĆ	WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE	INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA	INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY
CEL OGÓLNY: Podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców małopolski	CEL OGÓLNY: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu	CEL OGÓLNY: Wspieranie zatrudnienia poprzez wzmacnianie potencjału przedsiębiorstw	CEL OGÓLNY: Wzrost jakości usług świadczonych przez partnerów i instytucje rynku pracy
CELE SZCZEGÓŁOWE: A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	CELE SZCZEGÓŁOWE: B.1 Rozwój edukacji na rzecz kompetencji dostosowanych do potrzeb regionalnej gospodarki B.2 Upowszechnianie kształcenia przez całe życie	CELE SZCZEGÓŁOWE: C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie	CELE SZCZEGÓŁOWE: D.1 Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie D.2 Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

II. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011* zrealizowano usługi na łączną kwotę **828 684 203 zł** dla **697 337³ osób**, pozyskano **68 271 ofert pracy**, udzielono **5 537 pożyczek i dotacji**, objęto wsparciem **1 089 placówek oświaty**.

W wyniku działań realizowanych w ramach *Planu* na rok 2011:



Na realizację zadań Samorządu Województwa Małopolskiego i instytucji regionalnych⁴ w ramach *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* przeznaczono łącznie **828,7 mln zł**, w tym 405,4 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego, 204,8 mln zł z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, 97,1 mln zł z budżetu państwa oraz 90,7 mln zł z Funduszu Pracy. Z tych czterech źródeł pochodzi 96% środków przeznaczonych na realizację regionalnej polityki rynku pracy.

Do *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011* zgłoszono **69** zadań:

- 24 zadania w ramach pola A „Integracja, zatrudnienie, przedsiębiorczość”,
- 20 zadań w ramach pola B „Wykształcenie i kwalifikacje”,
- 13 zadań w ramach pola C „Innowacyjność i zdolność adaptacyjna”,
- 12 zadań w ramach pola D „Instytucje i partnerzy rynku pracy”.

W ramach *Planu* na 2011 rok ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Centrum Karier AGH (AGH),

³ Liczba tzw. osobousług – jedna osoba wykazywana może być w ramach kilku wskaźników

⁴ W tworzeniu i realizacji zadań RPDZ uczestniczą - Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego (Departamenty: Polityki Regionalnej; Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego; Zdrowia i Polityki Społecznej; Rozwoju Gospodarczego), Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego, Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego, Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy, Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Akademickie biura karier.

- Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP),
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. (MARR),
- Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy (OHP),
- Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli (MCDN),
- Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości (MCP),
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. (TARR),
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego (EK),
 - Departament Polityki Regionalnej (PR),
 - Departament Rozwoju Gospodarczego (RG),
 - Departament Zdrowia i Polityki Społecznej (PS),
- Wojewódzki Urząd Pracy (WUP).

W roku 2011 Partnerzy *Planu* zrealizowali wszystkie zgłoszone zadania.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2011 roku (realizacja/plan)														
POLE / INSTYTUCJA	AGH	EK	MARR	MCDN	MCP	OHP	PR	PS	PUP	RG	ROPS	TARR	WUP	Liczba zadań
Pole A	1/1	1/1	1/1	0/0	0/0	4/4	1/1	1/1	1/1	0/0	1/1	0/0	13/13	24/24
Pole B	0/0	4/4	1/1	3/3	1/1	1/1	0/0	0/0	0/0	1/1	0/0	1/1	8/8	20/20
Pole C	0/0	0/0	1/1	0/0	2/2	0/0	1/1	0/0	0/0	3/3	0/0	3/3	3/3	13/13
Pole D	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	1/1	0/0	1/1	2/2	2/2	0/0	6/6	12/12
SUMA	1/1	5/5	3/3	3/3	3/3	5/5	3/3	1/1	2/2	6/6	3/3	4/4	30/30	69/69

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

W roku 2011 ponad 160 tys. osób zostało objętych usługami doradczymi i informacją zawodową, z tego 35% osób zostało objętych wsparciem przez powiatowe urzędy pracy, 29% przez OHP, 18% przez WUP – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, 8% przez agencje zatrudnienia. Usługi pośrednictwa pracy były świadczone przede wszystkim przez powiatowe urzędy pracy – 55% uczestników oraz agencje zatrudnienia - 40% uczestników. OHP skierowało na czasowe zatrudnienie niemal 13 tys. osób, natomiast powiatowe urzędy pracy – ok. 5 tys. osób. Niemal 81 tys. osób zostało objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji, w tym ponad 66 tys. w ramach projektów realizowanych w komponentie regionalnym PO KL. W ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego około 11 tys. osób zostało objętych różnymi formami integracji społecznej, ponad 88 tys. dzieci i młodzieży uczestniczyło w programach edukacyjnych, prawie 2 tys. pracowników instytucji rynku

pracy zostało objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego. W poniższej tabeli zaprezentowano informację nt. wykonania wskaźników produktu w roku 2011.

Analizując poziom osiągniętych **wskaźników produktu** widać, iż stopień realizacji poszczególnych zadań *Planu* jest zróżnicowany, przy czym w większości przypadków przekroczono plan. W przypadku wskaźników pn.:

- *liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji,*
- *liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej,*
- *liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych*
- *liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych,*

odnotowano znaczne przekroczenie wartości pierwotnego planu. Powodem niedoszacowania był fakt, iż w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki znaczna część uczestników projektów z 2010 r. zakończyła je dopiero w 2011 r. Ponadto zwiększona została kontraktacja na konkursy w 2011 r., co pozwoliło na realizację większej ilości projektów i zwiększenie liczby uczestników. Dotyczyło to Priorytetów VII i IX, w szczególności w zakresie edukacji dzieci i młodzieży i ekonomii społecznej.

Stopień realizacji wskaźników produktu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 r.

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
NAZWA	PLAN NA 2011 r.	REALIZACJA	%
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	169 067	160 299	95%
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	335 306	324 638	97%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	62 540	68 271	109%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	15 984	18 073	113%
Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	42 256	80 789	191%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	5 741	11 562	201%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	1 002	1 089	109%
Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	553	555	100%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	4 769	5 537	116%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	64	77	120%

Liczba opracowanych raportów i publikacji	80	67	84%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 405	1 860	132%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	325	628	193%
Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	47 000	88 229	188%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Dzięki działaniom instytucji rynku pracy niemal 92 tys. osób podjęło pracę, a liczba nowoutworzonych miejsc pracy wyniosła ponad 5 tys. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy pozwoliła na udzielenie niemal 3,7 tys. dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach Działania 6.2 PO KL utworzono ponad 1,1 tys. nowych miejsc pracy. Ponad 201 tys. osób zakończyło udział w oferowanych formach wsparcia i uzyskało wiedzę, kwalifikacje i umiejętności. W poniższej tabeli zaprezentowano informację nt. wykonania wskaźników rezultatu w roku 2011.

Poziom realizacji wskaźników rezultatu także był zróżnicowany. Planowane wartości zostały przekroczone w przypadku **wskaźnika rezultatu** pn. *liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje oraz liczba nowoutworzonych miejsc pracy*. Nie osiągnięto zakładanej wartości wskaźnika pn. *liczba uczniów, którzy kontynuują naukę*. Wskaźnik ten jest generowany przez projekt innowacyjny *DiAMEnT - dostrzec i aktywizować możliwości, energię, talenty* realizowany przez UMWM Dep. Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego. W 2001 r. do projektu wprowadzono istotne zmiany, które skutkowały zmniejszeniem planowanych wartości wskaźników w projekcie.

Stopień realizacji wskaźników rezultatu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* na 2011 r.

WSKAŹNIKI REZULTATU			
NAZWA	PLAN	REALIZACJA	%
Liczba osób które podjęły pracę	89 764	92 064	103%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	4 221	5 316	126%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	155 928	201 084	129%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	206	204	99%

Liczba uczniów, którzy kontynuują naukę	20 000	11 614	58%
--	---------------	---------------	------------

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Ogółem w 2011 roku wydatkowano 113% zaplanowanych środków, czyli 828 684 203,44 zł. Przekroczenie planu dotyczy przede wszystkim zadań realizowanych w 2011 r. przez Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości w ramach wdrażania II Osi Priorytetowej „Gospodarki Regionalnej Szansy” Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013. Tak duże wykonanie budżetu w stosunku do planu w przypadku zadania pn. Wdrażanie II Osi Priorytetowej „Gospodarka Regionalnej Szansy” MRPO na lata 2007-2013 wynika ze zwiększenia alokacji w trakcie roku budżetowego w związku z ogłoszeniem konkursów, a także z przeliczeniem dostępnych środków na dotacje dla przedsiębiorców po innym, bardziej korzystnym kursie Euro.

Stopień realizacji planu finansowania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* na 2011 r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ZADANIA			
NAZWA	PLAN	REALIZACJA	%
Budżet Państwa	79 993 919,50	97 086 091,13	121%
Budżet JST	19 911 082,01	19 064 084,21	96%
Fundusz Pracy	99 335 890,00	90 657 361,23	91%
PFRON	2 986 500,00	2 902 261,25	97%
EFS	430 672 663,63	405 439 167,67	94%
EFRR	93 412 000,00	204 750 058,15	219%
środki prywatne	5 059 370,00	2 956 462,44	58%
INNE	2 499 000,00	5 828 717,36	233%
RAZEM	733 870 425,14 zł	828 684 203,44 zł	113%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy na rok 2012⁵

Na podstawie *Oceny sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w roku 2011* sformułowano następujące wskazania dla polityki rynku pracy w Małopolsce:

1. Redefinicja polityki rynku pracy i oddziaływanie na trzech poziomach: świadomości Małopolan odnośnie aktywności zawodowej, zmian prawnych wspierających aktywność osób starszych oraz poszukiwania nowych rozwiązań wydłużających aktywność zawodową.
2. Polityka rynku pracy odpowiadając na wyzwania związane ze starzeniem się społeczeństwa powinna wspierać poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem,

⁵ Poniższe wnioski i rekomendacje pochodzą z *Oceny sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego w roku 2011*, przyjętej uchwałą Sejmiku Województwa Małopolskiego w dniu 26 marca 2012 roku.

a zatem wykorzystania doświadczeń, kompetencji i potencjału pracowników w różnym wieku w organizacjach.

3. Stosowanie zróżnicowanego podejścia i różnych form wsparcia dla osób po 45/50 roku życia, poprzez realizację zindywidualizowanych działań, uwzględniających zróżnicowanie ze względu na wiek, poziom wykształcenia oraz kwalifikacji, wykonywaną pracę, stan zdrowia, czy inne czynniki warunkujące aktywność zawodową.
4. Promowanie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy wśród Małopolan i pracodawców w regionie. Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy są szansą dla wielu osób na aktywność zawodową zgodną z ich możliwościami (przykładowo ze względu na sytuację rodzinną, stan zdrowia, wiek, podnoszenie wykształcenia). Nowe metody organizacji pracy to również szansa dla przedsiębiorstw na zwiększanie zdolności adaptacyjnych oraz lepsze zarządzanie wiekiem.
5. Wspieranie tworzenia nowych firm powinno być różnicowane ze względu na źródło finansowania (Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny). Środki Europejskiego Funduszu Społecznego (w formie dotacji lub pożyczek) powinny być nakierowane na tworzenie małych przedsiębiorstw wykorzystujących potencjał innowacyjny regionu, a dotacje z Funduszu Pracy - na samozatrudnienie.
6. Wspieranie tworzących dla siebie miejsca pracy w formie samozatrudnienia osób po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz kobiet. Jak wskazuje praktyka, własna firma jest postrzegana jako skuteczna metoda uzyskania pracy i stałego źródła dochodów.
7. Zogniskowanie działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej na osobach w najtrudniejszej sytuacji, w tym niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych. Kierowane do nich wsparcie powinno być zindywidualizowane i kompleksowe, by skutecznie przezwyciężać bariery wejścia lub powrotu na rynek pracy.
8. Inicjowanie i wspieranie projektów z zakresu integracji społecznej, proponujących całościowe podejście do rozwiązywania problemów osób wykluczonych. Nowe podejście powinno polegać na odchodzeniu od segmentacji działań (osobno pomoc społeczna, osobno rynek pracy) i realizacji kompleksowych działań likwidujących, bądź minimalizujących przyczyny wykluczenia.
9. Zwiększenie udziału dorosłych Małopolan w uczeniu się przez całe życie. Działania powinny być realizowane na trzech poziomach: promowania i ułatwiania zwiększenia aktywności edukacyjnej dorosłych; wzmocnienia rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych różnymi ścieżkami; doradztwa zawodowego wspierającego Małopolan w planowaniu kariery zawodowej i dostosowaniu do

zmian zachodzących na rynku pracy, w tym w związku z perspektywą wydłużenia i zrównania wieku emerytalnego.

10. Kształcenie ustawiczne powinno być adekwatne do potrzeb regionalnych przedsiębiorców. Środki na podniesienie kwalifikacji kadr pozostające w dyspozycji województwa powinny być ukierunkowane na szkolenia „szyte na miarę”(zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami firm) lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji wynikające z badań i prognoz rynku pracy. Ważnym elementem jest również zwiększenie dostępności usług doradczych dla mikro, małych i średnich firm, w szczególności w zakresie planowania rozwoju przedsiębiorstwa i jego kadry.
11. Przygotowanie długofalowej perspektywy wsparcia edukacji przedszkolnej na terenie Małopolski. Powinna ona obejmować zarówno zwiększenie dostępności opieki przedszkolnej, zapewnienie trwałości przedsięwzięć z zakresu edukacji przedszkolnej, a także działania na rzecz podniesienia świadomości wpływu wychowania przedszkolnego na rozwój dziecka.
12. Zintensyfikowanie działań ukierunkowanych na indywidualizację pracy z uczniem, w szczególności z uczniem uzdolnionym. Wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających na wczesną diagnozę dysproporcji edukacyjnych i uzdolnień, a także odpowiednie przygotowanie szkół i nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem, powinno skutkować podniesieniem jakości kształcenia oraz prowadzić do zmniejszenia dysproporcji edukacyjnych.
13. Kontynuowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie kompetencji kluczowych dzieci i młodzieży. Szczególny nacisk powinien zostać położony na rozwój kompetencji matematycznych i naukowo-technicznych, oraz znajomość drugiego języka obcego oprócz języka angielskiego.
14. Podejmowanie działań zwiększających dostępność doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży w wieku gimnazjalnym. Diagnoza kompetencji i predyspozycji oraz rozwój umiejętności w zakresie planowania drogi edukacyjno – zawodowej powinny poprzedzać decyzje w zakresie wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadamiać osobom młodym długofalowe zawodowe skutki podjętych wyborów edukacyjnych.
15. Wspieranie działań mających na celu poprawę adekwatności nauki szkolnej do wymogów rynku pracy. Kluczowymi elementami warunkującymi zgodność kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy są: poprawa jakości kształcenia przedmiotów zawodowych, zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w przygotowanie programów zajęć oraz udział w procesie kształcenia; a także stworzenie systemu motywacyjnego dla uczniów

wybierających ścieżkę kształcenia zawodowego by szkoły ponadgimnazjalne stawały się "kuźnią inżynierów".

16. Podejmowanie działań promujących wśród osób młodych wolontariat jako wartościową i interesującą formę zdobywania doświadczenia zawodowego. Równocześnie uczy on młodych zaangażowania i odpowiedzialności społecznej. Wolontariat należy również promować wśród osób, które zakończyły aktywność zawodową, jako sposób wykorzystania ich wiedzy i doświadczenia. Rozpropagowanie wolontariatu uwarunkowane jest również otwartością instytucji publicznych na wolontariuszy, na wzór trzeciego sektora.

IV. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

IV.1 POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Cel ogólny: Podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców Małopolski

Pole A obejmuje trzy cele szczegółowe:

- A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, poszukujących pracy innych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych,
- A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W ramach działań opisanych w Polu A realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

1. Stosowanie zróżnicowanego podejścia i różnych form wsparcia dla osób po 45/50 roku życia, poprzez realizację zindywidualizowanych działań, uwzględniających zróżnicowanie ze względu na wiek, poziom wykształcenia oraz kwalifikacji, wykonywaną pracę, stan zdrowia, czy inne czynniki warunkujące aktywność zawodową.
2. Wspieranie tworzenia nowych firm powinno być różnicowane ze względu na źródło finansowania (Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny). Środki Europejskiego Funduszu Społecznego (w formie dotacji lub pożyczek) powinny być nakierowane na tworzenie małych przedsiębiorstw wykorzystujących potencjał innowacyjny regionu, a dotacje z Funduszu Pracy - na samozatrudnienie.
3. Wspieranie tworzących dla siebie miejsca pracy w formie samozatrudnienia osób po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz kobiet. Jak wskazuje praktyka własna firma jest postrzegana jako skuteczna metoda uzyskania pracy i stałego źródła dochodów.
4. Zogniskowanie działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej na osobach w najtrudniejszej sytuacji, w tym niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych. Kierowane do nich wsparcie powinno być zindywidualizowane i kompleksowe, by skutecznie przewyciężać bariery wejścia lub powrotu na rynek pracy.
5. Inicjowanie i wspieranie projektów z zakresu integracji społecznej, proponujących całościowe podejście do rozwiązywania problemów osób wykluczonych. Nowe podejście powinno polegać na odchodzeniu od segmentacji działań (osobno pomoc społeczna, osobno rynek

pracy) i realizacji kompleksowych działań likwidujących, bądź minimalizujących przyczyny wykluczenia.

Cel A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Cel obejmuje działania ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez zastosowanie szeregu instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową.

Zadania realizowane w ramach celu A.1:

A.1.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy

Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego.

Powiatowe urzędy pracy dysponują również dodatkowymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy. Szczegółowe warunki stosowania tych instrumentów, a także grupy bezrobotnych, którzy z danej formy mogą skorzystać określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. z późniejszymi zmianami. Generalnie subsydiowane formy wsparcia w pierwszej kolejności powinny być kierowane do osób uznanych zgodnie z Ustawą za pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczają się do nich:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych długotrwale, lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć pośrednictwem pracy 170 000 osób, usługami doradczymi i informacją zawodową 57 000 osób oraz pozyskać 56 000 ofert pracy. Szkoleniami lub innymi formami kształcenia objętych zostanie 12 700 osób, na czasowe subsydiowane zatrudnienie skierowanych zostanie 5 000 osób. Ponadto zakłada się udzielenie 3 700 pożyczek, dotacji lub poręczeń.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego
Środki: 135 500 100 PLN

A.1.2 Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej

Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w planowaniu rozwoju edukacyjnego i zawodowego poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Klienci Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) będą mogli skorzystać z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego m. in. przy określaniu predyspozycji zawodowych, w rozwiązywaniu problemu zawodowego, i podejmowaniu decyzji zawodowej, a także z udziału w programach grupowego poradnictwa zawodowego.

Osoby, które napotykają trudności w poszukiwaniu zatrudnienia będą mogły uczestniczyć w zróżnicowanej ofercie zajęć aktywizacyjnych ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy, a osoby które chcą założyć własną firmę z zajęć dotyczących tej problematyki.

Dostępne będą opracowywane na bieżąco zbiory informacji zawodowych, z których klienci będą mogli korzystać samodzielnie bądź z pomocą doradcy a także podczas grupowych spotkań informacyjnych oraz giełd i targów pracy. Pracodawcy będą mogli skorzystać z informacji i doradztwa dotyczącego planowania ścieżek rozwoju zawodowego pracowników. Realizując zadania poradnictwa i informacji zawodowej rozszerzana będzie współpraca z różnymi partnerami rynku pracy poprzez organizację spotkań w celu zapewnienia dostępu i odpowiedniej jakości usług.

Działania planowane

Prowadzone będą zajęcia aktywizacyjne, grupowe poradnictwo zawodowe oraz grupowe spotkania informacyjne. Udzielane będzie poradnictwo zawodowe oraz indywidualnej informacja zawodowa (w tym poradnictwo i informacja na odległość).

W 2012 roku planuje się objąć usługami doradczymi i informacją zawodową 28 000 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.3 Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy oraz Punktów Pośrednictwa Pracy

Zadania z zakresu pośrednictwa pracy realizują Młodzieżowe Biura Pracy (MBP) oraz Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP). Pośrednictwo pracy prowadzone jest na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy oraz młodzieży uczącej się powyżej 16 roku życia. Oferta pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP i PPP, udzielanie osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej, cykliczne organizowanie giełd i targów pracy, współpracę przy realizacji programów rynku pracy. Pośrednictwo pracy w OHP prowadzone jest nieodpłatnie.

Działania planowane

Planowana jest realizacja pośrednictwa pracy przez pozyskiwanie i gromadzenie ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób zgłaszających się do MBP i PPP, udzielanie osobom poszukującym

pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników poprzez odpowiedni dobór kandydatów, oraz kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej.

W 2012 r. planuje się objąć pośrednictwem pracy (także internetowym) 13 970 osób i pozyskać 11 660 ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej. Na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane skierowanych zostanie 12 090 osób. Ponadto zaplanowano organizację 73 giełd pracy oraz 7 targów pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Wojewódzka Komenda OHP - Centra Edukacji i Pracy Młodzieży

Środki: 450 000 PLN

A.1.4 Poradnictwo i informacja zawodowa dla młodzieży

W strukturze OHP znajdują się jednostki zajmujące się doradztwem i informacją zawodową. Są nimi Kluby Pracy (KP), Mobilne Centra Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowe Centra Kariery (MCK). KP realizują zadania z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia dotyczą technik poszukiwania pracy, zmiany sposobu myślenia o własnej sytuacji zawodowej oraz wzbudzenia motywacji do działania. Głównym celem MCIZ jest przełamanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej zamieszkałej na terenach małych miast i wsi. Podstawowe zadania MCIZ to prowadzenie zajęć grupowych - spotkań informacyjnych i warsztatów, udzielanie informacji zawodowych, prowadzenie porad indywidualnych. W działalności MCK szczególny nacisk kładzie się na realizację zagadnień związanych z przedsiębiorczością i samozatrudnieniem oraz umiejętnością kreowania własnej przyszłości zawodowej.

Działania planowane

W 2012 roku doradcy zawodowi MCIZ, MCK oraz liderzy KP zaplanowali objęcie usługami doradczymi i informacją zawodową 41 917 osób. Przewiduje się, że w formach grupowych, tj. poradnictwie zawodowym, informacji grupowej, zajęciach aktywizacyjnych i warsztatach aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyć będzie 27 440 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Wojewódzka Komenda OHP - Centra Edukacji i Pracy Młodzieży

Środki: 1 090 000 PLN

A.1.5 Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES⁶

Celem zadania jest świadczenie usługi w zakresie informacji i doradztwa EURES dla Małopolan poszukujących pracy w krajach UE/ EOG oraz powracających Polaków z migracji, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników z zagranicy.

Działania planowane

W 2012 roku podjęte zostaną działania mające na celu wzrost świadomości mieszkańców województwa na temat kosztów i korzyści związanych z mobilnością. Zorganizowane zostaną „Dni Pracy Edukacji i Szkoleń” z udziałem przedstawicieli różnych instytucji zajmujących się szeroko rozumianą mobilnością, w tym przedstawicieli sieci EURES z krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem przedsięwzięcia jest przekazanie

⁶ EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (EUropean Employment Services)

informacji na temat korzyści płynących z mobilności zawodowej i geograficznej oraz usprawnienie wymiany informacji pomiędzy pracodawcami, instytucjami z obszaru rynku pracy edukacji i szkoleń, a osobami poszukującymi zatrudnienia, ofert edukacyjnych, staży. Istotny cel to także promocja Małopolski jako europejskiego regionu wiedzy, miejsca zatrudnienia i zamieszkania.

W ramach zadania realizowane będą również działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, warsztaty i seminaria.

W 2012 roku nową wiedzę, umiejętności i kwalifikacje uzyska 11 000 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie

Środki: 178 203 PLN

A.1.6 Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa, poradnictwa i informacji zawodowej

Wysoki poziom bezrobocia w Polsce powoduje, że z roku na rok coraz więcej osób korzysta z usług agencji zatrudnienia. Dla tych osób ważna jest możliwość zdobycia kwalifikacji oraz poprawy swojej sytuacji materialnej i poziomu życia.

Agencje pośrednictwa pracy świadczą usługi w zakresie:

- pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych – udzielają pomocy poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach,
- doradztwa personalnego – świadczą odpłatnie usługi na rzecz pracodawców,
- poradnictwa zawodowego – udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, informacji zawodowych oraz pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych,
- pracy tymczasowej - kierują własnych pracowników do pracodawcy użytkownika celem wykonywania pracy tymczasowej.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie agencje zatrudnienia oferujące usługi na terenie Rzeczypospolitej Polskiej muszą posiadać wpis do krajowego rejestru agencji zatrudnienia potwierdzony certyfikatem Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu.

Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz przetwarza informacje o rocznej działalności agencji zatrudnienia właściwych ze względu na siedzibę agencji.

Budżet zawiera tylko i wyłącznie koszty realizacji zadania ponoszone przez WUP Kraków.

Działania planowane

W 2012 roku agencje zatrudnienia planują objąć pośrednictwem pracy 186 473 osób, natomiast usługami doradczymi i informacją zawodową 13 652 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.7 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL⁷

Celem przedsięwzięcia jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Działania planowane

W roku 2012 realizowane będą projekty wyłonione w konkursach z 2009 r. i 2010 r. Konkurs w 2009 r. kierowany był w całości do osób w wieku 45+, a konkurs w 2010 r. przeznaczony był dla osób niepełnosprawnych. W drugiej połowie roku powinny rozpocząć się projekty z konkursu ogłoszonego na początku 2012 r.

W 2012 roku planuje się objąć usługami doradczymi i informacją zawodową 1 735 osób, a 1 245 osób zostanie objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 18 032 050 PLN

A.1.8 „Zielona praca”- projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Projekt „Zielona praca” jest projektem systemowym realizowanym przez Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie w okresie 01.09.2008 r. – 31.10.2013 r. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych i wykształcenie zachowań społecznych decydujących o podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. Projekt zakłada objęcie wsparciem 228 osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo poprzez zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe oraz organizację szkoleń i kursów zawodowych.

Działania planowane

W roku 2012 planuje się kontynuację dotychczas prowadzonych działań na nowej grupie beneficjentów ostatecznych. Na początku 2012 r. zawartych zostanie 48 umów o pracę, a w ciągu kolejnych miesięcy uczestnicy poprzez pracę przy konserwacji urządzeń melioracyjnych nabywać będą umiejętności zawodowe. Uczestniczyć będą także w indywidualnym i grupowym doradztwie zawodowym oraz kursach i szkoleniach zawodowych. Osobom, które zakończyły zatrudnienie w 2011, świadczona będzie pomoc w poszukiwaniu pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych
Środki: 3 763 126 PLN

A.1. 9 „Konserwator” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 520 osób mających szczególne problemy ze znalezieniem zatrudnienia przy wykorzystaniu zindywidualizowanego wsparcia. Projekt jest realizowany w formie rocznych edycji, w ramach których przeprowadza się następujący cykl

⁷ PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013

działań:

- pozyskanie ofert zatrudnienia subsydiowanego/ staży zawodowych (poprzez konkurs na wyłonienie organizatorów form wsparcia),
- rekrutacja uczestników,
- objęcie uczestników sekwencyjnym wsparciem, na które składa się: doradztwo zawodowe, zatrudnienie subsydiowane/ staż, warsztaty poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe (dla części uczestników), pośrednictwo pracy.

Partnerem nieformalnym projektu są powiatowe urzędy pracy (pomoc w działaniach informacyjno – promocyjnym, wsparcie procesu rekrutacji).

Działania planowane

W 2012 roku planuje się zorganizowanie 133 miejsc zatrudnienia subsydiowanego oraz 40 miejsc staży zawodowych. Usługami doradczymi i informacją zawodową zostaną objęte 173 osoby, natomiast różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji planuje się objąć 129 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 3 373 865 PLN

A.1.10 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich, wdrażanie Działania 6.3 PO KL

W ramach Działania realizowane są projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych. Przedsięwzięcie umożliwia podniesienie mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Działania planowane

W 2012 r. będzie miała miejsce kontynuacja projektów przyjętych do realizacji w 2011 r. Kolejne konkursy nie będą ogłaszane ze względu na fakt, iż w następstwie przeglądu śródkresowego PO KL podjęto decyzję o rezygnacji z dalszej realizacji Działania 6.3.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 948 524 PLN

Cel A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych

Cel obejmuje formy wsparcia adresowane do osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie, prowadzące do integracji społecznej, a także ułatwiające dostęp do rynku pracy, a w efekcie skutkujące efektywną integracją zawodową.

Zadania realizowane w ramach celu A.2:

A.2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL

Wsparcie świadczone będzie w ramach trzyletnich projektów realizowanych w okresie 2010-2012. Z uwagi na systemowy charakter projektów realizowanych przez OPS i PCPR, jednostki te zobowiązane są do świadczenia w ich ramach usług zgodnych z ustawą o pomocy społecznej. Determinuje to katalog możliwych do zastosowania form wsparcia, który obejmuje formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej.

W zakresie rozwoju form aktywnej integracji dopuszcza się stosowanie kontraktów socjalnych, programów aktywności lokalnej (PAL) oraz programów integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tych form projekt powinien przewidywać realizację co najmniej trzech z czterech instrumentów aktywnej integracji w postaci instrumentów aktywizacji: zawodowej, społecznej, edukacyjnej i zdrowotnej.

Działania planowane

Projekty realizowane w 2012 r. pozwolą objąć różnymi formami integracji społecznej 3 000 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 47 554 426 PLN

A.2.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL

Wsparcie świadczone jest w ramach trzyletnich projektów realizowanych w okresie 2010-2012. Z uwagi na systemowy charakter projektów realizowanych przez OPS i PCPR, jednostki te zobowiązane są do świadczenia w ich ramach usług zgodnych z ustawą o pomocy społecznej. Determinuje to katalog możliwych do zastosowania form wsparcia, który obejmuje formy aktywnej integracji i upowszechnianie pracy socjalnej.

W zakresie rozwoju form aktywnej integracji dopuszcza się stosowanie kontraktów socjalnych, programów aktywności lokalnej (PAL) oraz programów integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tych form projekt powinien przewidywać realizację co najmniej trzech z czterech instrumentów aktywnej integracji w postaci instrumentów aktywizacji: zawodowej, społecznej, edukacyjnej i zdrowotnej.

Działania planowane

W 2012 roku różnymi formami integracji społecznej planuje się objąć 500 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 9 546 262 PLN

A.2.3 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL

Działanie umożliwi realizację projektów, których celem jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach projektów osoby zagrożone wykluczeniem obejmowane są poradnictwem psychologicznym, psychospołecznym i zawodowym oraz wsparciem w formie kursów i szkoleń umożliwiającym nabycie lub zmianę kwalifikacji, staży i zatrudnienia subsydiowanego, czy formami wsparcia indywidualnego

i środowiskowego, m.in. animacja lokalną, treningiem pracy, coachingiem. Wspierane mogą być również podmioty integracji społecznej oraz pozaszkolne formy integracji.

Działania planowane

Osoby, które zostaną objęte wsparciem w 2012 r. będą pochodziły z projektów z naboru ogłoszonego w 2010 r. W 2012 r. w III kw. zostanie ogłoszony konkurs w Poddziałaniu 7.2.1 PO KL, jednak ze względu na termin jego ogłoszenia uczestnicy zostaną rekrutowani dopiero w 2013 r.

Projekty realizowane w 2012 r. pozwolą na objęcie różnymi formami integracji społecznej 300 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 11 989 260 PLN

A.2.4 „Samodzielne życie” - program aktywizacji młodzieży z małopolskich ośrodków wychowawczych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Projekt obejmuje swoim zasięgiem wszystkie działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”. Realizatorami projektu są:

- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Mszanie Dolnej,
- Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Małopolskie,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy dla Chłopców w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Zgromadzenie Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia.

Głównym celem projektu jest poprawa szans adaptacyjnych wychowanków młodzieżowych ośrodków wychowawczych na terenie Małopolski, poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych.

Działania planowane

W 2012 r. ramach projektu, ośrodki realizować będą m.in. następujące działania:

- kursy i szkolenia zawodowe m.in. kurs kelnerski, kurs prawa jazdy, kurs komputerowy, kurs gotowania oraz inne kursy zawodowe dobrane w zależności od zapotrzebowania na rynku pracy,

- nowe formy i metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej m.in. udział wychowanków w „grupie usamodzielnienia”, warsztaty przygotowujące do samodzielnego życia, warsztaty nauki gotowania, zajęcia typu *team - building* (spływy kajakowe mające na celu integrację grupy, kształtowanie osobowości wychowanków oraz internalizację norm społeczno – moralnych),

- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe w tym m.in. warsztaty umiejętności aktywnej obecności na rynku pracy oraz indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2012 roku nadal wspierane będą 4 placówki objęte projektem. Nową wiedzę, umiejętności i kwalifikacje uzyska 200 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego UMWM

Środki: 1 072 655 PLN

A.2.5 Wsparcie ekonomii społecznej, wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL

Przedsięwzięcie umożliwia wsparcie dla utworzenia lub funkcjonowania instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych, a także doradztwo, szkolenia, usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej, promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w tym sektorze. Możliwe jest także złożenie spółdzielni socjalnej, bądź przystąpienie do niej.

Działania planowane

W grudniu 2011 r. zakończono realizację 3 projektów, w marcu 2012 r. zakończyła się realizacja pozostałych 2 projektów.

W 2012 r. w I kw. zostanie ogłoszony konkurs, jednak ze względu na termin jego ogłoszenia większość uczestników zostanie zrekrutowana dopiero w 2013 r. W konkursie założono wyłonienie jednego projektu w ramach, którego zapewnione zostanie kontynuacja dotychczasowych rozwiązań w zakresie wspierania ekonomii społecznej. Powstanie ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES) (działający poprzez punkty w 5 subregionach), który będzie realizował w sposób komplementarny i łączny następujące działania:

- usługi prawne, księgowe, marketingowe,
- doradztwo (indywidualne i grupowe, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju), w tym doradztwo w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania np. w postaci pożyczek,
- szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej,
- usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej),
- promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii,
- wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej.

W 2012 roku różnymi formami integracji społeczne planuje się objąć 433 osoby.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 9 742 050 PLN

A.2.6 „Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL

Celem zadania jest wsparcie rozwoju ekonomii społecznej (ES) w Małopolsce.

Realizowane działania obejmują:

- rozwój międzysektorowej współpracy na rzecz ekonomii społecznej - budowanie partnerskich relacji między administracją publiczną oraz organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, środowiskiem akademickim i podmiotami ekonomii społecznej (PES) w ramach Małopolskiego Paktu na Rzecz Ekonomii Społecznej oraz animowanie i wsparcie partnerstw lokalnych stosujących narzędzia ES w rozwoju lokalnym,
- upowszechnianie wiedzy na temat ES - działania informacyjne, szkoleniowe i konsultacyjne

skierowane do decydentów, pracowników pomocy społecznej i instytucji rynku pracy oraz innych organizacji otoczenia PES,

- profesjonalizacja działania PES - zindywidualizowane wsparcie doradczo - szkoleniowe, między innymi z zakresu prawa, finansów, marketingu, biznes planów, służące ekonomizacji PES,
- udzielanie dotacji na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych.

Działania planowane

W roku 2012 podejmowane będą następujące przedsięwzięcia:

- *Koordinacja Małopolskiego Paktu Na Rzecz Ekonomii Społecznej (MPRES)* - (działalność biura MPRES; organizacja spotkań plenarnych Sygnatariuszy MPRES; Edycja monitoringu PES; opracowanie wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej; przeprowadzenie Konkursu Małopolski Lider Przedsiębiorczości Społecznej),
- *Współpraca ponadnarodowa* (nawiązanie partnerstwa, organizacja konferencji i seminariów inaugurujących współpracę partnerską; organizacja staży zagranicznych),
- *Działania informacyjno – promocyjne dot. ekonomii społecznej* (organizacja imprez: Tydzień ekonomii społecznej, Ekonomia Społeczna – Ogród Możliwości; wizyty studyjne dla decydentów oraz pracowników OPS, PCPR, PUP; wydanie kwartalnika es.O.es; aktualizacja katalogu produktów i usług małopolskich przedsiębiorstw społecznych; prowadzenie strony www.es.malopolska.pl; kampania outdoorowa; organizacja konkursu popularyzującego przedsiębiorczość wśród uczniów),
- *Działalność szkoleniowa i konsultacyjno – doradcza dla podmiotów ekonomii społecznej* (szkolenia i doradztwo dla osób fizycznych zamierzających założyć PES oraz pracowników PES; animacja nowych przedsiębiorstw społecznych; wizyty studyjne dla przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej; usługi prawnicze, księgowo i marketingowe dla PES),
- *Dotacje i wsparcie pomostowe* (szkolenia i doradztwo dla osób fizycznych ubiegających się o dotację na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych; udzielenie dotacji i wsparcia pomostowego; monitoring działalności gospodarczej prowadzonej w formie spółdzielni socjalnej).

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 4 216 607 PLN

A.2.7 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji, wdrażanie Działania 7.3 PO KL

Celem działań podejmowanych w projektach jest wsparcie rozwoju inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich, przyczyniających się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej. W ramach Działania dotychczas realizowane były projekty o wartości do 50 tys. zł wspierające rozwój inicjatyw na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu członków społeczności lokalnych na terenach wiejskich oraz przyczyniające się do ich aktywizacji zawodowej i społecznej.

Działania planowane

W 2012 r. będą realizowane projekty, które zostały wybrane w 2011 r. (wskaźniki zostały ujęte w RPDZ za 2011 r.).

Kolejne konkursy nie będą ogłaszane ze względu na fakt, iż w następstwie przeglądu śródkresowego PO KL podjęto decyzję o rezygnacji z dalszej realizacji Działania 7.3.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 2 342 255 PLN

A.2.8 Projekt „Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2”

Celem głównym projektu jest podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych młodych osób (uczestników OHP) oraz ułatwienie im dostępu do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności. Beneficjenci ostateczni wezmą udział w warsztatach aktywizacji zawodowej, w specjalistycznych szkoleniach zawodowych, językowych, oraz stażach zawodowych. Umiejętności zostaną zweryfikowane podczas Wojewódzkiego i Centralnego Sprawdzianu Umiejętności Zawodowych.

Działania planowane

Rekrutacja beneficjentów, zrealizowanie warsztatów aktywizacji zawodowej (w tym indywidualne badania predyspozycji zawodowych uczestników), szkoleń zawodowych i językowych. Zakłada się, iż liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji objętych zostanie 25 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Komenda Główna OHP – Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki: 85 000 PLN

A.2.9 Projekt „Nowe perspektywy”

Celem projektu jest aktywizacja społeczno – zawodowa dobranej grupy osób w wieku 15-24 lat, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Beneficjenci uczestniczyć będą w zajęciach motywujących, mających na celu rozwój osobisty oraz w zajęciach podwyższających kwalifikacje i umiejętności „twarde”. Działania projektowe będą miały na celu aktywizację społeczną beneficjentów oraz nabycie przez nich kwalifikacji umożliwiających skuteczne wejście na rynek pracy.

Działania planowane

Rekrutacja beneficjentów, wyłonienie wykonawców, przeprowadzenie zajęć z doradcą zawodowym, psychologiem, kursów zawodowych, językowych. Planuje się, iż liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową wyniesie 68.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Komenda Główna OHP – Małopolska Wojewódzka Komenda OHP
Środki: 293 000 PLN

A.2.10 Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będących w dyspozycji Województwa Małopolskiego

Zakłady aktywności zawodowej prowadzą działalność gospodarczą polegającą na zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które stanowią co najmniej 70% ogółu zatrudnionych. Zakład taki tworzy się w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia

niepełnosprawności, a także w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej tych osób, oraz przygotowania ich do aktywnego życia w otwartym środowisku, w tym na otwartym rynku pracy, na miarę ich indywidualnych możliwości. W ramach zadania dofinansowana jest działalność pięciu funkcjonujących na terenie województwa małopolskiego Zakładów Aktywności Zawodowej, mając na celu utrzymanie istniejących miejsc pracy oraz tworzenie nowych stanowisk. Ze środków pochodzących z: PFRON (90%) oraz budżetu województwa finansowane są między innymi: wynagrodzenia dla pracowników, składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, szkolenia przygotowawcze dla osób niepełnosprawnych, a także inne niezbędne do realizacji rehabilitacji, obsługi i prowadzenia działalności gospodarczej. W roku 2012 oprócz dofinansowania istniejących już ZAZ, planowane jest utworzenie kolejnego Zakładu, tworząc tym samym 20 nowych stanowisk pracy.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć szkoleniami, innymi formami kształcenia oraz różnymi formami integracji społecznej 164 osoby niepełnosprawne.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Zdrowia i Polityki Społecznej UMWM
Środki: 3 513 007 PLN

Cel A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Wzrost przedsiębiorczości mieszkańców regionu jest ściśle związany z procesem kreowania nowych miejsc pracy. W ramach celu A.3 realizowane będą działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych oraz wspierania rozpoczynania działalności gospodarczej przez mieszkańców regionu.

Zadania realizowane w ramach celu A.3:

A.3.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wdrażanie Działania 6.2 PO KL

Celem Działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Działania planowane

W 2012 r. realizowane będą projekty wyłonione w konkursach z 2010 r. oraz część projektów wyłonionych w konkursie z 2009 r. Dodatkowo rozpocznie się realizacja projektów z konkursu przeprowadzonego na początku 2012 r.

W 2012 roku planuje się udzielić 483 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji wyniesie 887.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 26 272 305 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola A

Produkty w ramach Pola A to:

- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **153 618** osób,
- pośrednictwem pracy zostanie objętych **370 443** osób,
- przewidywane jest pozyskanie **67 660** ofert pracy,
- skierowanych na czasowe zatrudnienie zostanie **17 223** osoby,
- różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **15 266** osób,
- różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych **4 397** osób,
- zostanie udzielonych **4 213** pożyczek, dotacji, poręczeń,
- będą realizowane **33** inicjatyw partnerskie i lokalne,
- różnymi formami doskonalenia zawodowego zostanie objętych **30** pracowników instytucji rynku pracy,
- zostanie zorganizowanych **8** seminariów i konferencji,
- wsparciem zostaną objęte **4** placówki oświaty,
- zostaną opracowane **4** raporty i publikacje.

Rezultaty realizowanych działań to:

- podjęcie pracy przez **117 389** osoby,
- utworzenie **4 261** nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **105 966** osób.

Łączne środki zaangażowane w polu A wynoszą **279 963 195 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola A przedstawia poniższa tabela.

Źródła finansowania zadań w ramach Pola A Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	18 779 228
Budżet JST	6 426 657
Fundusz Pracy	90 915 100
PFRON	3 227 500
EFS	160 436 007
INNE	178 703
RAZEM	279 963 195

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.2 POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE

Cel ogólny: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu

Pole B obejmuje dwa cele szczegółowe:

- B.1 Rozwój edukacji na rzecz kompetencji dostosowanych do potrzeb regionalnej gospodarki,
- B.2 Upowszechnianie kształcenia przez całe życie.

W ramach działań opisanych w Polu B realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

1. Zwiększenie udziału dorosłych Małopolan w uczeniu się przez całe życie. Działania powinny być realizowane na trzech poziomach: promowania i ułatwiania zwiększenia aktywności edukacyjnej dorosłych; wzmocnienia rangi kształcenia pozaformalnego poprzez wdrożenie mechanizmów uznawalności wiedzy i umiejętności zdobytych różnymi ścieżkami; doradztwa zawodowego wspierającego Małopolan w planowaniu kariery zawodowej i dostosowaniu do zmian zachodzących na rynku pracy, w tym w związku z perspektywą wydłużenia i zrównania wieku emerytalnego.
2. Kształcenie ustawiczne powinno być adekwatne do potrzeb regionalnych przedsiębiorców. Środki na podniesienie kwalifikacji kadr pozostające w dyspozycji województwa powinny być ukierunkowane na szkolenia „szyte na miarę” (zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami firm) lub odpowiadające na deficyty kwalifikacji wynikające z badań i prognoz rynku pracy. Ważnym elementem jest również zwiększenie dostępności usług doradczych dla mikro, małych i średnich firm, w szczególności w zakresie planowania rozwoju przedsiębiorstwa i jego kadry.
3. Przygotowanie długofalowej perspektywy wsparcia edukacji przedszkolnej na terenie Małopolski. Powinna ona obejmować zarówno zwiększenie dostępności opieki przedszkolnej, zapewnienie trwałości przedsięwzięć z zakresu edukacji przedszkolnej, a także działania na rzecz podniesienia świadomości wpływu wychowania przedszkolnego na rozwój dziecka.
4. Zintensyfikowanie działań ukierunkowanych na indywidualizację pracy z uczniem, w szczególności z uczniem uzdolnionym. Wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających na wczesną diagnozę dysproporcji edukacyjnych i uzdolnień, a także odpowiednie przygotowanie szkół i nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem, powinno skutkować podniesieniem jakości kształcenia oraz prowadzić do zmniejszenia dysproporcji edukacyjnych.

5. Kontynuowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie kompetencji kluczowych dzieci i młodzieży. Szczególny nacisk powinien zostać położony na rozwój kompetencji matematycznych i naukowo-technicznych, oraz znajomość drugiego języka obcego oprócz języka angielskiego.
6. Podejmowanie działań zwiększających dostępność doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży w wieku gimnazjalnym. Diagnoza kompetencji i predyspozycji oraz rozwój umiejętności w zakresie planowania drogi edukacyjno – zawodowej powinny poprzedzać decyzje w zakresie wyboru ścieżki kształcenia, jak również uświadamiać osobom młodym długofalowe zawodowe skutki podjętych wyborów edukacyjnych.
7. Wspieranie działań mających na celu poprawę adekwatności nauki szkolnej do wymogów rynku pracy. Kluczowymi elementami warunkującymi zgodność kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy są: poprawa jakości kształcenia przedmiotów zawodowych, zwiększenie zaangażowania przedsiębiorców w przygotowanie programów zajęć oraz udział w procesie kształcenia; a także stworzenie systemu motywacyjnego dla uczniów wybierających ścieżkę kształcenia zawodowego by szkoły ponadgimnazjalne stawały się "kuźnią inżynierów".
8. Podejmowanie działań promujących wśród osób młodych wolontariat jako wartościową i interesującą formę zdobywania doświadczenia zawodowego. Równocześnie uczy on młodych zaangażowania i odpowiedzialności społecznej. Wolontariat należy również promować wśród osób, które zakończyły aktywność zawodową, jako sposób wykorzystania ich wiedzy i doświadczenia. Rozpropagowanie wolontariatu uwarunkowane jest również otwartością instytucji publicznych na wolontariuszy, na wzór trzeciego sektora.

Cel B.1. Rozwój edukacji na rzecz kompetencji dostosowanych do potrzeb regionalnej gospodarki

Cel obejmuje działania w zakresie poprawy dostępu do edukacji, modernizacji oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie ogólne i zawodowe, a także wsparcia uczniów uzdolnionych. Działania podejmowane w ramach celu wynikają z założenia, iż przebieg ścieżki edukacyjnej, a w konsekwencji sytuacja jednostki na rynku pracy, jest uzależniony zarówno od jakości procesu kształcenia, jak i dostępu do usług edukacyjnych.

Zadania realizowane w ramach celu B.1:

B.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL

Realizowane projekty dają szerokie możliwości upowszechnienia edukacji przedszkolnej poprzez tworzenie przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego. Wsparcie adresowane jest również do istniejących form wychowania przedszkolnego, jeśli przyczyni się ono do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym.

Działania planowane

W 2012 roku kontynuowane będą projekty wyłonione do realizacji w latach 2008-2010. W ramach tych projektów w programach edukacyjnych uczestniczyć będzie 1 400 dzieci i młodzieży.

Planuje się także ogłoszenie kolejnego konkursu w III kwartale 2012 r. z alokacją 27 mln zł. Z uwagi na planowany termin ogłoszenia konkursu oraz czas trwania procedury konkursowej, wskaźniki produktu zostały oszacowane dla projektów wyłonionych do dofinansowania w latach wcześniejszych.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 11 542 384 PLN

B.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL

Realizowane projekty ukierunkowane są na wspieranie szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne oraz ich uczniów poprzez możliwość realizacji programów rozwojowych. Programy rozwojowe mają przyczyniać się do wyrównywania szans edukacyjnych uczniów i zmniejszania dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych. Podnoszenie jakości procesu kształcenia możliwe jest dzięki realizacji dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć specjalistycznych, a także dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych.

Ponadto możliwa jest także realizacja programów indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych (projekty systemowe).

Działania planowane

W roku 2012 kontynuowane będą projekty przyjęte do realizacji w poprzednich latach. W ramach tych projektów w programach edukacyjnych uczestniczyć będzie:

- 4 250 dzieci i młodzieży objętych programami rozwojowymi,
- 11 421 dzieci (uczniów klas I-III) objętych programami indywidualizacji nauczania i wychowania.

Planuje się także ogłoszenie kolejnego konkursu w II kwartale 2012 r. z alokacją 15 mln zł.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 64 159 898 PLN

B.1.3 „ICT- Inspirujące Ciekawe Twórcze” - projekt systemowy w ramach Podziałania 9.1.2 PO KL

Projekt obejmuje swoim zasięgiem wszystkie działające w Małopolsce Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze /MOW-y/, placówki resocjalizacyjno-wychowawcze systemu oświaty wyspecjalizowane w pracy z młodzieżą „wymagającą stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania”. Realizatorami projektu są: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Mszanie Dolnej, Zespół Placówek Edukacyjno-Opiekuńczo-Wychowawczych w Wielkich Drogach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Małopolskie, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy dla Chłopców w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kraków oraz Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Św. Siostry Faustyny w Krakowie, dla którego organem prowadzącym jest Zgromadzenie Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia.

Głównym celem projektu jest poprawa szans edukacyjnych wychowanków MOW poprzez rozszerzenie i podniesienie, jakości oferty kształcenia.

W ramach projektu, każdy z 4 MOW-ów realizuje odrębny Program Rozwoju Ośrodka na rzecz wychowanków, na który składają się formy, dobrane w zależności od ich indywidualnych i specyficznych potrzeb. Okres realizacji projektu: sierpień 2008 – wrzesień 2014.

Działania planowane

Wśród przykładowych działań, które są realizowane przez placówki można wymienić m.in.:

- zajęcia dydaktyczno wyrównawcze i specjalistyczne z podstawowych przedmiotów szkolnych,
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, rozwijające kompetencje kluczowe i zainteresowania wychowanków np.: zajęcia komputerowe, zajęcia językowe (angielski, niemiecki, rosyjski), wycieczki edukacyjne,
- doradztwo i opieka psych.-pedagogiczna np. zajęcia moralno-etyczne i kulturowe, orientacja zawodowa, konsultacje indywidualne.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego UMWM

Środki: 996 652 PLN

B.1.4 Małopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych - projekt systemowy w ramach Poddziałania 9.1.3 PO KL

Celem głównym projektu jest zmniejszenie barier o charakterze ekonomicznym w dostępie do edukacji młodzieży szczególnie uzdolnionej ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Małopolsce, ze szczególnym naciskiem na uzdolnienia w dziedzinach nauki matematyczno-przyrodniczych i technicznych. Projekt ma się przyczynić do wyrównania szans edukacyjnych młodzieży oraz zwiększenia jej udziału w kontynuowaniu nauki na poziomie wyższym, zwłaszcza na kierunkach studiów istotnych dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. Istotą działań jest udzielenie wsparcia finansowego w postaci stypendium dla uczniów/uczennic z małopolskich szkół (stypendium dla jednego ucznia w łącznej kwocie 6 000,00 zł), którzy zdobyli tytuł finalisty lub laureata konkursu/olimpiady/turnieju na szczeblu co najmniej wojewódzkim. Kryterium formalne udziału w projekcie stanowi również kwota dochodu na osobę w rodzinie ucznia (nie może przekroczyć progu stanowiącego dwukrotność kwoty z ustawy o świadczeniach rodzinnych) oraz średnia ocen ucznia (wyższa niż 4,00). W czasie otrzymywania stypendium uczniowie podlegają opiece dydaktycznej nauczycieli/ pedagogów/ doradców zawodowych,

którzy pomagają w realizacji Indywidualnych Planów Rozwoju stypendystów. Program realizowany jest w latach 2008-2015.

Działania planowane

Planuje się, że w 2012 roku nastąpi wypłata 505 stypendiów przyznanych uczniom/uczennicom na rok szkolny 2011/2012. Przeprowadzony zostanie także nabór wniosków na rok szkolny 2012/2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki: 4 463 596 PLN

B.1.5 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, wdrażanie Działania 9.2 PO KL

Realizowane projekty mają na celu wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. W Działaniu tym mogą być realizowane programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. W programach rozwojowych możliwe jest prowadzenie dodatkowych zajęć dla uczniów (dydaktyczno-wyrównawczych oraz specjalistycznych), zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz inne elementy. Szkoły zawodowe mają możliwość modernizowania oferty kształcenia zawodowego i dostosowywania jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy. Możliwa jest także współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. Szkoły zawodowe oraz placówki prowadzące kształcenie zawodowe mogą w ramach Działania 9.2 także otrzymać nowoczesne materiały dydaktyczne zapewniające wysoką jakość kształcenia.

Działania planowane

W roku 2012 kontynuowane będą projekty konkursowe przyjęte do realizacji w poprzednich latach. Projekty te pozwolą na objęcie wsparciem 25 uczniów.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 185 186 PLN

B.1.6 Projekt „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce” - projekt systemowy w ramach Działania 9.2 PO KL

Projekt realizowany jest od 1 stycznia 2010 roku w partnerstwie z 33 organami prowadzącymi szkoły tj. wszystkimi powiatami, trzema gminami, szkołami prowadzonymi przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz 7 partnerami niepublicznymi. Głównym celem projektu jest modernizacja oraz podniesienie jakości kształcenia zawodowego. W każdej ze szkół objętych projektem realizowany jest odrębny Program Rozwoju Szkoły (PRS) zakładający m.in.:

- wsparcie branżowe tj. kształcenie praktyczne uczniów w branżach (kursy, praktyki zawodowe, staże) ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z przedsiębiorstwami,

- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych (przedmioty matematyczno-przyrodnicze, języki obce, ITC),
- doradztwo edukacyjno-zawodowe.

Uzupełnieniem rozwoju oferty zawodowej szkół jest doposażenie szkół lub placówek oświatowych wspomagających w sprzęt technodydaktyczny (w ramach cross-finansingu) oraz nowoczesne materiały dydaktyczne. Dodatkowo w roku 2012 planowane jest rozpoczęcie działań związanych z realizacją Komponentu Ponadnarodowego w ramach projektu, a także przewiduje się intensyfikację przedsięwzięć mających na celu wzmocnienie współpracy szkół zawodowych z przedsiębiorcami.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 9 000 uczniów. Z usług doradczych i informacji zawodowej skorzysta 950 uczniów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 33 750 668 PLN

B.1.7 Usługi świadczone przez Ośrodki Kształcenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy

Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży realizuje szkolenia umożliwiające młodzieży do 25 roku życia nabycie, zmianę lub podwyższenie kompetencji zawodowych, współpracując w tym celu z pozostałymi jednostkami OHP i innymi instytucjami w zakresie pomocy w uzyskaniu zawodu, zarówno dla uczestników Ochotniczych Hufców Pracy jak i osób pragnących uzyskać dodatkowe kwalifikacji lub uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status, a także działając na zlecenie otrzymane od instytucji publicznych w ramach wykorzystania środków przyznanych im na podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów tych funduszy.

Proponowane przez ROSZM szkolenia kursowe odpowiadają zapotrzebowaniu regionalnego rynku pracy i wydatnie zwiększają szansę absolwentów na znalezienie zatrudnienia.

Działania planowane

Planowana jest organizacja kursów i szkoleń zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy.

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 495 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Ośrodki szkolenia zawodowego

Środki: 137 190 PLN

B.1.8 Projekt „Diamant – dostrzec i aktywizować możliwości, energię, talenty”

Celem projektu jest stworzenie systemowych rozwiązań programowych i organizacyjnych dla woj. małopolskiego służących wspieraniu uczniów zdolnych w zakresie kompetencji kluczowych w obszarach: j. angielski, matematyka, przedsiębiorczość, technologie informacyjno-komunikacyjne, twórcze myślenie, co przyczyni się do podniesienia jakości procesu kształcenia oraz zwiększenia szans na sukces w dalszej karierze edukacyjnej i do poprawy zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. W ramach projektu zaplanowano:

- opracowanie regionalnego programu wspierania uzdolnień dzieci i młodzieży,

- przygotowanie użytkowników innowacji (dyrektorów, nauczycieli, wizytatorów, przedst. JST) do testowego wdrożenia,
 - testowe wdrożenie *Regionalnego programu wspierania uzdolnień*,
 - ewaluację i opracowanie finalnej wersji produktów.
- Projekt jest realizowany jako innowacyjny projekt systemowy z komponentem ponadnarodowym.

Działania planowane

W roku 2012 realizowane będą zadania związane z wdrażaniem *Regionalnego programu wspierania uzdolnień dzieci i młodzieży*: kontynuacja współpracy ponadnarodowej, kontynuacja testowania produktów kierowanych do uczniów zdolnych (zajęcia w POWUZ, LSMT, koła e-learningowe), organizacja konkursów podsumowujących pracę POWUZ, ewaluacja *Regionalnego programu wspierania uzdolnień dzieci i młodzieży*, rozpoczęcie prac nad finalną wersją produktów, upowszechnianie produktów projektu, działania zarządcze w tym promocja projektu.

W 2012 roku planuje się objąć programami edukacyjnymi 4 510 dzieci.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki: 4 035 046 PLN

Cel B.2 Upowszechnienie kształcenia przez całe życie

Cel obejmuje inicjatywy prowadzące do wzrostu kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu poprzez kursy i szkolenia oraz zwieszenia udziału osób dorosłych w formalnym kształceniu ustawicznym.

Zadania realizowane w ramach celu B.2:

B.2.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL

Realizowane projekty mają na celu podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Działania planowane

W 2012 r. zaplanowano ogłoszenie konkursu na przeprowadzenie ogólnych i specjalistycznych szkoleń oraz doradztwa związanego ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw. Realizowane projekty o charakterze otwartym zakładać powinny organizację szkoleń w trybie uzgodnionym z podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, którego pracownicy będą objęci wsparciem. W konkursie, który zostanie ogłoszony w 2012 r. przewidziano wyodrębnioną kwotę na projekty skierowane do pracowników branży budowlanej oraz architektów, a prowadzone dla nich szkolenia dotyczyć będą wyłącznie systemów dociepleń, wentylacji, pozyskiwania energii słonecznej i wiatrowej, wykorzystywania surowców wtórnych w procesie budowania, audytu energetycznego lub ekologicznego i/lub projekty skierowane do pracowników branży turystycznej, a prowadzone szkolenia dotyczyć będą wyłącznie ekoturystyki, turystyki przyrodniczej i kulturowej, audytu ekologicznego.

W przypadku projektów zamkniętych dla jednego lub kilku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, premię otrzymają te, których realizacja pozwoli na lepsze zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych firm i dobór najbardziej adekwatnych instrumentów, tematów

szkoleniowych i form szkoleń do specyfiki i możliwości organizacyjno-finansowych tych podmiotów.

W konkursie preferowane będą te projekty, w których wsparcie ukierunkowane jest na pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. pracowników powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych oraz pracowników z wykształceniem co najwyżej średnim.

W 2012 r. różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji objętych zostanie 18 911 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 112 976 937 PLN

B.2.2 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego, Wdrażanie Działania 9.3 PO KL

Realizowane projekty mają na celu zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

Działania planowane

Z dniem 1.01.2012 r. wprowadzono zasadnicze zmiany w zakresie kształtu wsparcia ukierunkowanego na kształcenie ustawiczne w ramach Priorytetu IX PO KL. Zrezygnowano z dalszej realizacji Działania 9.3 wprowadzając Działanie 9.6. Prezentowany plan dotyczy zatem projektów wyłonionych do realizacji w latach wcześniejszych. W 2012 r. będą realizowane projekty z naboru ogłoszonego w 2010 r., w wyniku których z różnych form kształcenia i podnoszenia kwalifikacji skorzysta 795 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 2 631 889 PLN

B.2.3 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty, wdrażanie Działania 9.4 PO KL

Projekty realizowane w ramach zadania mają na celu dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionu, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.

Działania planowane

Realizacja projektów konkursowych zakończyła się w roku 2011. Środki przewidziane w planie na 2012 r. będą przeznaczone na zwroty dotacji celowej.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 3 021 PLN

B.2.4 „Doskonalenie zawodowe nauczycieli w dziedzinie wykorzystania technologii informacyjnej” - projekt systemowy w ramach Działania 9.4 PO KL

Zadanie jest częścią programu informatyzacji województwa małopolskiego przewidującego

realizację szkoleń komputerowych na terenie całego regionu dla różnych grup. W projekcie wsparcie otrzymują nauczyciele przedmiotów nieinformatycznych w celu dostosowania ich kompetencji w dziedzinie technologii komunikacyjno-informacyjnej do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy, zwiększenia umiejętności wykorzystania komputera jako narzędzia wspomagającego proces uczenia, zwiększenia wykorzystania Internetu jako źródła informacji, narzędzia komunikacji. Podejmowane działania prowadzą do zwiększenia umiejętności i wiedzy nauczycieli w zakresie wykorzystania multimediiów w dydaktyce oraz interaktywnego procesu kształcenia się (e-learningu), a także zwiększenie mobilności zawodowej i konkurencyjności nauczycieli na rynku pracy.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć wsparciem 1 757 nauczycieli przedmiotów nieinformatycznych z zakresu zastosowanie komputera, Internetu i multimediiów w dydaktyce.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 899 230 PLN

B.2.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, wdrażanie Działania 9.5 PO KL

W ramach zadania realizowane są projekty o wartości o 50 tys. zł, których celem jest pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Projekty mogą obejmować działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym oraz działania zmierzające do rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na poziomie lokalnym na rzecz promowania edukacji.

Działania planowane

W 2012 r. realizowane będą projekty wyłonione do realizacji w 2011 r. W ich ramach z różnych form kształcenia i podnoszenia kwalifikacji skorzysta 20 000 osób dorosłych. Zakłada się także, iż 19 000 dzieci i młodzieży uczestniczyć będzie w różnego rodzaju programach edukacyjnych.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 5 345 801 PLN

B.2.6 Wszechnica Edukacyjna TARR

Wszechnica Edukacyjna TARR S.A. jest najstarszą niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego powstałą w Tarnowie po 1990 roku. Wszechnica działa w oparciu o przepisy *Ustawy o systemie oświaty*. Jest zarejestrowana w ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez Prezydenta Miasta Tarnowa oraz w rejestrze instytucji szkoleniowych WUP w Krakowie. Celem WE jest rozwój społeczny i gospodarczy regionu, przygotowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój przedsiębiorczości, pozyskiwanie środków na realizację przedsięwzięć edukacyjnych i gospodarczych. Swoją ofertę adresuje w szczególności do MŚP, pracowników i pracodawców, osób bezrobotnych, jednostek samorządu terytorialnego, osób doksztalających się i przekalifikujących, innych grup zorganizowanych na zlecenie. Zadania jakie zostaną zrealizowane przez WE do kursy

i szkolenia specjalistyczne, studia podyplomowe, szkolenia pozostałe.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 200 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego SA
Środki: 467 125 PLN

B.2.7 Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych w Małopolskiej Szkole Gościnności

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach kieruje ofertę szkoleniową: kursów, seminariów tematycznych do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska medycznego: pielęgniarek i położnych, pracowników oświaty: kadry kierowniczej szkół, nauczycieli, administracji placówek publicznych i kultury, przedsiębiorców oraz do branży turystyczno – hotelarsko – gastronomicznej i innych zainteresowanych osób dorosłych zgodnie z zapotrzebowaniem szkoleniowym grup zawodowych.

Oferta szkoleniowa kursów kwalifikacyjnych, doskonalących, seminariów realizowana jest także we współpracy z wyższymi uczelniami. Kadre szkoleniową stanowią pracownicy naukowcy uczelni wyższych, specjaliści, praktycy. Oferta edukacyjna ośrodka stworzona jest na podstawie analizy potrzeb rynku pracy

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 400 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych – Małopolska Szkoła Gościnności w Myślenicach

Środki: 178 920 PLN

B.2.8 Podnoszenie poziomu kwalifikacji i wykształcenia pracowników oświaty

Celem zadania jest uzyskanie przez nauczycieli dodatkowych kwalifikacji z zakresu, jaki obejmuje program danego kursu. Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psycholodzy. Treści programowe realizowane w ramach kursów kwalifikacyjnych są opracowane w oparciu o ramowy program MEN, rozszerzone o media edukacyjne i techniki informacyjne.

W skład obsady kadrowej, prowadzącej zajęcia na kursach kwalifikacyjnych, oprócz pracowników nauczycieli konsultantów, wchodzi również pracownicy naukowcy szkół wyższych i terapeuci. Tematyka i ilość planowanych na dany rok kursów kwalifikacyjnych wynika z przeprowadzanej systematycznie diagnozy potrzeb. W przypadku dużego zainteresowania nauczycieli daną tematyką, uruchamiane są dodatkowe edycje kursu kwalifikacyjnego. Ponadto proponowane są kursy nadające uprawnienia. Są to formy krótsze (trwające od 10 do 156 godzin), pozwalające nabyć umiejętności i uprawnienia np. instruktora piłki nożnej, ręcznej, wychowawców i kierowników placówek wypoczynku dla dzieci i młodzieży, prowadzenia zajęć w zakresie udzielania pierwszej pomocy lub inne tematy jeżeli pojawi się taka potrzeba.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 424 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki: 480 830 PLN

B.2.9 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchoj Beskidzkiej

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchoj Beskidzkiej prowadzi kształcenie w zakresie dwóch specjalności – język angielski i język niemiecki. Słuchacze uzyskują wiedzę i kwalifikacje do nauczania języka angielskiego lub niemieckiego we wszystkich typach szkół za wyjątkiem nauczycielskich kolegiów języków obcych.

Kolegium jest w stanie likwidacji do dnia 30.09.2012 r.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 22 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchoj Beskidzkiej
Środki: 890 000 PLN

B.2.10 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, w tym również pracujące zawodowo, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikacje z Zakopanego i innych okolicznych miejscowości. Dla wielu z tych ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując jednocześnie dalsze studia uzupełniające na uczelni wyższej. Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 123 osoby.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM - Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem
Środki: 1 748 300 PLN

B.2.11 „Modernizacja systemu kształcenia kadry szkół zawodowych w Małopolsce” - projekt systemowy w ramach Działania 9.4 PO KL

Celem zadania jest przygotowanie kadry pedagogicznej szkół zawodowych oraz kadr

administracji do zarządzania zmianą w szkołach i powiatach województwa małopolskiego. Realizowane są następujące działania:

- przeprowadzenie szkoleń branżowych dla nauczycieli przedmiotów zawodowych (379 osoby),
- przeprowadzenie seminariów zawodowych dla nauczycieli przedmiotów zawodowych (240 osób),
- przeprowadzenie szkoleń w zakresie ICT (200 osób),
- przeprowadzenie szkoleń w zakresie opracowywania programów nauczania (80 osób),
- przeprowadzenie szkoleń w zakresie kształtowania języka obcego branżowego (96 osób),
- przeprowadzenie szkoleń w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych (100 osób),
- uruchomienie komponentu ponadnarodowego (w tym wysłanie 1 grupy 15 osobowej na seminarium do Niemiec),
- opracowanie modelu systemu wsparcia dla nauczycieli szkół zawodowych w zakresie doskonalenia zawodowego w Małopolsce w oparciu o ewaluację i monitoring działań.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 1 110 osób w 200 placówkach.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
Środki: 2 348 787 PLN

B.2.12 Szkolenia dla rozwoju kapitału ludzkiego

Szkolenia organizowane przez MARR S.A. mają na celu rozwój kapitału ludzkiego osób pracujących i bezrobotnych, bez względu na miejsce ich zamieszkania. Szkolenia organizowane są w dwóch blokach tematycznych: szkolenia z zakresu funduszy europejskich oraz szkolenia biznesowe: treningi menedżerskie, akademia trenera biznesu, zarządzanie czasem, narzędzia biznesowe, techniki sprzedaży, koordynator projektów EFS, rozliczanie i realizacja projektów itp.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się objąć różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 150 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego SA
Środki: 70 000 PLN

B.2.13 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji, wdrażanie Podziałania 9.6.3

Przedsięwzięcie ma na celu zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej. Jest ono realizowane począwszy od 2012 r. i umożliwia świadczenie usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej.

Działania planowane

W 2012 r. zostanie ogłoszony jeden konkurs z dostępną kwotą 2 mln zł. Podejmowane działania mają na celu pilotażowe uruchomienie i przetestowanie koncepcji doradztwa. Pilotaż będzie obejmował 2 powiaty w województwie – Miasto Kraków oraz powiat nowosądecki. Projekty wyłonione bieżącym roku będą realizowane od 2013 r.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 0 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola B

Produkty w ramach Pola B to:

- w programach edukacyjnych uczestniczyć będzie **40 606** uczniów,
- różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **53 387** osób,
- usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych **950** osób,
- wsparciem zostanie objętych **1 311** szkół i placówek oświaty,
- stypendium na kontynuowanie nauki uzyska **505** uczniów,
- będzie realizowanych **65** inicjatyw partnerskich i lokalnych,
- zostaną opracowane **3** raporty bądź publikacje.

Rezultaty realizowanych działań to:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **38 661** osób,
- kontynuowanie nauki przez **5 015** uczniów,
- zostanie wypracowanych **200** instrumentów, które znajdą zastosowanie w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w polu B wynoszą **248 311 459,48 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola B przedstawia poniższa tabela:

Źródła finansowania zadań w ramach Pola B RPDZ na 2012 r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	33 537 082
Budżet JST	7 990 505
Fundusz Pracy	90 000
PFRON	0
EFS	205 777 432
Środki prywatne	834 750
INNE	81 690
RAZEM	248 311 460

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.3 POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA

Cel ogólny: Wspieranie zatrudnienia poprzez wzmacnianie potencjału przedsiębiorstw

Pole C obejmuje dwa cele szczegółowe:

- C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw,
- C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie.

W ramach działań opisanych w Polu C realizowane będą następujące rekomendacje dla polityki rynku pracy:

1. Promowanie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy wśród Małopolan i pracodawców w regionie. Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy są szansą dla wielu osób na aktywność zawodową zgodną z ich możliwościami (przykładowo ze względu na sytuację rodzinną, stan zdrowia, wiek, podnoszenie wykształcenia). Nowe metody organizacji pracy to również szansa dla przedsiębiorstw na zwiększanie zdolności adaptacyjnych oraz lepsze zarządzanie wiekiem.
2. Polityka rynku pracy odpowiadając na wyzwania związane ze starzeniem się społeczeństwa powinna wspierać poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem, a zatem wykorzystania doświadczeń, kompetencji i potencjału pracowników w różnym wieku w organizacjach.

Cel C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw

Cel zorientowany jest na podnoszenie adaptacyjności przedsiębiorstw w kontekście przemian gospodarczych, w tym restrukturyzacji, promocję elastycznych form zatrudnienia i wspieranie zaangażowania pracodawców w obszarze rynku pracy, m.in. poprzez upowszechnianie idei społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

Zadania realizowane w ramach celu C.1:

C.1.1 Wsparcie rozwoju gospodarczego

Głównym celem zadania jest pobudzenie rozwoju gospodarczego w województwie małopolskim. Odbiorcami są wszystkie małe i średnie przedsiębiorstwa Małopolski. Działania:

- wspieranie tworzenia oraz rozwoju przedsiębiorstw nowatorskich i zaawansowanych technologicznie,
- wspieranie rozwoju MSP,
- przyciągnięcie kapitału inwestycyjnego,

- korzystanie z doświadczeń regionów partnerskich,
- obsługa misji i wizyt zagranicznych o charakterze gospodarczym,
- organizowanie seminariów, konferencji, warsztatów i szkoleń.

Partnerami są przedstawiciele samorządu terytorialnego i gospodarczego Małopolski.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się zorganizowanie 12 seminariów i konferencji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 159 700 PLN

C.1.2 Fundusz Pożyczkowy TARR

Fundusz pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem funduszu Pożyczkowego jest wspieranie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro, mali i średni przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność na terenie województwa małopolskiego. Na dzień 31.12.2011 r. udzielono 10 pożyczek na łączną kwotę 430 000 zł.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się udzielenie 10 pożyczek na powstanie i/lub funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 500 000 PLN

C.1.3 Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR

Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. od września 2001 r. Kapitał Funduszu wynosi 8 987 935,54 zł. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego i powiatów sąsiadujących z powiatem tarnowskim. Pomoc ta jest realizowana przez udzielanie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki. W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku udzielono 36 poręczeń na kwotę 5 082 750 zł.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się udzielenie 25 poręczeń kredytowych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 3 250 000 PLN

C.1.4 Fundusz Pożyczkowo - Restrukturyzacyjny TARR

Fundusz Pożyczkowo – restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu jest wspieranie MŚP, byłych górników i hutników oraz wspólnot mieszkaniowych. Dwie pierwsze kategorie beneficjentów zobowiązane są do stworzenia nowych miejsc pracy, a wspólnoty do inwestycji w infrastrukturę mieszkaniową. Na dzień 31 grudnia 2011 roku udzielono 37 pożyczek na łączną kwotę 3 899 000, 00 zł.

Działania planowane

W roku 2012 zakłada się przyznanie pożyczek 20 podmiotom i utworzenie 20 nowych miejsc pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki: 2 000 000 PLN

C.1.5 Małopolski Fundusz Pożyczkowy

Celem przedsięwzięcia jest udzielanie mikro i małym przedsiębiorcom, w ramach dotychczasowych środków oraz mikro, małym i średnim przedsiębiorcom, w ramach środków z Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego z terenu województwa małopolskiego pożyczek na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie ułatwienia dostępu do finansowania zwrotnego nastąpi wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw.

Działania planowane

Zakłada się udzielenie 140 pożyczek na łączną kwotę ok. 12 000 000 zł.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Środki: 12 000 000 PLN

C.1.6 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL

Przedsięwzięcie ukierunkowane jest na wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w przedsiębiorstwach, jak i na wsparcie pracowników zwalnianych lub przewidzianych do zwolnienia. Grupę docelową stanowią pracodawcy przechodzący procesy modernizacyjne i adaptacyjne, prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa małopolskiego oraz ich pracownicy.

Przedsiębiorstwa i ich pracownicy mogą skorzystać z szerokich możliwości szkoleniowych i doradczych w zakresie przekwalifikowania, wyboru nowego i zdobycia nowych umiejętności.

Działania planowane

W roku 2012 nie planuje się ogłaszania kolejnego konkursu. Projekty przyjęte do realizacji pozwolą na objęcie różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji 959 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 24 937 370 PLN

C.1.7 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności, wdrażanie Poddziałania 8.1.3 PO KL

W ramach zadania realizowane są projekty partnerskie ukierunkowane na wzmacnianie dialogu społecznego i wspieranie inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, które mają na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców.

Możliwe jest również promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego oraz upowszechnianie idei flexicurity.

Działania planowane

W roku 2012 nie przewidziano ogłoszenia konkursu. Realizowana będzie 1 inicjatywa partnerska.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 2 507 013 PLN

C.1.8 Wdrażanie II Osi Priorytetowej „Gospodarki Regionalnej Szansy” Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013

Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości wdraża II Oś priorytetową Małopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013.

W ramach II Osi Priorytetowej MRPO „Gospodarki Regionalnej Szansy” przyznawane są dotacje na rozwój przedsiębiorczości. Jednym z kryteriów oceny merytorycznej jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w wyniku realizacji projektu.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się udzielenie 320 pożyczek, dotacji lub poręczeń oraz utworzenie 475 miejsc pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki: 56 176 493 PLN

Cel C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

W ramach celu realizowane będą działania prowadzące do wzrostu poziomu innowacyjności w gospodarce regionu, w tym rozwój RSI, wzmacnianie współpracy pomiędzy sferą nauki i przedsiębiorstw.

Zadania realizowane w ramach celu C.2:

C.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL

W ramach projektów realizowane są staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach, a także tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu. Możliwa jest także współpraca między jednostkami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, otrzymanie stypendiów naukowych i wsparcia towarzyszącego przez doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych oraz zgodnych z Regionalną Strategią Innowacji województwa.

Działania planowane

W 2012 r. zostanie ogłoszony konkurs, który ukierunkowany jest na wsparcie przedsiębiorstw obejmujące szkolenia lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach oraz tymczasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanego personelu w MŚP. Wsparcie uzyskać mogą przedsiębiorstwa zlokalizowane w Małopolsce oraz ich pracownicy. Preferowane będą projekty zakładające, iż szkolenia i doradztwo lub tymczasowe zatrudnienie ma miejsce w przedsiębiorstwach prowadzących działalność gospodarczą w zielonym sektorze.

Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji objętych zostanie 571 osób.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy
Środki: 9 181 396 PLN

C.2.2 „Doctus” – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL

Celem funduszu stypendialnego „Doctus – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów” jest wspieranie pracy naukowej doktorantów kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych oraz przygotowujących pracę doktorską o zakresie i tematyce zgodnymi z obszarami strategicznego rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa małopolskiego. Stypendia naukowe mają zapobiegać odpływowi z terenu Małopolski młodych zdolnych naukowców, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju regionu. Stypendia mają ponadto zachęcać do podejmowania i ukończenia nauki na studiach doktoranckich, a także prowadzenia badań w powyższych dziedzinach.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się przyznać stypendia 78 doktorantom.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości
Środki: 7 955 277 PLN

C.2.3 „Regionalny System Innowacji Województwa Małopolskiego - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL

Cel główny projektu to zbudowanie Regionalnego Systemu Innowacji jako układu instytucjonalno-funkcjonalnego w województwie. Projekt obejmuje realizację 5 zadań:

- instytucjonalny model zarządzania i monitorowania RSI ma charakter organizacyjny i wynika z konieczności stworzenia struktury zarządzania projektem,
- stworzenie systemu monitoringu i ewaluacji RSI ma na celu zdefiniowanie i wdrożenie systemu monitoringu i ewaluacji dla RSI WM,
- analizy i ekspertyzy w kluczowych aspektach wdrażania RSI – opracowany zostanie zbiór ekspertyz zorientowanych na zgromadzenie wiedzy, w tym zdefiniowanie zakresu przedmiotowego oraz propozycji oceny i ewaluacji, dla kluczowych inicjatyw wskazanych do realizacji w celach taktycznych RSI,
- regionalne porozumienie na rzecz rozwoju – zbudowanie platformy współpracy pomiędzy głównymi aktorami w regionie w zakresie rozwoju regionalnego i implementacji w regionie działań proinnowacyjnych służących wdrażaniu RSI,
- opracowanie i realizacja kampanii promocyjnej zadań projektu.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się organizację 4 seminariów i konferencji oraz opracowanie 8 raportów i publikacji. W ramach projektu m.in. przeprowadzony zostanie konkurs „Małopolski Inkubator Pomysłowości”. Projekt zakłada aktualizację Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Małopolskiego 2020, a także opracowanie analiz i ekspertyz na rzecz stworzenia systemu monitoringu i ewaluacji RSI.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 2 316 831 PLN

C.2.4 „Broker innowacji jako narzędzie dla efektywnego rozwoju systemu nowoczesnej gospodarki Małopolski” - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu jest zwiększenie skuteczności działań w zakresie budowania efektywnego partnerstwa nauki i gospodarki na rzecz komercjalizacji technologii i rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości technologicznej. Produktem finalnym projektu będzie broker innowacji - model współpracy nauki i gospodarki. Projekt realizowany jest w następujących etapach: przygotowania tj. analizy i diagnozy potrzeb oraz opracowania wstępnej wersji produktu – etap ten został zakończony - pozytywnie zweryfikowany i zatwierdzony do realizacji. Aktualnie realizowany jest etap testowania poprzez działania takie jak; spotkania networkingowe, branżowe giełdy informacji, Festiwal Gier, pakiety szkoleń: specjalistycznych, indywidualnych i certyfikowanych, program grantów badawczych czy prace zespołów branżowych. Równolegle do wspomnianych działań realizowane będą działania upowszechniające takie jak np. budowa portalu internetowego czy prowadzenie kampanii informacyjnej (internet, prasa, rtv). Projekt realizowany w partnerstwie z Krakowskim Parkiem Technologicznym.

Działania planowane

Planuje się, że w 2012 roku 228 osób nabędzie nowe umiejętności i wiedzę w zakresie współpracy nauki i biznesu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM

Środki: 3 662 418 PLN

C.2.5 „SPIN – Model transferu innowacji w Małopolsce” - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Projekt ma na celu zwiększenie skuteczności transferu technologii i wykorzystania potencjału uczelni przez przedsiębiorstwa w regionie.

Działania planowane

W 2012 przeprowadzona zostanie pogłębiona diagnoza i analiza problemu. Projekt umożliwi budowanie partnerstwa z odbiorcami i użytkownikami produktów projektu, w tym z przedsiębiorcami i uczelniami. Opracowana zostanie wstępna wersja produktu finalnego. Rozpoczęte zostanie testowanie opracowanego produktu przez trzy uczelnie wyższe województwa małopolskiego. Budowana będzie także sieć współpracy ośrodków innowacji.

Na 2012 rok planuje się organizację 5 seminariów i konferencji oraz opracowanie 4 raportów i publikacji. Realizowanych będzie 5 inicjatyw partnerskich i lokalnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki: 3 358 424 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola C

Produkty w ramach Pola C to:

- różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych **1 530** osób,
- zostanie udzielonych **515** pożyczek, dotacji, poręczeń,
- stypendium na kontynuowanie nauki uzyska **78** doktorantów,
- zostaną zorganizowane **23** seminaria i konferencje,
- zostanie opracowanych **13** raportów i publikacji,
- będzie realizowanych **6** inicjatyw partnerskich.

Rezultaty realizowanych działań to:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **1 780** osób,
- utworzenie **505** nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- zostaną wypracowane **3** rozwiązania, które znajdą zastosowanie w działaniach rynku pracy,

Łączne środki zaangażowane w Polu C wynoszą **128 004 922 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola C przedstawia poniższa tabela:

Źródła finansowania zadań w ramach Pola C Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	23 743 135
Budżet JST	935 658
Fundusz Pracy	0
PFRON	0
EFS	37 826 110
EFRR	57 250 019
Środki prywatne	4 000 000
INNE	4 250 000
RAZEM	128 004 922

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

IV.4 POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY

Cel ogólny: Wzrost jakości usług świadczonych przez partnerów i instytucje rynku pracy

Pole D obejmuje trzy cele szczegółowe:

- D.1 Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie,
- D.2 Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy,
- D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy.

W ramach działań opisanych w Polu D realizowana jest następująca rekomendacja dla polityki rynku pracy:

- Redefinicja polityki rynku pracy i oddziaływanie na trzech poziomach: świadomości Małopolan odnośnie aktywności zawodowej, zmian prawnych wspierających aktywność osób starszych oraz poszukiwania nowych rozwiązań wydłużających aktywność zawodową.

Cel D1. Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie

Cel zorientowany jest na rozwój systemu analizowania i prognozowania sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie poprzez stworzenie sieci współzależnych wyspecjalizowanych jednostek badawczych. Koordynacja projektów badawczych samorządu województwa, dzięki współpracy

pomiędzy Obserwatoriami, będzie sprzyjała kompleksowości prowadzonych badań oraz uzyskaniu pełnego obrazu sytuacji społeczno-gospodarczej i przemian zachodzących w regionie.

Zadania realizowane w ramach celu D.1:

D.1.1 „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL

Głównym celem projektu jest dostarczenie informacji o małopolskim rynku pracy i edukacji osobom i instytucjom podejmującym decyzje w sprawie kierunków rozwoju regionalnego. Działania Obserwatorium koncentrują się na prowadzeniu badań i analiz z obszaru rynku pracy i edukacji, promowaniu wyników tychże badań oraz współpracy i wymianie doświadczeń z innymi podmiotami z kraju i zagranicy działającymi w tym obszarze.

Działania planowane

W 2012 roku będą prowadzone badania: jednorazowe, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom informacyjnym, cykliczne oraz analizy „desk research” – syntetyczne, przekrojowe analizy bieżących problemów rynku pracy. Drugą częścią działań projektowych będzie upowszechnianie i promowanie rezultatów przeprowadzonych badań i analiz w trakcie organizowanych konferencji, krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych oraz innych spotkań z zainteresowanymi podmiotami. Raporty będą publikowane w formie elektronicznej oraz wydawane drukiem, o ich wynikach będą informowane media. W październiku 2012 r. Obserwatorium będzie organizatorem 2 konferencji/spotkań obserwatoriów rynku pracy z Europy i Europejskiej Sieci Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy: European Day i Annual Meeting. Będą także prowadzone i na bieżąco aktualizowane: strona internetowa projektu oraz Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 717 272 PLN

D.1.2 „Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL

Celem projektu jest wsparcie informacyjne regionalnej polityki społecznej realizowane na trzech płaszczyznach: prowadzenie badań i analiz; integrowanie informacji istniejących; ułatwianie oceny skuteczności wdrażanych rozwiązań. Okres realizacji projektu: od lipca 2008 r. do grudnia 2014 r.

Działania planowane

W 2012 r. kontynuowane będą działania badawcze oparte o zdiagnozowane potrzeby. W ramach integrowania dostępnych informacji aktualizowane będą: „Internetowa Biblioteka Małopolskich Obserwatoriów” (zewnątrzne raporty, badania, analizy); „Internetowy Obserwator Statystyk Społecznych” (witryna wizualizująca wskaźniki społeczne); Małopolski Informator Społeczny (baza danych podmiotów pomocy i integracji społecznej). Ułatwiając ocenę skuteczności wdrażanych rozwiązań promowane będą dobre praktyki ewaluacyjne. Powstanie także Program Strategiczny „Włączenie Społeczne”. Upowszechnianie produktów projektu obejmie publikacje raportów, konferencje, wydawnictwa promocyjne, prowadzenie serwisu internetowego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 1 193 149 PLN

D.1.3 „Małopolskie Obserwatorium Gospodarki” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL

Małopolskie Obserwatorium Gospodarki prowadzi systematyczne badania i analizy w zakresie zidentyfikowanych potrzeb informacyjnych. Pozwala to na wykonanie obserwacji diagnozujących stan regionalnej gospodarki. Realizacja projektu przyczynia się do: eliminacji problemów w wykorzystaniu istniejących zasobów i narzędzi informacyjnych, dostarczenia ogólnodostępnych informacji o gospodarce i trendach rozwojowych w województwie, przełożenia zgromadzonych danych i wniosków na procesy decyzyjne, stworzenie wyspecjalizowanej jednostki zajmującej się zbieraniem i udostępnianiem danych dotyczących gospodarki regionalnej. Badania w ramach projektu zostały poprzedzone zidentyfikowaniem potrzeb informacyjnych i wskazaniem tematów badawczych. W ramach projektu prowadzone są badania o charakterze cyklicznym i „ad hoc”. Projekt składa się z 3 zadań: badań i analiz, zarządzania projektem oraz promocji rezultatów projektu.

Działania planowane

Realizacja badań i analiz przyjętych w planie badań i analiz na 2012 rok (m.in. bezpośrednie inwestycje zagraniczne, koniunktura w turystyce i przemyśle, przemysły kreatywne, handel zagraniczny, instrumenty finansowe), organizacja dwóch seminariów i jednej konferencji popularyzujących wyniki badań i dostarczających informacji dla wymienionych grup adresatów. Ponadto publikacja raportów z badań i analiz.

W 2012 roku planuje się organizację 2 seminariów i 1 konferencji oraz opracowanie 16 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM
Środki: 1 046 638 PLN

D.1.4 „Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL

Celem zadania jest dostarczenie władzom województwa narzędzia umożliwiającego stałe monitorowanie zjawisk oraz ewaluacji procesów społeczno - gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu funduszy europejskich na rozwój województwa, a zwłaszcza realizację strategii rozwoju.

Działanie realizowane będzie poprzez stałą inwentaryzację dostępnych źródeł informacji, prowadzenie własnych analiz zastanych zbiorów informacji, opracowywanie publikacji przy współudziale autorów zewnętrznych. Stwierdzone w trakcie prac niedobory informacyjne oraz opinie ekspertów będą podstawą do zdefiniowania tematów badawczych, określenia metodologii badania, zlecenie realizacji wraz z opracowaniem wyników. Rezultaty badań i analiz upowszechniane będą poprzez publikacje i konferencje oraz zamieszczone na stronie internetowej.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się przeprowadzić badania o następującej tematyce: „Warunki życia mieszkańców województwa małopolskiego”, „Prognozy makroekonomiczne rozwoju społeczno-gospodarczego województwa małopolskiego”, „Ewaluacja badań MORR”, „Monitoring opinii publicznej”. W maju zostanie zorganizowana V Konferencja Krakowska, planuje się również przygotować i wydać kolejny „Raport Obserwatorium” oraz publikację pokonferencyjną.

W 2012 roku planuje się organizację 2 seminariów i konferencji oraz opracowanie 6 raportów i publikacji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM
Środki: 942 565 PLN

D.1.5 Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców Małopolski w zakresie IT - projekt systemowy w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL

Celem projektu jest dokonanie diagnozy rynku edukacji IT w Małopolsce, przeprowadzenie inwentaryzacji zasobów edukacyjnych IT oraz opracowanie założeń kompleksowego systemu edukacji w zakresie IT mieszkańców Małopolski. System obejmie mieszkańców Małopolski korzystających z technologii IT dla swoich celów, pracowników posługujących się tymi technologiami w pracy oraz specjalistów IT. Wypracowane standardy kształcenia mogą zostać wdrożone na kierunkach informatycznych i technicznych w szkołach wyższych oraz wykorzystane do stworzenia oferty edukacyjnej w zakresie IT przez podmioty szkolące w Małopolsce.

Okres realizacji projektu: październik 2008 – czerwiec 2012 r.

Działania planowane

W 2012 roku planuje się organizację 1 konferencji upowszechniającej założenia systemu podwyższania kwalifikacji IT w Małopolsce oraz opracowanie 1 raportu. Będą także prowadzone szkolenia weryfikujące założenia systemu

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Rozwoju Gospodarczego UMWM
Środki: 723 113 PLN

Cel D.2. Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy

Cel obejmuje działania w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji partnerskich działających na rzecz rynku pracy w regionie.

Zadania realizowane w ramach celu D.2:

D.2.1 Projekt „Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL

Głównym celem projektu jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej oraz poprawa skuteczności i jakości funkcjonowania instytucji pomocy i integracji społecznej w Małopolsce. W projekcie zaplanowano różnorodne formy doskonalenia zawodowego, między innymi: szkolenia, kursy, seminaria, zajęcia hospitacyjne i wyjazdy studyjne. Oferta dotyczy doskonalenia metod i technik pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, tworzenia zespołów interdyscyplinarnych, działań partnerskich, pracy z rodzinami, w których występuje zjawisko przemocy, z osobami uzależnionymi itp.

Działania planowane

W 2012 r. zaplanowano szkolenia z zakresu zarządzania projektem, rozwoju form aktywnej integracji i pracy socjalnej, oraz z zakresu przepisów prawa oraz zarządzania jednostkami pomocy integracji społecznej. Realizowane będą usługi doradcze z zakresu przygotowywania

wniosek o dofinansowanie projektów dla ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie oraz z zakresu aktywnej integracji i upowszechniania pracy socjalnej. W ramach funkcjonującej Regionalnej Platformy Współpracy zaplanowano spotkania, podczas których Projektodawca będzie zachęcać do budowania lokalnych partnerstw w celu wypracowania wspólnych działań przeciw wykluczeniu społecznemu, m.in. związanych ze zjawiskiem bezrobocia oraz promowania takich rozwiązań CIS, KIS i PAL. Zaplanowano działania z zakresu inicjowania nowych oraz wzmocnienia już funkcjonujących lokalnych partnerstw publiczno-społecznych. Zaplanowano kontynuację działań w ramach kampanii promocyjno-informacyjnej podjętych w roku 2011.

W 2012 roku planuje się, objąć różnymi formami doskonalenia zawodowego 1 000 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Środki: 3 700 000 PLN

D.2.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, wdrażanie Poddziałania 6.1.2 PO KL

Realizowane projekty służą wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia.

Działania planowane

W 2012 r. zaplanowano konkurs dla powiatowych urzędów pracy na projekty pozwalające na kontynuację zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych w okresie 01.01.2013 – 30.06.2015 oraz szkolenia pracowników kluczowych. Na konkurs przeznaczona została kwota 9 mln zł.

W 2012 r. różnymi formami doskonalenia zawodowego objętych zostanie 40 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za nadzór nad realizacją projektów: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 2 250 525 PLN

D.2.3 „Holownik – nowa usługa aktywizacji zawodowej” - projekt innowacyjny w ramach PO KL

Celem projektu jest wyposażenie pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji integracji i pomocy społecznej w nowe skuteczne narzędzie aktywizacji zawodowej osób pozostających poza rynkiem pracy - metodę pracy trenera zatrudnienia wspieranego. Zamierzamy ją upowszechnić w 100 małopolskich instytucjach w trakcie spotkań, w których będzie uczestniczyć około 200 osób. Następnie metoda trenera zatrudnienia wspieranego zostanie włączona do praktyki 25 instytucji poprzez przeszkolenie ich 100 kluczowych pracowników. Po zakończeniu szkolenia 70 z nich będzie przez pół roku pilotażowo wdrażało metodę trenera zatrudnienia wspieranego. Szacuje się, iż obejmą oni swoim wsparciem około 800 osób, z których 550 zostanie wprowadzonych na rynek pracy. Przez cały czas osobom wdrażającym

metodę trenera zatrudnienia wspieranego będzie udzielane indywidualne i grupowe wsparcie coachingowe oraz superwizyjne. Grupą docelową (użytkownicy) będą kluczowi pracownicy instytucji rynku pracy i instytucji integracji i pomocy społecznej (przede wszystkim doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści pracy socjalnej, trenerzy pracy itd.) oraz wybrane instytucje, które zdecydują się na stosowaniu u siebie metody pracy trenera zatrudnienia wspieranego. Pośrednią grupą docelową (odbiorcy), która skorzysta z aktywizacji w ramach pilotażu - będą osoby marginalizowane na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym. Ludzie, którzy w wyniku zmian transformacyjnych i wynikających z nich konsekwencji utracili zdolność do samodzielnego rozwiązywania problemów występujących w codzienności życia prywatnego i publicznego. W szczególności chodzi o osoby długotrwale bezrobotne, kobiety powracające po wielu latach na rynek pracy, osoby niepełnosprawne, osoby z populacji 50+. Czas realizacji: 01.07.2011 – 30.06.2013 r.

Działania planowane

W ramach projektu w 2012 roku zaplanowano przeszkolenie 100 pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji pomocy i integracji społecznej z zakresu stosowania metody TZW, rekrutację 700 osób marginalizowanych na rynku pracy, w celu objęcia wsparciem TZW, wsparcie coachingowe pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji pomocy i integracji społecznej oraz innych, wdrażających w/w metodę. Organizowane będą także sesje superwizyjne dla trenerów pracujących metodą TZW. Zakłada się także m.in. prowadzenie ciągłej informacji dotyczącej działań realizowanych w projekcie, współpracę z instytucjami wdrażającymi metodę TZW – podpisanie porozumień w min. 25 instytucjach.

W 2012 r. różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji objętych zostanie 100 osób (osoby przeszkolone z zakresu metody TZW), różnymi formami integracji społecznej objętych zostanie 400 osób, usługami doradczymi i informacją zawodową projekt obejmie 300 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 1 021 012 PLN

Cel D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

Cel zorientowany jest na doskonalenie instrumentów i mechanizmów stosowanych w obszarze rynku pracy, a także poszukiwanie nowych i innowacyjnych rozwiązań, by działania partnerów i instytucji rynku pracy miały charakter proaktywny.

Zadania realizowane w ramach celu D.3:

D.3.1 „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Celem projektu jest funkcjonowanie partnerskiego systemu świadczenia usług pracodawcom w zakresie pozyskiwania kadr i outplacementu. Partnerstwo budowane w ramach projektu ma służyć poprawie dostępu do zatrudnienia i wsparcia osób pozostających bez pracy.

W ramach projektu został wypracowany mechanizm współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego przy świadczeniu usług inwestorom poszukującym kadr oraz pracodawcom restrukturyzującym zatrudnienie. Zawiązane Partnerstwo skupia ponad 100 instytucji, które do obsługi inwestorów/pracodawców wyznaczyły swoich pracowników

pełniących rolę konsultantów. Mechanizm ten ma zostać wykorzystany w celu wzbogacenia możliwości dostarczenia inwestorom kompleksowej informacji nt. rynku pracy, możliwych form wsparcia i świadczenia usług.

Działania planowane

Najważniejszym zadaniem przewidzianym na rok 2012 jest stworzenie we współpracy z lokalnymi instytucjami opracowań zawierających ustandaryzowaną informację o lokalnej charakterystyce zasobów ludzkich w poszczególnych powiatach. Ponadto zaplanowano następujące działania: dalsze podnoszenie kompetencji konsultantów poprzez szkolenia i warsztaty, wizyty studyjne w instytucjach partnerskich pozytywnie wyróżniających się w obsłudze inwestorów, spotkania z decydentami lokalnymi na temat lokalnie realizowanej obsługi inwestora, wsparcie ekspertów w zakresie tworzenia ofert inwestycyjnych i realizacji procesu inwestycyjnego z uwzględnieniem ZL, obsługę inwestorów/pracodawców w zakresie ZL, funkcjonowanie strony internetowej jako kanału komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej partnerstwa.

W 2012 roku planuje się, objąć różnymi formami doskonalenia zawodowego 60 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy

Środki: 683 788 PLN

D.3.2 „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń” - projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Zadanie jest odpowiedzią na potrzeby regionu związane z inicjowaniem dialogu społecznego i partnerstwa instytucji wokół problemu zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje. Głównym celem projektu jest wypracowanie mechanizmów spójnej i sprawnie koordynowanej polityki kształcenia dorosłych w Małopolsce, w oparciu o ideę dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego. Będzie on realizowany poprzez trzy cele szczegółowe:

- wsparcie polityki dotyczącej kształcenia ustawicznego w regionie,
- rozwój współpracy instytucji z obszaru edukacji, szkoleń,
- poprawę poziomu adaptacyjności wśród Małopolan, pracodawców i instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń poprzez promowanie korzyści wynikających z uczestnictwa w kształceniu ustawicznym.

Działania planowane

W roku 2012 planowane są następujące działania:

- wypracowanie Planu wykonawczego do Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego 2020 w zakresie uczenia się przez całe życie;
- audyt i weryfikacja modelu Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno Szkoleniowych;
- organizacja kwartalnych spotkań instytucji kluczowych dla kształtowania polityki LLL regionie - 4 spotkania; (4 raporty z ustaleń z instytucjami kluczowymi w obszarze kształcenia przez całe życie);
- raport z warsztatów planistycznych wskazujący problemy w zakresie uczenia się przez całe życie na kolejny rok - 1 raport;
- przeprowadzenie konferencji prezentującej Małopolskę jako region innowacyjnych rozwiązań w zakresie uczenia się przez całe życie (V konferencja Małopolska otwarta na wiedzę)- 1 konferencja;
- przeprowadzenie 4 szkoleń dla pracowników instytucji należących do Małopolskiego

Partnerstwa na rzecz Kształcenia ustawicznego;

- udział w Sesji Europejskiego Letniego Uniwersytetu Badań i Innowacji na rzecz Kształcenia Ustawicznego - 2 osoby;
- spotkania partnerskie konsultujące prowadzone działania pro jakościowe i inne tematyczne oraz lokalne spotkania partnerskie - 22 spotkania;
- zawiązywanie lokalnych partnerstw – 14 warsztatów lokalnych;
- pilotaż serwisu "Małopolski Pociąg do Kariery" - prowadzenie serwisu, redagowanie treści i weryfikacja danych w bazach na bieżąco -1;
- audyt i weryfikacja serwisu "Małopolski Pociąg do Kariery" – 2;
- kampania społeczno-informacyjna wypracowanych standardów usług edukacyjno-szkoleniowych oraz serwisu "Małopolski Pociąg do Kariery" w Małopolsce, w tym organizacja Małopolskiego Dnia Uczenia się przez Całe Życie - 1;
- kampania promocyjna uczenia się przez całe życie w Małopolsce, w tym Program Edukacyjna Gmina Małopolski - 1.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy, **Środki:** 1 611 493 PLN

D.3.3 Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy

Celem projektu jest utworzenie sieci współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz przygranicznego rynku pracy Polski i Słowacji w zakresie wymiany informacji, wymiany doświadczeń i podejmowania wspólnych inicjatyw mających na celu rozwiązywanie problemów transgranicznego rynku pracy. W ramach projektu zostanie utworzona sieć instytucji przygranicznego rynku pracy Polski i Słowacji, która będzie działała wg przyjętych przez te instytucje trzech „Systemów współpracy i wymiany informacji transgranicznej” dla obszarów: edukacja na rzecz rynku pracy, mobilność zawodowa, integracja społeczno-zawodowa. Zostanie uruchomiony międzynarodowy portal „Platforma on-line”, wydana broszura pn. „Partnerzy transgranicznego rynku pracy”, konferencja oraz szereg spotkań poświęconych tworzeniu partnerstwa. Projekt będzie realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie poprzez Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w Nowym Sączu oraz Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni.

Działania planowane

W 2012 r. zakłada się wypracowanie projektów „Systemów współpracy i wymiany informacji transgranicznej” dla obszarów tematycznych: edukacja na rzecz rynku pracy, mobilność zawodowa oraz integracja społeczno-zawodowa. Prowadzony będzie pilotaż realizacji projektów „Systemów współpracy i wymiany informacji transgranicznej”.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Środki: 112 422 PLN

D.3.4. Rozwój porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie

Celem zadania jest wspieranie i tworzenie inicjatyw (partnerstw) na rzecz zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu oraz wykluczeniu społecznemu, przyczyniając się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działania planowane

Działania partnerskie o zasięgu regionalnym: udział w projektach regionalnych np. „Małopolskie partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego”, „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” udział w opracowywaniu strategii rozwoju regionu, powiatu, udział w Małopolskim Dniu Kształcenia Ustawicznego, Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości, inne.

Działania partnerskie na lokalnym rynku pracy: współpraca z miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi samorządami, instytucjami rynku pracy, organizacja konferencji, seminariów, sympozjów, targów pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Powiatowe urzędy pracy

Środki: w ramach budżetów PUP

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola D

Produkty w ramach Pola D to:

- różnymi formami doskonalenia zawodowego będzie objętych **1 100** pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich,
- liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową wyniesie **300**,
- z różnych form integracji społecznej skorzysta **400** osób.
- zostanie opracowanych **59** raportów i publikacji,
- zostanie zorganizowanych **14** seminariów i konferencji,
- zostanie zorganizowanych **15** inicjatyw partnerskich i lokalnych.

Rezultaty realizowanych działań to:

- uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez **1 340** osób,
- zostaną wypracowane **2** rozwiązania organizacyjne, metodologiczne i instrumenty stosowane w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w Polu D wynoszą **15 001 977 PLN**. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola D przedstawia poniższa tabela:

Źródła finansowania zadań w ramach Pola D RPDZ na 2012 r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	1 618 625
Budżet JST	641 872
Fundusz Pracy	0
PFRON	0
EFS	12 645 922
EFRR	95 559
INNE	0
RAZEM	15 001 977

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

V. Wskaźniki realizacji Planu

Lista wskaźników produktu oraz lista wskaźników rezultatu zostały zamieszczone w poniższych tabelach. W tabelach zebrano także wartości dla poszczególnych wskaźników, które zostaną osiągnięte w 2012 roku.

Wskaźniki produktu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r.*

LP.	NAZWA WSKAŹNIKA	WARTOŚĆ
1	Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	154 868
2	Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	370 443
3	Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	67 660
4	Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	17 223
5	Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	70 283
6	Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	4 797
7	Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	1 315
8	Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	588
9	Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	4 728
10	Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	46
11	Liczba opracowanych raportów i publikacji	79
12	Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 150
13	Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	119
14	Liczba dzieci i młodzieży, które uczestniczyły w programach edukacyjnych	40 606

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Wskaźniki rezultatu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

LP.	NAZWA WSKAŹNIKA	WARTOŚĆ
1	Liczba osób, które podjęły pracę	117 389
2	Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	4 766
3	Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	147 747
4	Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	205
5	Liczba uczniów, którzy kontynuują naukę	5 015

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

VI. Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania zadań zgłoszonych do Planu przedstawiono w poniższej tabeli. Najwyższy udział stanowią środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego (61%).

Źródła finansowania zadań w ramach Pól A-D Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

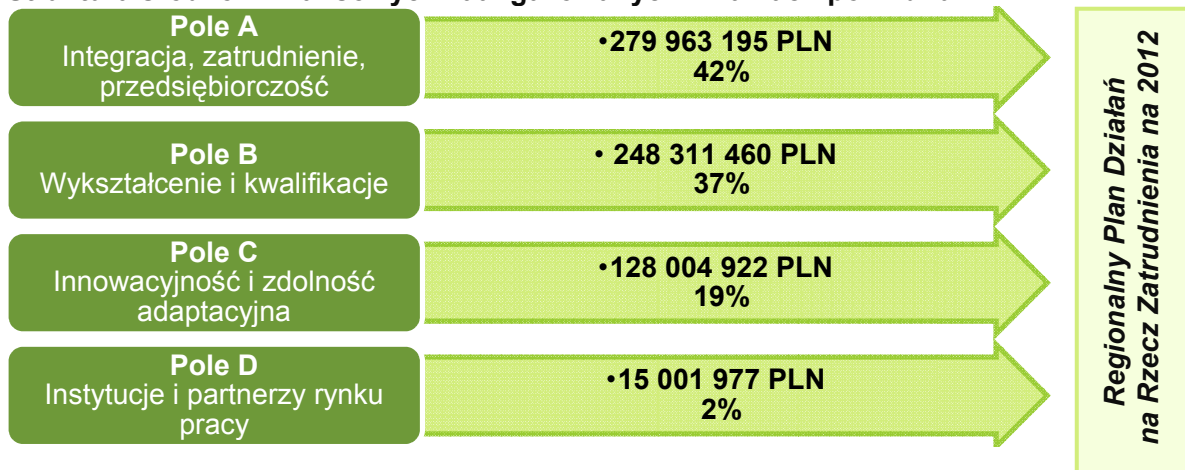
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA w PLN
Budżet Państwa	77 678 070
Budżet JST	15 994 692
Fundusz Pracy	91 005 100
PFRON	3 227 500
EFS	416 685 471
EFRR	57 345 578
Środki prywatne	4 834 750
INNE	4 510 393
RAZEM	671 281 554

Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

Środki przeznaczone na realizację zadań ujętych w *Planie* na 2012 r. są niższe niż w roku poprzednim, a różnica widoczna jest zwłaszcza w przypadku Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR). Wynika to z faktu, iż środki pochodzące z Funduszy Europejskich zostały już w znacznym stopniu zagospodarowane.

W 2012 r. najwięcej środków przeznaczonych zostało na realizację przedsięwzięć wchodzących w skład Pola A – Integracja, zatrudnienie, przedsiębiorczość.

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach pól Planu



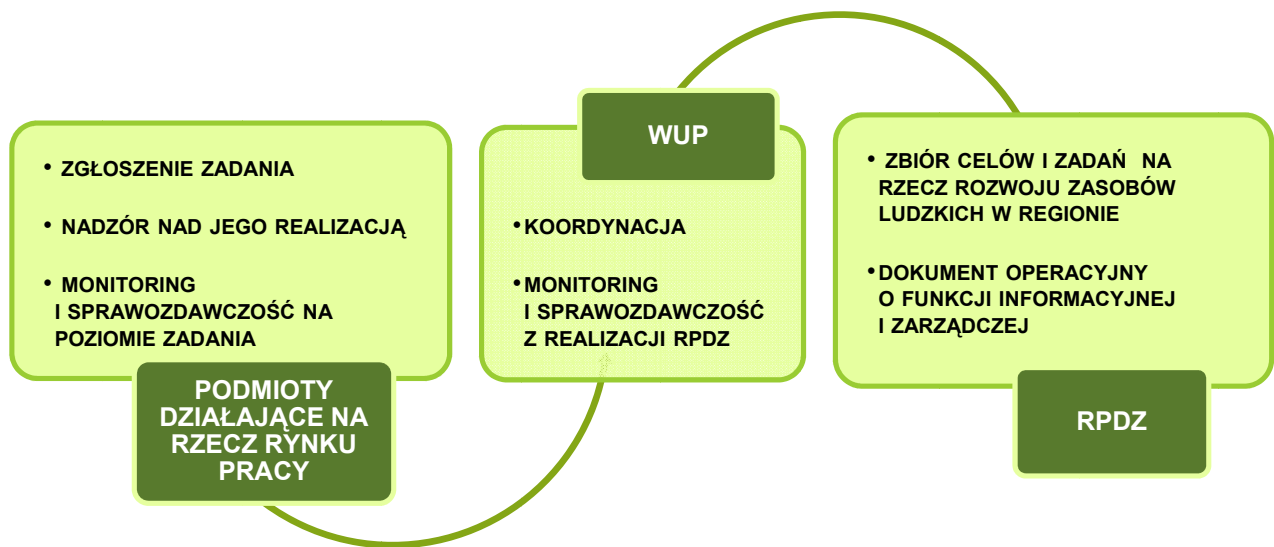
Źródło: Opracowanie własne na podstawie kart zadań zgłoszonych przez poszczególne instytucje

VII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w Planie oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.

Powstawanie i monitorowanie wykonania *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*



Źródło: Opracowanie własne

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w terminie do dnia **28 lutego 2013 r.**

Sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012* zostanie sporządzone do dnia **31 marca 2013 r.** i przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych pól i celów *Planu*. Rozliczenie roczne będzie stanowić podstawę dla opracowania *Planów* na lata kolejne.