



**Zarząd Województwa Małopolskiego**

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ  
NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
NA ROK 2009**

Załącznik do Uchwały Nr 396/09  
Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 16 kwietnia 2009 roku

Kraków, kwiecień 2009



## **Spis treści:**

I. Wprowadzenie	5
II. Kontekst realizacji Planu na rok 2009	6
III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy w perspektywie krótkookresowej	9
IV. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008	14
V. Cele polityki rynku pracy w Małopolsce	17
VI. Wskaźniki realizacji Planu	44
VII. Źródła finansowania Planu	45
VIII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu	46



## I. Wprowadzenie

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia* jest dokumentem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia, jakie w 2009 r. Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje regionalne podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie<sup>1</sup>. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009* pełni trzy zasadnicze funkcje:

- Integracyjną – stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2009.
- Komunikacyjną - dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym w Małopolsce.
- Zarządczą - umożliwia monitoring i kontrolę planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w Planie.

Plan na rok 2009 obejmuje zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
  - Departament Edukacji i Sportu,
  - Departament Polityki Regionalnej,
  - Departament Transportu, Gospodarki i Infrastruktury,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego,
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego,
- Małopolską Wojewódzką Komendę OHP,
- Wojewódzki Urząd Pracy,
- Powiatowe Urzędy Pracy.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość w ramach zadania.

---

<sup>1</sup> Opracowanie *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009* jest wykonaniem postanowień art. 3 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z zapisami ustawy, samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jest corocznie zobowiązany do opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Plan winien wpisywać się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w strategii rozwoju województwa, oraz określać priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w danym roku.

## II. Kontekst realizacji Planu na rok 2009 – odniesienie do dokumentów programowych

Podstawowym dokumentem wyznaczającym cele i priorytety rozwoju Małopolski jest *Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* stanowi roczny plan wykonawczy dla celów i kierunków polityki wskazanych w obszarze rynku pracy w *Strategii. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok* wpisuje się w następujące obszary *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013*:

- Obszar I Społeczeństwo wiedzy i aktywności,
- Obszar II Gospodarka regionalnej szansy,
- Obszar V Spójność wewnątrzregionalna,
- Obszar IX Nowoczesne zarządzanie publiczne.

Zgodność z celami i kierunkami polityki *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013* została wskazana w odniesieniu do każdego z celów szczegółowych Planu.

Działania podejmowane w ramach *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* są zgodne z kierunkami polityki rynku pracy zawartymi w dokumentach programowych na poziomie europejskim i krajowym:

Na poziomie europejskim zapisy *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* są zbieżne z *Odnowioną Strategią Lizbońską* oraz *Zintegrowanymi Wytycznymi Wzrostu i Zatrudnienia na lata 2008 – 2010* (Wytyczne 17 – 24 w sprawie zatrudnienia).

Na poziomie krajowym podstawowym dokumentem o charakterze strategicznym, który formułuje politykę zatrudnienia jest *Krajowa Strategia Zatrudnienia na lata 2007- 2013*. Krajowa Strategia Zatrudnienia, uwzględniając problemy polskiego rynku pracy, określa wskaźniki służące osiągnięciu celów *Strategii Lizbońskiej*:

1. Wzrost zatrudnienia - osiągnięcie na koniec 2013 roku ogólnego wskaźnika zatrudnienia w wysokości 58-60% oraz 50-52% dla kobiet.
2. Ograniczenie bezrobocia - zmniejszenie na koniec 2013 roku ogólnej stopy bezrobocia do poziomu 10-12%.
3. Uzyskanie znaczących postępów w zakresie jakości zatrudnienia (quality at work).

Zamierzenia te przewiduje się osiągnąć poprzez:

- Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności,

- Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawę jakości edukacji,
- Poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy,
- Aktywizację osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy,
- Niwelowanie różnic regionalnych oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy.

Ważnym dokumentem o charakterze programowym na poziomie krajowym jest również *Program Operacyjny Kapitał Ludzki*, w ramach którego realizowana będzie zdecydowana większość zadań ujętych w *Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009*. Wyznacza on cele w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w obecnym okresie programowania 2007-2013.

*Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 - 2011* określa działania, jakie należy podjąć w sferze zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech lat. Wskazano, iż podstawowym wyzwaniem jest zwiększenie aktywności zawodowej Polaków, natomiast podstawowym zagrożeniem - spowolnienie wzrostu gospodarczego.

Priorytetami *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011* są:

1. **Wzrost aktywności** - Zwiększenie aktywności Polaków ma dotyczyć zarówno wymiaru zawodowego, jak i edukacyjnego. Wśród działań adresowanych do wszystkich osób objętych polityką zatrudnienia za najważniejsze uznano rozwój kształcenia ustawicznego. Aktywna polityka rynku pracy w szczególny sposób powinna wspierać osoby defaworyzowane na rynku pracy. *KPDZ 2009-2011* wskazuje, iż są to przede wszystkim osoby w wieku 50+, kobiety, osoby napotykające trudności w godzeniu obowiązków rodzinnych z pracą, młodzież, mieszkańcy wsi i innych obszarów oddalonych od centrów rozwoju, osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym osoby niepełnosprawne. Odznaczają się one niskim poziomem aktywności zawodowej, większym zagrożeniem bezrobociem, zwłaszcza długotrwałym i niedostatecznymi kompetencjami w stosunku do potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy. Działania aktywizujące adresowane do tych osób powinny prowadzić do wyrównania ich szans na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia lub działalności gospodarczej.
2. **Sprawny rynek pracy** - Odpowiedzią na pogorszenie koniunktury powinna być poprawa funkcjonowania rynku pracy poprzez stworzenie lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników. Powinno się to odbywać przede wszystkim przez ograniczenie barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechnienie elastycznych

form zatrudnienia i organizacji pracy, zmianę w zakresie zabezpieczenia społecznego na rynku pracy, ale też stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym i samozatrudnienia poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej w Polsce.

3. **Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy** - Wzrostowi aktywności i poprawie funkcjonowania rynku pracy sprzyja doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Doskonalenie to powinno obejmować poprawę dostępności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz ich skuteczności, a także poprawę funkcjonowania instytucji rynku pracy.



### **III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy w perspektywie krótkookresowej**

Począwszy od IV kw. 2008 roku Małopolska doświadcza skutków międzynarodowego kryzysu gospodarczego. Konieczne jest wzmocnienie działań ukierunkowanych na pracodawców oraz grupy defaworyzowane, by możliwe było ograniczenie negatywnego wpływu dekonstrukcji gospodarczej na małopolską gospodarkę i rynek pracy. Pomimo, iż układ celów *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* nie ulega zasadniczym zmianom w odniesieniu do lat poprzednich, jednakże następuje przewartościowanie poszczególnych elementów polityki rynku pracy, tak by wzmożony nacisk był kładziony na przeciwdziałanie negatywnym skutkom kryzysu gospodarczego w obszarze rynku pracy.

#### **▪ Wsparcie pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne**

Dekonstrukcja gospodarcza skutkuje potrzebą dostosowania zakresu działalności przedsiębiorstw do nowych wymogów rynku. W efekcie czasowej utraty zleceń firmy, głównie produkcyjne, niejednokrotnie stoją przed potrzebą restrukturyzacji. Wzrasta liczba zgłoszeń o planowanych zwolnieniach grupowych uzyskiwanych przez powiatowe urzędy pracy. Doświadczenia lat poprzednich wskazują, iż średnio realizowanych jest 60% zgłaszanych zwolnień grupowych. Liczba osób zgłoszonych w roku 2008 jako przewidziane do objęcia zwolnieniami grupowymi wynosiła 3 621 i była dwa razy wyższa niż w roku 2007. Natomiast zgłoszenia zwolnień grupowych, które trafiły do powiatowych urzędów pracy w styczniu i lutym 2009 roku, obejmują 2 795 osób. Dane te nie dają pełnego obrazu oddziaływania kryzysu gospodarczego na małopolski rynek pracy, gdyż obejmują wyłącznie planowane zwolnienia powyżej 50 pracowników. Konieczne jest zintensyfikowanie działań ukierunkowanych na przedsiębiorstwa przechodzące procesy adaptacyjne, tak by zminimalizować negatywne skutki międzynarodowego kryzysu gospodarczego w odniesieniu do małopolskiej gospodarki i rynku pracy.

#### **▪ Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw**

O przyszłości gospodarki Małopolski decydować będzie jej konkurencyjność, wyrażająca się poziomem innowacyjności przedsiębiorstw oraz transferem technologii. W regionie w działalności badawczo-rozwojowej zatrudnionych było w 2007 roku 13,8 tys. osób. Istnieje więc duży potencjał naukowy, który można wykorzystać. Tymczasem środki wydane na działalność innowacyjną w przedsiębiorstwach przemysłowych w Małopolsce w 2007 roku wynosiły 1,2 mld zł i stanowiły jedynie 5,9% ogółu środków wydatkowanych w Polsce. Pod względem nakładów przedsiębiorstw przemysłowych na innowację Małopolskę wyprzedzają

województwa śląskie, mazowieckie, łódzkie, wielkopolskie oraz dolnośląskie. 37,5% ogółu przedsiębiorstw przemysłowych wprowadziło innowacje w latach 2005 – 2007 (7 miejsce w kraju). Polityka regionalna w zakresie rynku pracy powinna więc sprzyjać tworzeniu rozwiązań wykorzystujących potencjał naukowy dla poprawy konkurencyjności gospodarki i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy. Równocześnie konieczne jest wspieranie przedsiębiorstw w zakresie planowania strategicznego (poprzez szkolenia i doradztwo), dzięki czemu możliwa będzie lepsza adaptacja firm do zmieniających się warunków gospodarczych oraz stosowanie skuteczniejszych rozwiązań w przypadku dekonunktury gospodarczej.

▪ **Poprawa dostępu do kształcenia ustawicznego wśród mieszkańców regionu**

Ważnym kierunkiem polityki rynku pracy jest rozwój postaw przystosowawczych na rynku pracy i umiejętności radzenia sobie mieszkańcom wobec nowych wyzwań, często wiążących się ze zmianą kwalifikacji w celu utrzymania zatrudnienia. Adaptacyjność i mobilność zawodowa osób pracujących ma szczególne znaczenie w przypadku dekonunktury gospodarczej, gdyż umożliwia utrzymanie zatrudnienia dzięki przekwalifikowaniu, lub też zwiększa szansę na znalezienie nowej pracy. Wskaźnik udziału mieszkańców Małopolski w kształceniu ustawicznym systematycznie wzrasta – z 11,9% w 2003 r. do 25% w 2006 r., jednakże kształcą się głównie osoby o dużym kapitale społecznym i intelektualnym (młode, dobrze wykształcone, mieszkające w dużych miastach, pracujące). Należy wspierać i rozwijać system kształcenia ustawicznego poprzez rozwój instytucji działających w obszarze edukacji i rynku pracy oraz przede wszystkim podnosić świadomości mieszkańców regionu w tym zakresie.

▪ **Promowanie postaw przedsiębiorczych**

Mimo wzrostu w 2008 r. średnia wartość wskaźnika przedsiębiorczości dla Małopolski była niższa niż wskaźnik ogólnopolski i wynosiła 92 podmiotów gospodarczych na 1000 mieszkańców. Tymczasem rozwój przedsiębiorczości jest postrzegany jako skuteczna metoda zwiększenia zatrudnienia, łagodzenia negatywnych skutków przemian gospodarczych. Konieczne jest dalsze wspieranie rozwoju instrumentów sprzyjających kreowaniu i wzmocnieniu postaw przedsiębiorczych - szczególnie wobec mieszkańców obszarów o niższej dynamice rozwoju.

▪ **Zwiększenie spójności społecznej w regionie**

W Małopolsce występuje znaczne zróżnicowanie pomiędzy stopniem rozwoju społecznego i gospodarczego powiatów. Nadal znajduje ono potwierdzenie w rozpiętości stopy bezrobocia

w regionie – w styczniu 2009 roku najniższą stopą bezrobocia zanotowano dla miasta Kraków na poziomie 3,1%, natomiast najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się powiat dąbrowski – 17,7%. Znaczna rozbieżność obserwowana jest również w przypadku wskaźnika przedsiębiorczości. W Krakowie w 2008 roku na 1000 mieszkańców przypadało 139,7 podmioty gospodarcze, natomiast w powiecie dąbrowskim zaledwie 44. Konieczne jest zintensyfikowanie działań ukierunkowanych na zwiększenie spójności społecznej w regionie poprzez wyrównywanie szans edukacyjnych, upowszechnianie dostępu do informacji, kształcenia ustawicznego, a także dostępu do usług rynku pracy oraz usług wspierania przedsiębiorczości. Wspieranie spójności społecznej jest działaniem kluczowym, gdyż tylko silna i zrównoważona gospodarka regionu może skutecznie radzić sobie ze zmianami będącymi efektem cyklu koniunkturalnego.

- **Przeciwdziałanie dezaktywizacji zawodowej kobiet**

Nadal występuje znaczny odsetek kobiet w strukturze bezrobotnych Małopolski. W lutym 2009 roku kobiety stanowiły 54,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Mimo, że kobiety w Małopolsce są lepiej wykształcone od mężczyzn, ich aktywność zawodowa jest niższa. W III kwartale 2008 roku współczynnik aktywności zawodowej kobiet kształtował się na poziomie 47,3%, podczas gdy dla mężczyzn wartość współczynnika wynosiła 59,7%. Skutkuje to nieoptymalnym wykorzystaniem zasobów ludzkich na rynku pracy. Już obecnie kobiety stanowią jedną z podstawowych grup aktywizowanych przez urzędy pracy. Problemy kobiet na rynku pracy wynikają z faktu, iż nie oferuje się im odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego (m.in. elastyczne formy zatrudnienia, dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem, dostępność opieki przedszkolnej). Tego typu rozwiązania powinny być promowane i wdrażane w szerokim zakresie. Równocześnie należy pamiętać, iż kobiety szybciej tracą zatrudnienie w przypadku gorszej koniunktury gospodarczej. Tym samym konieczne jest zarówno zintensyfikowanie działań ukierunkowanych na kobiety bezrobotne, jak i stosowanie instrumentów wspierających utrzymanie zatrudnienia przez kobiety pracujące.

- **Zatrzymanie na rynku pracy osób starszych**

Zgodnie z prognozami GUS od 2010 roku w regionie obserwować będziemy malejącą liczbę osób w wieku produkcyjnym przy jednoczesnym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym. Zmiany w strukturze demograficznej oraz niższa aktywność ekonomiczna roczników starszych (współczynnik aktywności ekonomicznej dla osób w wieku 45-54 lata w III kw. 2008 r. był wysoki i kształtował się na poziomie 77,1%, natomiast zdecydowanie

malą w przypadku osób powyżej 55 roku życia i wynosi 15,5%) wpływać będą na wzrastające obciążenie osób pracujących. Istnieje potrzeba wsparcia osób powyżej 45 lat, by jak najdłużej pozostawały aktywne na rynku pracy. Ważne jest, by w oparciu o ich doświadczenie zawodowe pomóc im uaktualniać wiedzę i umiejętności, zwiększając ich szanse na konkurencyjnym rynku pracy, a także tworzyć zarówno wśród tych osób, jak i pracodawców przekonanie o potrzebie i korzyściach płynących z przedłużania aktywności zawodowej. Równocześnie należy pamiętać, iż procesy restrukturyzacji zatrudnienia często towarzyszące okresom gorszej koniunktury gospodarczej w szczególny sposób uderzają w osoby starsze, w tym w szczególności o niższych lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Dotyczy to również pracowników, którzy całe swoje życie zawodowe spędzili u jednego pracodawcy. Konieczne jest kompleksowe wspieranie powyższych grup, tak by w przypadku zagrożenia utratą zatrudnienia mogły kontynuować aktywność zawodową i nie przechodziły w stan bierności zawodowej.

- **Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu**

W ostatnich latach obserwowany był spadek udziału długotrwałe bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych. Jednak grupa ta nadal dominuje w strukturze osób bezrobotnych - w lutym 2009 roku osoby długotrwałe bezrobotne stanowiły 41,6% ogółu. Niezbędne jest więc dalsze szczególne wsparcie osób długotrwałe bezrobotnych, które często wykazują utrwalone postawy wyuczonej bezradności i niskiej aktywności. Trudności tej grupy z powrotem na rynek pracy są związane z dezaktualizacją posiadanych kwalifikacji i zdolności do pracy, a niekiedy także z brakiem motywacji do podjęcia zatrudnienia. Rzeczywistym problemem jest często bierność zawodowa osób zarejestrowanych jako długotrwałe bezrobotne. Ważne jest więc, by wsparcie urzędów pracy skierowane było do osób, które faktycznie oczekują pomocy i są chętne do podjęcia pracy. W stosunku do tych osób konieczne są działania dające możliwość aktualizacji lub nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji do wykonywania konkretnego zawodu.

- **Wsparcie wejścia na rynek pracy osób młodych.**

Udział osób do 25 roku życia w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł z 22,9% w grudniu 2007 roku do 26,2% w lutym 2009 r. Podstawowym problemem osób młodych, które wchodzi na rynek pracy jest brak doświadczenia zawodowego i umiejętności pracowniczych. Często osoby młode posiadają wysokie wykształcenie, jednak przegrywają w konkurencji o miejsca pracy z osobami o udokumentowanej karierze zawodowej. Należy kontynuować działania mające na celu nabycie doświadczenia zawodowego w środowisku

pracy i pomagać młodym w jak najszybszym znalezieniu odpowiedniej pracy w Małopolsce. Rozwiązaniem w czasie kryzysu gospodarczego mogą być staże, które pozwalają osobom młodym na zdobycie doświadczenia zawodowego, nie generując równocześnie kosztów zatrudnienia po stronie pracodawcy. Tym samym forma ta powinna być atrakcyjna również dla firm.

- **Powiązanie sektora edukacyjnego z rynkiem pracy**

Konieczne jest dalsze pogłębianie współpracy między instytucjami edukacji i rynku pracy, celem wspierania wyborów pożądaných ścieżek edukacyjnych i zawodowych. Należy nadal poszerzać dostępność do informacji i usług poradnictwa zawodowego młodzieży oraz dbać o rozwój w tym zakresie kadry nauczycielskiej. Ważnym czynnikiem jest także rozwój praktycznej nauki zawodu u przedsiębiorcy, gdyż młodzież może zdobyć konkretne umiejętności pracownicze, a także – szczególnie w przypadku przedsiębiorstw produkcyjnych – zetknąć się z technologiami, których nie ma możliwości poznać w pracowniach szkolnych.

- **Partnerstwo na rzecz zatrudnienia**

Realizacja działań w formie partnerskiej jest kluczowa szczególnie w okresie dekoniunktury gospodarczej. Koordynacja działań wielu instytucji oraz zorientowanie na wspólne cele pozwala na wytworzenie wartości dodanej. Należy kontynuować działania w kierunku integrowania celów i koordynacji działań na rzecz zatrudnienia, edukacji oraz integracji społecznej i zawodowej poprzez m.in. realizację wspólnych projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

#### IV. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008

W ramach zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 zrealizowano usługi dla **531 404<sup>2</sup> osób**, na łączną kwotę **303 mln zł**. Średnie wsparcie na osobę wyniosło **570 zł**.

W wyniku działań realizowanych w ramach RPDZ :

- podjęło pracę **88,8 tys.** osób;
- powstało **6,3 tys.** nowych miejsc pracy;
- nabyło lub poszerzyło wiedzę, umiejętności i kwalifikacje **116,9 tys.** osób;

Do Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok zgłoszono w sumie 83 zadania:

- 29 zadań w ramach pola A,
- 22 zadania w ramach pola B,
- 15 zadań w ramach pola C,
- 17 zadań w ramach pola D.

W roku 2008 rozpoczęto realizację 82 z zaplanowanych zadań. Realizacja jednego zadania przesunięta została na 2009 rok ze względu na przedłużającą się ocenę projektu systemowego Aktywni do emerytury i nie tylko...”.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2008 roku (realizacja/plan)											
POLE / INSTYTUCJA	WUP	PUP	PR	FE	GI	ES	ROPS	OHP	MARR	TARR	Liczba zadań
Pole A	14/14	3/3	1/1	1/1	0/0	1/1	1/1	4/4	2/2	2/2	29/29
Pole B	13/13	0/0	1/1	0/0	0/0	6/6	0/0	1/1	0/0	1/1	22/22
Pole C	2/3	0/0	1/1	0/0	1/1	2/2	1/1	0/0	3/3	4/4	14/15
Pole D	7/7	0/0	1/1	0/0	1/1	0/0	4/4	2/2	2/2	0/0	17/17
SUMA	36/37	3/3	4/4	1/1	2/2	9/9	6/6	7/7	7/7	7/7	82/83

W ramach sprawozdania półrocznego instytucje miały możliwość zgłoszenia zmian do Planu. Zarówno w przypadku wskaźników, jaki i w przypadku budżetu zmiany te były niewielkie. Wymienić można dwa podstawowe powody powstałych różnic. Po pierwsze, w przypadku kilku zadań na etapie prac nad Planem realizator nie był w stanie podać docelowej wartości wskaźników. Wartości te zostały uzupełnione podczas pracy nad sprawozdaniem. Po

<sup>2</sup> Jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku formach wsparcia

drugie, zmiany dokonywane były w zadaniach związanych z realizacją projektów systemowych PO KL. Na etapie tworzenia Planu wiele projektów nie było jeszcze zatwierdzonych przez odpowiednie instytucje. Podczas negocjacji dokonywano pewnych zmian w tych projektach.

Opisując realizację zadań Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia za punkt odniesienia przyjęto już zmienione wartości wskaźników oraz zmienioną wartość wydatków.

## 2. Realizacja zadań Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 – ujęcie całościowe.

WSKAŹNIKI PRODUKTU - ZBIORCZA CAŁOŚĆ				
	PLAN	ZMIANY	REALIZACJA	
Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową (w tym IPD)	238 749	238 939	198 583	83,1%
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	234 840	234 840	264 761	112,7%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	93 350	93 350	78 902	84,5%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	12 490	12 950	14 145	109,2%
Liczba osób dorosłych objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	53 063	52 950	37 219	70,3%
Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	3 578	3 768	3 956	110,6%
Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	79	79	235	297,5%
Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	657	3 757	3 143	83,7%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	6 916	6 916	6 444	93,2%
Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	108	106	118	111,3%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	24	24	23	95,8%
Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 567	1 567	3 153	201,2%
Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	33	33	24	72,7%

Analizując poziom osiągniętych wskaźników produktu widać, iż stopień realizacja poszczególnych zadań Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia jest zróżnicowany. Wśród podstawowych powodów niepełnego osiągnięcia wskaźników wymienić należy:

- Opóźnienia w realizacji projektów systemowych PO KL (wynikające z przedłużającego się etapu zatwierdzania projektów).

- Opóźnienia w ogłaszaniu konkursów w ramach PO KL (wynikające między innymi z opóźnień w wydaniu rozporządzenia dotyczącego pomocy publicznej).

<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>			
	PLAN	REALIZACJA	
Liczba osób, które podjęły pracę	89 871	88 793	98,8%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	6 922	6 269	90,6%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	98 266	116 914	119,0%
Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	1	1	100,0%

Ogółem w 2008 roku wydano 89,8% zaplanowanych środków, czyli 303 233 842,09 PLN. Niewykonanie w pełni planu spowodowane było przede wszystkim, tak jak w przypadku wskaźników produktu, opóźnieniami w realizacji projektów konkursowych i systemowych PO KL.

	PLAN	ZMIANY	REALIZACJA	
	PLN	PLN	PLN	%
<b>Budżet Państwa</b>	18 189 655,64	20 116 152,09	16 889 717,21	84,0%
<b>Budżet JST</b>	7 802 035,04	7 935 474,04	6 181 472,14	77,9%
<b>Fundusz Pracy</b>	121 011 900,88	121 011 900,88	139 387 161,53	115,2%
<b>PFRON</b>	384 137,00	384 137,00	382 741,70	99,6%
<b>EFS</b>	153 864 912,14	157 287 724,78	109 588 409,67	69,7%
<b>EFRR</b>	10 870 319,00	10 181 749,00	9 603 244,23	94,3%
<b>środki prywatne</b>	13 632 287,15	15 604 103,51	13 865 236,30	88,9%
<b>INNE</b>	7 023 258,35	5 229 378,99	7 335 859,31	140,3%
<b>RAZEM</b>	<b>332 778 505,20</b>	<b>337 750 620,29</b>	<b>303 233 842,09</b>	<b>89,8%</b>



## V. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

### V.1. Struktura Planu na rok 2009

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 został podzielony na cztery pola. Każde z pól odpowiada jednemu celowi ogólnemu i jest uzupełnione poprzez zestaw celów szczegółowych. Celom szczegółowym zostały przypisane zadania zgłoszone przez instytucje partnerskie zaangażowane w realizację Planu.

<b>POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ</b>	<b>POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE</b>
<b>POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA</b>	<b>POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY</b>

### V.2. Cele realizowane w ramach Planu na rok 2009

#### V.2.1. POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

#### **Cel ogólny: Podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców Małopolski**

Pole A obejmuje trzy cele szczegółowe:

- A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych
- A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

#### **Cel A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

Cel obejmuje działania ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych poprzez zastosowanie szeregu instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową. W ramach celu realizowane będą również formy wsparcia adresowane do osób biernych zawodowo, które są zainteresowane podjęciem pracy.

Cel A.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Społeczeństwo wiedzy i aktywności; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu A.1:

**A.1.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy.**

Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również subsydiowanymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy. Szczegółowe warunki stosowania tych instrumentów, a także grupy bezrobotnych, którzy z danej formy mogą skorzystać określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. z późn. zm. Subsydiowane formy wsparcia w pierwszej kolejności powinny być kierowane do osób uznanych zgodnie z Ustawą za pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy podejmują również działania na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu zgodnie z Ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27.08.1997 r. z późn. zm.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego

**Środki:** 195 794 300 PLN

**A.1.2 Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej**

Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w rozwiązywaniu problemów zawodowych poprzez świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz poprzez promowanie idei uczenia się przez całe życie. Działania te adresowane są do bezrobotnych i poszukujących pracy, osób dorosłych pragnących zaplanować swój rozwój zawodowy oraz młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Klienci Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej mogą skorzystać z programów grupowego poradnictwa zawodowego oraz z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego m. in. przy określaniu predyspozycji zawodowych, w rozwiązywaniu problemu zawodowego, podejmowaniu decyzji zawodowej i opracowywaniu indywidualnego planu działania. Osoby, które napotykają trudności w poszukiwaniu zatrudnienia będą mogły uczestniczyć w zróżnicowanej ofercie zajęć aktywizacyjnych ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy. Dostępne będą opracowywane na bieżąco zbiory informacji zawodowych i o rynku pracy, z których klienci będą mogli korzystać samodzielnie bądź z pomocą doradcy a także podczas grupowych spotkań informacyjnych oraz giełd i targów pracy. Realizując zadania poradnictwa i informacji zawodowej rozszerzana będzie współpraca z różnymi partnerami rynku pracy poprzez organizację spotkań koordynacyjnych i seminariów.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

**Środki:** w ramach budżetu WUP

#### **A.1.3 Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy**

Zadanie realizowane przez Młodzieżowe Biura Pracy obejmować będzie gromadzenie informacji o możliwości zatrudnienia, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, kierowanie młodzieży do pracy, prowadzenie rejestru ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób poszukujących pracy, skierowanych do pracy, organizowanie giełd i spotkań pracodawców z kandydatami do pracy oraz prowadzenie pośrednictwa pracy za granicą.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Młodzieżowe Biura Pracy

**Środki:** 250 000 PLN

#### **A.1.4 Poradnictwo i informacja zawodowa dla młodzieży**

Zadanie obejmuje:

- prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
- świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem m.in. zasobów informacji zawodowej w formie drukowanej, audiowizualnej i innych nowoczesnych technik przekazu informacji opartych na technologii komputerowej,
- udzielanie porad zarówno w formie stacjonarnej, jak mobilnej z dojazdem do wszystkich zainteresowanych placówek,
- gromadzenie, aktualizowanie, opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowych o zasięgu regionalnym

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Kluby Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery

**Środki:** 760 000 PLN

#### **A.1.5 Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES<sup>3</sup>**

Celem podejmowanych działań jest stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami działającymi na terenie Małopolski a publicznymi służbami zatrudnienia w kontekście funkcjonowania europejskiej sieci pośrednictwa pracy EURES oraz wzrost świadomości wśród mieszkańców województwa na temat kosztów i korzyści z pracy za granicą. Realizowane będą odpowiednie działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, informacyjno-warsztatowe, seminaria, przesłane będą cyklicznie informacje dot. mobilności zawodowej do instytucji zrzeszających oraz wspierających swoim działaniem małopolskich pracodawców. Zorganizowane zostaną „Europejskie Dni Pracy – 2009”, z udziałem przedstawicieli różnych instytucji zajmujących się mobilnością zawodową, w tym przedstawicieli sieci EURES z krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 73 958 PLN

#### **A.1.6 Usługi transgraniczne w ramach EURES**

Celem działań realizowanych w ramach Wojewódzkiego Grantu EURES – działania transgraniczne - jest wzrost świadomości mieszkańców, samorządów lokalnych i pracodawców na temat szans oferowanych przez EURES i transgraniczny rynek pracy. Działania te obejmują: opracowywanie i bieżące monitorowanie sytuacji na rynku pracy w rejonie przygranicznym, przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy u małopolskich

<sup>3</sup> EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (EUROpean Employment Services)

pracodawców słowackim przygranicznym urządowi pracy, a informacji o wolnych miejscach pracy na Słowacji – publicznym służbom zatrudnienia i mieszkańcom regionu przygranicznego Małopolski, upowszechnianie materiałów promocyjnych, a także zorganizowanie spotkań z mieszkańcami gmin regionu przygranicznego. Pracodawcom zapewniony zostanie dostęp do informacji na temat usług EURES oraz informacji o formach wsparcia oferowanych przez urzędy pracy w polsko – słowackim regionie przygranicznym, poprzez zorganizowanie spotkań z pracodawcami w Nowym Sączu i w Gorlicach

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 6 338,64 PLN

#### **A.1.7 Rejestracja działalności agencji zatrudnienia**

Celem zapewnienia informacji o legalnie działających agencjach zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi Rejestr Agencji Zatrudnienia. Aby agencja zatrudnienia działała legalnie, musi uzyskać stosowny certyfikat. Agencjami zatrudnienia są agencje: pośrednictwa pracy na terenie RP, pośrednictwa pracy za granicą, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** w ramach budżetu WUP

#### **A.1.8 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, Wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL<sup>4</sup>**

W wyniku konkursu zostaną wyłonione projekty skierowane do osób powyżej 45 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, których celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób biernych zawodowo i bezrobotnych. Formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektów to m.in. programy aktywizacji zawodowej, warsztaty i szkolenia technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, wspieranie wolontariatu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 10 929 077 PLN

#### **A.1.9 Projekt „Zielona praca”**

Projekt „Zielona praca” jest projektem systemowym realizowanym w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych i wykształcenie zachowań społecznych decydujących o podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia. Projekt zakłada objęcie wsparciem 132 osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo poprzez zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe oraz organizację szkoleń i kursów zawodowych.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie

**Środki:** 1 951 738 PLN

<sup>4</sup> PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki, okres programowania 2007-2013

#### **A.1.10 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 6.3 PO KL**

W ramach Działania realizowane będą małe projekty (do 50 tys. zł) wyłonione w ramach konkursu, które przyczyniać się będą do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych. Istnieje również możliwość wspierania inicjatyw prowadzących do rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 658 962 PLN

### **Cel A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych**

Cel obejmuje formy wsparcia adresowane do osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie, prowadzące do integracji społecznej, a także ułatwiające dostęp do rynku pracy, a w efekcie skutkujące efektywną integracją zawodową.

Cel A.2 wpisuje się w Obszar V Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Spójność wewnątrzregionalna; kierunek polityki Integrująca polityka społeczna.

Zadania realizowane w ramach celu A.2:

#### **A.2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL**

Projekty systemowe<sup>5</sup> ośrodków pomocy społecznej mają na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. W ramach projektów realizowane będą aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia indywidualnego i środowiskowego.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie / Ośrodki Pomocy Społecznej

**Środki:** 21 161 835 PLN

#### **A.2.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, Wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL**

Projekty systemowe powiatowych centrów pomocy społecznej mają na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. W ramach projektów realizowane będą aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia

<sup>5</sup> Projekty systemowe to projekty polegające na dofinansowaniu realizacji zadań publicznych (art. 28 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju – Dz. U. Nr 227 poz. 1658 z późn. zm.)

indywidualnego i środowiskowego. Projekty obejmować będą również działania na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie / Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

**Środki:** 5 770 777 PLN

**A.2.3 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, Wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL**

Działanie obejmuje projekty wyłonione w drodze konkursu, których celem jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach projektów osoby zagrożone wykluczeniem mogą zostać objęte poradnictwem psychologicznym, psychospołecznym i zawodowym oraz wsparciem w formie kursów i szkoleń umożliwiających nabycie lub zmianę kwalifikacji; staży i zatrudnienia subsydiowanego; czy formami wsparcia indywidualnego i środowiskowego, m.in. animacja lokalną, treningiem pracy, coachingiem. Wspierane mogą być również podmioty integracji społecznej oraz pozaszkolne formy integracji społecznej młodzieży.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 11 929 992 PLN

**A.2.4 Projekt „Samodzielne życie” - program aktywizacji młodzieży z małopolskich ośrodków wychowawczych**

Projekt obejmie 4 młodzieżowe ośrodki wychowawcze, z terenu Małopolski, których uczniowie wymagają stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy, w celu lepszej adaptacji i płynnego przejścia do rynku pracy. W ramach projektu, ośrodki będą realizowały m.in. następujące działania:

- kursy i szkolenia zawodowe np. kurs kelnerski, kurs prawa jazdy, kurs komputerowy, kurs gotowania, różne szkolenia zawodowe w zależności od zapotrzebowania na rynku pracy;
- nowe formy i metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej np: prowadzenie przez wychowanków samodzielnych gospodarstw domowych, warsztaty przygotowujące do samodzielnego życia, warsztaty nauki gotowania, zajęcia typu team - building (kształtowanie wytrwałości, praca nad sobą), spotkania integracyjne wychowanków z rodzicami i opiekunami, obozy wychowawczo –terapeutyczne

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Edukacji i Sportu UMWM

**Środki:** 995 696 PLN

**A.2.5 Projekt „ABC Gospodarki Społecznej”**

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które mają trudności z wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy, a także udzielenie wsparcia dla tworzenia i działalności podmiotów aktywizacji społecznej i zawodowej.

W ramach projektu planowane są m.in. następujące działania:

- Założenie „Ośrodka Coachingu” – centrum metodologiczno – szkoleniowego w zakresie coachingu.
- Wdrożenie modelu Trenera Zatrudnienia Wspieranego wśród wybranych grup osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Utworzenie Inkubatorów Ekonomii Społecznej.
- Organizacja szkoleń i doradztwa w zakresie zakładania i prowadzenia podmiotów aktywizacji społecznej i zawodowej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Partnerzy projektu:** Stowarzyszenie na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju Społeczno-Gospodarczego „KLUCZ”, Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych „STOPIŁ”

**Środki:** 2 046 973 PLN

#### **A.2.6 Wsparcie ekonomii społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL**

Projekty, wyłonione w drodze konkursu, będą wspierały funkcjonowanie instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, które świadczą usługi prawne, finansowe, marketingowe i doradcze dla istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz dostarczają umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 2 429 337 PLN

#### **A.2.7 Projekt „Akademia Rozwoju Ekonomii Społecznej”**

Celem projektu jest wsparcie rozwoju ekonomii społecznej (ES) w województwie małopolskim.

W ramach projektu planowane są m.in. następujące działania:

- Inicjatywy ukierunkowane na budowanie partnerskich relacji między administracją publiczną na szczeblu regionalnym i lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, środowiskiem akademickim i podmiotami ekonomii społecznej (PES) w ramach Małopolskiego Paktu na Rzecz Ekonomii Społecznej (m.in. realizacja wspólnej polityki informacyjnej, konsultacje aktów prawnych i dokumentów strategicznych, podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz ES) oraz poprzez współpracę z lokalnymi partnerstwami w celu propagowania ES, jako narzędzia rozwoju lokalnego.
- Upowszechnianie wiedzy nt. ES i korzyści z niej płynących wśród m.in. decydentów, pracowników pomocy społecznej i instytucji rynku pracy oraz innych organizacji otoczenia podmiotów ekonomii społecznej.
- Profesjonalizacja działania podmiotów ekonomii społecznej poprzez utworzenie i działalność przy Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej punktu konsultacyjno – informacyjnego dla PES i podmiotów zainteresowanych tworzeniem PES oraz zindywidualizowane („szyte na miarę”) wsparcie doradczo - szkoleniowe m.in. z zakresu prawa, finansów, marketingu, biznes planów, mające pomóc w ekonomizowaniu się PES przy równoczesnym zachowaniu celów społecznych.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Regionalny ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

**Środki:** 1 380 464 PLN

#### **A.2.8 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji, Wdrażanie Działania 7.3 PO KL**

W ramach Działania realizowane będą małe projekty (do 50 tys. zł) wyłonione w ramach konkursu, wspierające aktywizację i integrację społeczności lokalnych oraz przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na obszarach wiejskich. Projekty mogą obejmować formy wsparcia prowadzące do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług opiekuńczych na tych obszarach, wspierać lokalne inicjatywy realizowane w celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz promować dialog, partnerstwo publiczno-społeczne i współpracę na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 1 476 597 PLN

### **A.2.9 Projekt „Szkolenia – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój”**

Projekt będzie miał charakter ogólnopolski i systemowy – będzie realizowany w jednostkach organizacyjnych OHP na terenie całego kraju, w Małopolsce za realizację projektu odpowiada Małopolska Komenda Wojewódzka OHP. Realizacja projektu zakłada objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym; przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy poprzez: poradnictwo zawodowe, doradztwo zawodowe, informacja zawodowa oraz objęcie beneficjentów szkoleniami m.in. zawodowymi, językowymi, kursami prawa jazdy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy

**Środki:** 1 267 497 PLN

### **Cel A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia**

Wzrost przedsiębiorczości mieszkańców regionu jest ściśle związany z procesem kreowania nowych miejsc pracy. W ramach celu A.3 realizowane będą działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych oraz wspierania rozpoczynania działalności gospodarczej przez mieszkańców regionu.

Cel A.3 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Społeczeństwo wiedzy i aktywności; kierunek polityki Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości – wsparcie dla powstawania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.

Zadania realizowane w ramach celu A.3:

#### **A.3.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Wdrażanie Działania 6.2 PO KL**

W wyniku konkursu zostaną wybrani operatorzy udzielający kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą w formie doradztwa i szkoleń, pomocy w przygotowaniu biznesplanu, przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcia pomostowego w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 14 668 006 PLN

#### **A.3.2 Projekt „Zostań małopolskim przedsiębiorcą”**

Celem projektu „Zostań Małopolskim Przedsiębiorcą” jest udzielenie kompleksowego wsparcia osobom, które są zainteresowane założeniem własnej działalności gospodarczej. Zadanie „Zostań małopolskim przedsiębiorcą” jest realizowane w ramach projektu realizowanego w Partnerstwie przez 9 instytucji z woj. małopolskiego. Beneficjenci otrzymają wsparcie szkoleniowo – doradcze oraz będą mogli starać się o dotację inwestycyjną w wysokości do 40 tys. zł, a także wsparcie pomostowe kapitałowe w wysokości 800 zł/mc.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego

**Partnerzy projektu – m.in.** Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego

**Środki:** 11 996 631,99 PLN



### **A.3.3 Program „Pierwszy Biznes”**

Program Pierwszy Biznes zakłada udzielanie pożyczek młodym osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pożyczki udzielane są ze środków Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) w ramach umowy współpracy pomiędzy MARR S.A. a BGK dotyczącej obsługi tego programu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego

**Środki:** 220 000 PLN

### **A.3.5 Działalność informacyjna TARR w zakresie funduszy pomocowych**

Zespół ds. Funduszy Pomocowych działający w ramach Centrum Funduszy Pomocowych jest wyspecjalizowaną komórką, oferującą pomoc podmiotom gospodarczym i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą. Wspieranie przedsiębiorców w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania polega na opracowywaniu projektów (wniosków, studiów wykonalności, biznes planów) o dofinansowani ze źródeł unijnych dla przedsiębiorców oraz rozliczanie projektów. Zadaniem zespołu jest również przygotowywanie informacji dotyczących dostępnych konkursów i programów pomocowych dla jednostek samorządu terytorialnego. Plan na rok 2009 zakłada udzielenie informacji dla ok. 100 podmiotów.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego

**Środki:** 10 661 PLN

## **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola A**

### **Produkty w ramach Pola A to:**

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 178 426 osób.
- Pośrednictwem pracy (także internetowym) zostanie objętych 178 200 osób,
- Przewidywane jest pozyskanie 67 500 ofert pracy,
- Skierowanych na subsydiowane zostanie 6 000 osób,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych 26 035 osób,
- Zostanie udzielonych 360 pożyczek, dotacji, poręczeń,
- Różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych 9 474 osób,
- Zostanie zorganizowanych 26 seminariów i konferencji,
- Zostanie opracowanych 10 raportów i publikacji,
- Będzie realizowanych 18 inicjatyw partnerskich i lokalnych.

### **Rezultaty realizowanych działań to:**

- Podjęcie pracy przez 59 437 osób,
- Utworzenie 6 170 nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 128 648 osób.
- Zostaną wypracowane 2 instrumenty, które znajdą zastosowanie w działaniach rynku pracy.

Łączne środki zaangażowane w polu A wynoszą **140 168 408,64** PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola A przedstawia poniższa tabela:

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Pole A</b>
Budżet Państwa	9 694 642,35
Budżet JST	2 262 340,00
Fundusz Pracy	201 396,00
PFRON	424 188,00
EFS	127 274 884,65
inne	310 957,64
<b>Razem</b>	<b>140 168 408,64</b>

Źródło: Opracowanie własne

### V.3. POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE

#### **Cel ogólny: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu**

Pole B obejmuje dwa cele szczegółowe:

- B.1 Rozwój edukacji na rzecz kompetencji dostosowanych do potrzeb regionalnej gospodarki
- B.2 Upowszechnianie kształcenia przez całe życie

#### **Cel B.1. Rozwój edukacji dla potrzeb regionalnej gospodarki**

Cel obejmuje działania w zakresie poprawy dostępu do edukacji, modernizacji oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie ogólne i zawodowe, a także wsparcia uczniów uzdolnionych. Działania podejmowane w ramach celu wynikają z założenia, iż przebieg ścieżki edukacyjnej, a w konsekwencji sytuacja jednostki na rynku pracy, jest uzależniony zarówno od jakości procesu kształcenia, jak i dostępu do usług edukacyjnych.

Cel B.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunki polityki Poprawa jakości i poziomu wykształcenia mieszkańców oraz Promocja talentów.

Zadania realizowane w ramach celu B.1:

**B.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, Wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL**

W ramach projektów, wyłonionych w efekcie konkursu, będą tworzone ośrodki wychowania przedszkolnego oraz alternatywne formy wychowania przedszkolnego, możliwe jest również wspieranie istniejących przedszkoli w celu zwiększania uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 7 911 980 PLN

**B.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, Wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL**

Projekty wybrane w drodze konkursu skierowane będą do szkół prowadzących kształcenie ogólne. Formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektów to dodatkowe zajęcia opiekuńczo-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia; dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych; rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno – zawodowym; oraz wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 14 787 455 PLN

**B.1.3 Projekt „ICT- Inspirujące Ciekawe Twórcze”**

Projekt obejmie 4 młodzieżowe ośrodki wychowawcze, z terenu Małopolski, których uczniowie wymagają stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy, w celu lepszej adaptacji i płynnego przejścia do rynku pracy. W ramach projektu, każdy z ośrodków będzie realizował odrębny Program Rozwoju Ośrodka na rzecz wychowanków, na który złożą się formy, dobrane w zależności od ich indywidualnych i specyficznych potrzeb, m.in.: zajęcia dydaktyczno wyrównawcze i specjalistyczne, dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, rozwijające kompetencje kluczowe i zainteresowania wychowanków, doradztwo i opiekę psychologiczno - pedagogiczną.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Edukacji i Sportu UMWM

**Środki:** 811 393 PLN

**B.1.4 Małopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych**

Celem programu jest zmniejszenie barier o charakterze ekonomicznym w dostępie do edukacji młodzieży szczególnie uzdolnionej szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w Małopolsce, ze szczególnym naciskiem na nauki matematyczno-przyrodnicze i techniczne. Regulamin udzielania stypendiów promuje młodzież uzdolnioną, która z przyczyn ekonomicznych nie jest w stanie pogłębiać swojej wiedzy oraz kontynuować nauki w szkole wyższej. Ma to przyczynić się do wyrównania szans edukacyjnych młodzieży objętej wsparciem w kontynuowaniu nauki na poziomie wyższym, zwłaszcza na kierunkach studiów istotnych dla rozwoju gospodarki opartej na wiedzy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

**Środki:** 3 895 803 PLN

### **B.1.5 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, Wdrażanie Działania 9.2 PO KL**

Projekty wybrane w drodze konkursu skierowane będą do szkół prowadzących kształcenie zawodowe. Formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektów to m.in. dodatkowe zajęcia opiekuńczo-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia; dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych; programy doradztwa edukacyjno – zawodowego, programy modernizujące ofertę kształcenia zawodowego w celu dostosowania jej do potrzeb rynku pracy oraz wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 12 778 296 PLN

### **B.1.6 Projekt „Zawodowa przyszłość”**

Projekt obejmie 7 szkół policealnych, w Krakowie, Nowym Sączu, Gorlicach, Bochni i Myślenicach, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym. W każdej z 7 szkół realizowany będzie Program Rozwoju Szkoły, na który składają się formy wsparcia uczniów, dobrane w pod kątem edukacyjnym oraz wymagań rynku pracy, w tym m.in.:

- dodatkowe kursy zawodowe w zakresie: stomatologii i protetyki, pierwszej pomocy, masażu, opieki nad dziećmi, żywienia, ratownictwa górskiego i katastrof masowych, optometrii
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych np.: zajęcia komputerowe, zajęcia językowe (j. angielski, j. migowy)
- doradztwo edukacyjno – zawodowe współpraca z pracodawcami służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów w zakresie praktycznych form nauczania.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Edukacji i Sportu UMWM

**Środki:** 1 954 597,60 PLN

### **B.1.7 Usługi świadczone przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy**

Zadanie skierowane jest do młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy jak i osób, które pragną uzupełnić swoje kwalifikacje uzyskując dodatkowe uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status. Szkolenia oferowane uczestnikom są w formie kursów przyuczających do zawodu, kursów doskonalenia zawodowego, kursów przygotowujących do egzaminów na tytuły kwalifikacyjne i przygotowujące do uzyskania uprawnień zawodowych. Osobną grupę stanowią kursy skierowane do osób pracujących - są to kursy pedagogiczne dla instruktorów praktycznej nauki zawodu. Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymują stosowne zaświadczenia i certyfikaty. Zadanie realizowane jest poprzez Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP w Krakowie, Nowym Sączu, Tarnowie.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolska Komenda Wojewódzka OHP

**Środki:** 205 000 PLN

### **B.1.8 Stypendia dla najzdolniejszych**

Celem projektu jest zachęcenie młodzieży z terenów wiejskich do podejmowania i kontynuowania nauki w szkołach ponadgimnazjalnych kończących się egzaminem maturalnym. Wysokie koszty nauki szczególnie dla rodzin potencjalnych stypendystów, którzy spełniają kryterium uzyskiwania niskiego dochodu na członka rodziny są często barierą uniemożliwiającą zakup dodatkowych pomocy naukowych. W ramach projektu planuje się przekazanie wsparcia finansowego w postaci stypendium w wysokości 2 000 zł brutto uczniom spełniającym określone w „Regulaminie

udzielania stypendiów” kryteria. Projekt realizowany z nadkontraktacji ZPORR. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie został wybrany przez Zarząd Województwa Małopolskiego do pełnienia funkcji Realizatora projektu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 4 794 475 PLN

## **Cel B.2 Upowszechnienie kształcenia przez całe życie**

Cel obejmuje inicjatywy prowadzące do wzrostu kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu poprzez kursy i szkolenia oraz zwieszenia udziału osób dorosłych w formalnym kształceniu ustawicznym.

Cel B.2 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunki polityki Poprawa jakości i poziomu wykształcenia mieszkańców, Rozwój społeczeństwa informacyjnego oraz Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości.

Zadania realizowane w ramach celu B.2:

### **B.2.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL**

Projekty realizowane w ramach zadania mają prowadzić do podniesienia i dostosowania kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Wsparcie oferowane w ramach projektów może obejmować szkolenia skierowane do osób, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podnoszeniem umiejętności i kwalifikacji oraz szkolenia ogólne i specjalistyczne dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 39 602 940 PLN

### **B.2.2 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego, Wdrażanie Działania 9.3 PO KL**

Celem zadania jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. W ramach projektów wyłonionych w efekcie konkursu mogą być realizowane programy formalnego kształcenia ustawicznego, programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych, usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia formalnego w kontekście potrzeb rynku pracy, a także wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 1 248 080 PLN

### **B.2.3 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty, Wdrażanie Działania 9.4 PO KL**

Celem zadania jest dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych z strategicznymi kierunkami rozwoju regionu, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na

nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty. Projekty mogą obejmować studia wyższe, studia podyplomowe, kursy i szkolenia dla pracowników instytucji oświaty oraz programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w kierunku kształcenia ustawicznego.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 1 771 830 PLN

#### **B.2.4 Projekt „Doskonalenie zawodowe nauczycieli w dziedzinie wykorzystania technologii informacyjnej”**

Zadanie wychodzi na przeciw potrzebie doskonalenia kwalifikacji w zakresie wykorzystania ICT, które zwiększają mobilność nauczycieli na rynku pracy w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty. Nauczyciele będą przygotowani do wykorzystania nabytych umiejętności w kształceniu ustawicznym osób dorosłych oraz po za systemem oświaty. Pozwoli im to dłużej funkcjonować na rynku pracy. Modułowe kursy doskonalące mają charakter kompleksowy i rozwiną oraz uzupełnią kompetencje nauczycieli, głównie uczących przedmiotów nieinformatycznych, w zakresie wykorzystania komputera, Internetu i multimediów w dydaktyce oraz w zakresie obsługi sieci LAN i WAN.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 3 448 496,54 PLN

#### **B.2.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 9.5 PO KL**

W ramach Działania realizowane będą małe projekty (do 50 tys. zł) wyłonione w ramach konkursu, które przyczyniać się będą do pobudzenia aktywności obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Istnieje również możliwość realizacji projektów podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na obszarach wiejskich.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 2 816 487 PLN

#### **B.2.6 Wszechnica Edukacyjna TARR**

Wszechnica Edukacyjna TARR S.A. jest niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego powstałą w Tarnowie. Celem WE jest: rozwój społeczny i gospodarczy regionu, przygotowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój przedsiębiorczości, pozyskiwanie środków na realizację przedsięwzięć edukacyjnych i gospodarczych. Swoją ofertę adresuje w szczególności do: MŚP, pracowników i pracodawców, osób bezrobotnych, jednostek samorządu terytorialnego, osób doksztalających się i przekwalifikowujących, innych grup zorganizowanych na zlecenie. Zadania jakie zostaną zrealizowane przez Wszechnicę to: szkolenia specjalistyczne, studia podyplomowe, szkolenia.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego

**Środki:** 494 961 PLN

#### **B.2.7 Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Małopolski Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Myślenicach kieruje ofertę szkoleniową: kursów i seminariów tematycznych do różnorodnych grup zawodowych: środowiska terapeutycznego opieki społecznej, środowiska

medycznego: pielęgniarek i położnych, pracowników oświaty: kadry kierowniczej szkół, nauczycieli, administracji placówek publicznych i kultury oraz przedsiębiorców i innych zainteresowanych osób dorosłych zgodnie z zapotrzebowaniem szkoleniowym grup zawodowych.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Edukacji i Sportu UMWM – Małopolski Ośrodek Doskazywania i Doskonalenia Zawodowego w Myślenicach

**Środki:** 172 700 PLN

#### **B.2.8 Podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych kadry oświatowej**

Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psychologzy, liderzy WDN. Tematyka i ilość planowanych na dany rok kursów kwalifikacyjnych wynika z przeprowadzanej systematycznie diagnozy potrzeb. W przypadku dużego zainteresowania nauczycieli daną tematyką, uruchamiane są dodatkowe edycje kursu kwalifikacyjnego.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Edukacji i Sportu UMWM – Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

**Środki:** 822 750 PLN

#### **B.2.9 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchoj Beskidzkiej**

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchoj Beskidzkiej prowadzi kształcenie w zakresie dwóch specjalności – język angielski i język niemiecki. Słuchacze uzyskują wiedzę i kwalifikacje do nauczania języka angielskiego lub niemieckiego we wszystkich typach szkół za wyjątkiem nauczycielskich kolegiów języków obcych. Patronem Kolegium w zakresie kształcenia jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Edukacji i Sportu UMWM - Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchoj Beskidzkiej

**Środki:** 1 739 468 PLN

#### **B.2.10 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem**

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikacje z Zakopanego i innych okolicznych miejscowości. Dla wielu z tych ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując jednocześnie dalsze studia uzupełniające na uczelni wyższej. Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Edukacji i Sportu UMWM - Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

**Środki:** 1 642 300 PLN

## **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola B**

### **Produkty w ramach Pola B to:**

- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych 16 817 osób,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska 3 183 uczniów.
- Wsparciem zostaną objęte 252 szkoły i placówki oświaty,
- Będzie realizowanych 28 inicjatyw partnerskich i lokalnych.

### **Rezultaty realizowanych działań to:**

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 14 617 osób.
- Kontynuacja nauki przez 5 892 uczniów.

Łączne środki zaangażowane w polu B wynoszą **100 899 012,14** PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola B przedstawia poniższa tabela:

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Pole B</b>
Budżet Państwa	12 292 259,16
Budżet JST	6 429 641,67
EFS	80 844 203,31
środki prywatne	1 237 908,00
inne	95 000,00
<b>Razem</b>	<b>100 899 012,14</b>

*Źródło: Opracowanie własne*

## **V.4. POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA**

**Cel ogólny: Wspieranie zatrudnienia poprzez wzmacnianie potencjału przedsiębiorstw**

Pole C obejmuje dwa cele szczegółowe:

- C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw
- C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

### **Cel C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw**

Cel zorientowany jest na podnoszenie adaptacyjności przedsiębiorstw w kontekście przemian gospodarczych, w tym restrukturyzacji, promocję elastycznych form zatrudnienia



i wspieranie zaangażowania pracodawców w obszarze rynku pracy, m.in. poprzez upowszechnianie idei społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

Cel C.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości - wsparcie dla powstawania i rozwoju MSP.

Zadania realizowane w ramach celu C.1:

#### **C.1.1 Działania na rzecz wsparcia rozwoju gospodarczego**

Głównym celem zadania jest pobudzenie rozwoju gospodarczego w Województwie małopolskim. Działania adresowane są do małych i średnich przedsiębiorstw Małopolski obejmują:

- Wspieranie tworzenia oraz rozwoju przedsiębiorstw nowatorskich i zaawansowanych technologicznie.
- Wspieranie rozwoju sektora wysokich technologii.
- Wspieranie rozwoju MSP.
- Przyciągnięcie kapitału inwestycyjnego.
- Korzystanie z doświadczeń regionów partnerskich.
- Obsługa misji i wizyt zagranicznych o charakterze gospodarczym.
- Organizowanie seminariów, konferencji, warsztatów i szkoleń.

Partnerami są organizacje wsparcia biznesu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Transportu, Gospodarki i Infrastruktury UMWM

**Środki:** 153 700 PLN

#### **C.1.2 Fundusz Pożyczkowy TARR**

Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wsparcie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność gospodarczą na terenie woj. małopolskiego (zgodnie z ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej Dz. U. 173 poz. 1807 z późn. zm.). W roku 2009 zakłada się udzielenie 12 pożyczek.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki:** 720 000 PLN

#### **C.1.3 Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR**

Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach TARR S.A. od września 2001 r. Obecny kapitał wynosi 8 197 617,67 zł z czego 3 582 348,00 zł pochodzi ze środków EFRR otrzymanych w ramach realizowanego projektu „Dekapitalizowanie Funduszu Poręczeń Kredytowych TARR S.A.". Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatów tarnowskiego i sąsiednich. Pomoc ta jest realizowana poprzez udzielenie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki i inne instytucje finansujące. W roku 2008 udzielono 72 poręczenia na kwotę 5 964 654 zł.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki:** 5 200 000 PLN

#### **C.1.4 Fundusz Pożyczkowo - Restrukturyzacyjny TARR**

Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Celem Funduszu Pożyczkowo – Restrukturyzacyjnego jest wsparcie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro, mali i średni przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy i tworzący nowe miejsca pracy. Od momentu rozpoczęcia działalności do końca grudnia 2008 r. Fundusz udzielił 117 pożyczek na kwotę 12 364 568. Rezultatem udzielonych pożyczek było stworzenie 172 nowych miejsc pracy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki:** 1 300 000 PLN

#### **C.1.5 Małopolski Fundusz Pożyczkowy**

Udzielanie mikro i małym przedsiębiorcom z terenu województwa małopolskiego pożyczek na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału. Planowane na 2009 rok jest także złożenie projektu w ramach MRPO, 2 oś priorytetowa – Gospodarka regionalnej szansy, Działanie 2.1 – Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, Schemat D – Wsparcie funduszy zwrotnych, przeznaczonych dla przedsiębiorstw.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki:** 5 000 000 PLN

#### **C.1.6 Małopolski Fundusz Poręczeń Kredytowych**

Udzielanie mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z terenu województwa małopolskiego poręczeń kredytów i pożyczek, zaciąganych na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału. Planowane na 2009 rok jest także złożenie projektu w ramach MRPO, 2 oś priorytetowa – Gospodarka regionalnej szansy, Działanie 2.1 – Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, Schemat D – Wsparcie funduszy zwrotnych, przeznaczonych dla przedsiębiorstw. Rozpoczęcie nowego projektu będzie uzależnione od otrzymania dofinansowania i jego terminu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki:** 7 000 000 PLN

#### **C.1.7 Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny MARR**

Udzielanie mikro, małym i średnim przedsiębiorcom, z terenu powiatów objętych Programem Restrukturyzacji Górnictwa, Hutnictwa oraz Wielkiej Syntezy Chemicznej, pożyczek na tworzenie nowych miejsc pracy. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału oraz tworzenie przez te przedsiębiorstwa nowych miejsc pracy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki:** 2 500 000 PLN

#### **C.1.8 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL**

Poddziałanie obejmuje projekty, wyłonione w ramach konkursu, oferujące wsparcie:

- Dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych oraz szkoleń i doradztwa wspomagających proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,

- Dla pracowników przedsiębiorstw restrukturyzowanych oraz osób odchodzących z rolnictwa w postaci szkoleń przekwalifikowujących i usług doradczych w zakresie wyboru nowego zawodu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 4 775 043 PLN

### **C.1.9 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności, Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 PO KL**

Poddziałanie obejmuje projekty partnerskie, wyłonione w ramach konkursu, ukierunkowane na wzmacnianie dialogu społecznego i wspieranie inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, które mają na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców. Możliwe jest również promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego oraz upowszechnianie idei flexicurity.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 895 500 PLN

### **C.1.10 Tarnowski Inkubator Przedsiębiorczości**

Tarnowski Inkubator Przedsiębiorczości powstał w lutym 2003 roku w ramach programu „Małopolskie Inkubatory Przedsiębiorczości”, ma charakter otwarty i dysponuje 18 pomieszczeniami o łącznej powierzchni 260 m<sup>2</sup> oraz salą konferencyjną o powierzchni 169,9 m<sup>2</sup>. Działania Tarnowskiego Inkubatora Przedsiębiorczości nastawione są na pomoc nowo powstałym oraz na wspomaganie działalności i rozwoju istniejących firm. Celem jego działania są w szczególności: stwarzanie warunków organizacyjno- prawnych i technicznych ułatwiających rozwój młodym przedsiębiorcom; aktywne przeciwdziałanie bezrobociu poprzez pomoc w tworzeniu przedsiębiorstwa; promowanie rozwoju i usług opartych na nowoczesnych technologiach; rozwój przedsiębiorczości. Obecnie w ramach Inkubatora funkcjonuje 13 firm oraz 2 wspierające. W roku 2009 nie przewiduje się przyjęcia do Inkubatora nowych firm, ze względu na brak wolnych miejsc.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Środki:** 62 584 PLN

### **C.1.11 Program Wsparcia dla Przedsiębiorców**

Celem programu jest łagodzenie skutków utraty pracy przez pracowników w wyniku przeprowadzanych przez zakład pracy zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W ramach programu realizowane będą działania:

- Monitorowanie rynku pracy w zakresie zwolnień z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi
- Udzielanie informacji pracodawcom nt. form wsparcia ze strony urzędów pracy dla pracodawców i pracowników w okresie zwolnień
- Udzielanie form wsparcia przez pracowników WUP
- Koordynacja świadczenia przez WUP usług outplacementowych dla osób zwalnianych z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przygotowanym modelem świadczenia usług outplacementowych, z wykorzystaniem możliwości WUP i współpracujących powiatowych urzędów pracy, w ramach posiadanych kompetencji i dostępnych instrumentów oddziaływania

- Stworzenie warunków dla efektywnego wykorzystania środków finansowych przewidzianych w priorytecie VIII PO KL na sfinansowanie projektów dot. usług outplacementowych.
- Działanie dot. monitorowania rynku pracy będzie prowadzone z wykorzystaniem informacji przekazywanych przez organizacje pracodawców, związki zawodowe, Państwową Inspekcję Pracy. Z kolei realizacja usług outplacementowych dla osób zwalnianych z zakładów pracy będzie prowadzona przy współudziale powiatowych urzędów pracy oraz innych włączanych do współpracy partnerów rynku pracy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** w ramach budżetu WUP

## **Cel C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie**

W ramach celu realizowane będą działania prowadzące do wzrostu poziomu innowacyjności w gospodarce regionu, w tym rozwój RSI, wzmacnianie współpracy pomiędzy sferą nauki i przedsiębiorstw.

Cel C.2 wpisuje się w Obszar II Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój innowacji oraz nowoczesnych technologii.

Zadania realizowane w ramach celu C.2:

### **C.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL**

W wyniku konkursu zostaną wyłonione projekty, w ramach których realizowane będą:

- staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach,
- szkolenia i doradztwo prowadzące do rozpoczęcia działalności gospodarczej typu spin off lub spin out,
- działania promujące ideę przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 2 855 941 PLN

### **C.2.3 Projekt „Doctus” – Małopolski fundusz stypendialny dla doktorantów**

Celem projektu jest objęcie wsparciem finansowym doktorantów z woj. Małopolskiego kształcących się w dziedzinach nauki i dyscyplinach naukowych zgodnych z obszarami strategicznego rozwoju określonymi w RSI Województwa Małopolskiego, tj. inżyniera środowiska, infrastruktura techniczna i transport, ochrona środowiska i krajobrazu, energetyka odnawialna, inżynieria materiałowa, technologie i techniki inżynierii technicznej, w budownictwie, informacyjne, ochrona zdrowia, technologie medyczne, biologia i biotechnologia, przemysł rolny spożywczy, edukacja w kształtowaniu kultury innowacji. Obszary strategicznego rozwoju w RSI zostały określone na podstawie przeprowadzonej analizy potencjału woj. Małopolskiego m.in. gospodarczego, naukowego, infrastruktury technicznej, sytuacji demograficznej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

**Środki:** 3 692 053,11 PLN

## **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola C**

### **Produkty w ramach Pola C to:**

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 100 osób,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych 270 osób,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska 70 doktorantów,
- Zostanie udzielonych 260 pożyczek, dotacji, poręczeń,
- Zostanie zorganizowanych 35 seminariów i konferencji,
- Zostaną opracowane 14 raportów i publikacji,
- Będą realizowane 3 inicjatyw partnerskie.

### **Rezultaty realizowanych działań to:**

- Utworzenie 205 nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 1 340 osób.
- Kontynuacja nauki przez 70 doktorantów.

Łączne środki zaangażowane w Polu C wynoszą **34 161 361,11** PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola C przedstawia poniższa tabela:

<b>Źródła finansowania</b>	<b>Pole C</b>
Budżet Państwa	2 855 875,91
Budżet JST	790 603,91
EFS	10 385 757,29
środki prywatne	6 860 000,00
inne	13 269 124,00
<b>Razem</b>	<b>34 161 361,11</b>

Źródło: Opracowanie własne

## **V.5. POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY**

**Cel ogólny: Wzrost jakości usług świadczonych przez partnerów i instytucje rynku pracy**

Pole D obejmuje trzy cele szczegółowe:

- D.1 Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie
- D.2 Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy
- D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

## **Cel D1. Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie**

Cel zorientowany jest na rozwój systemu analizowania i prognozowania sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie poprzez stworzenie sieci współzależnych wyspecjalizowanych jednostek badawczych. Koordynacja projektów badawczych samorządu województwa, dzięki współpracy pomiędzy Obserwatoriami, będzie sprzyjała kompleksowości prowadzonych badań oraz uzyskaniu pełnego obrazu sytuacji społeczno-gospodarczej i przemian zachodzących w regionie.

Cel D.1 wpisuje się w Obszar IX Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Badania i analizy regionalne – stworzenie zaplecza merytorycznego dla prowadzonej polityki rozwoju województwa.

Zadania realizowane w ramach celu D.1:

### **D.1.1 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji”**

Głównym celem projektu jest dostarczenie informacji o małopolskim rynku pracy i edukacji instytucjom podejmującym decyzje w sprawie kierunków rozwoju regionalnego. W ramach projektu w 2009 roku będą realizowane badania i analizy: jednorazowe, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom informacyjnym, cykliczne oraz „desk research” – syntetyczne, przekrojowe analizy bieżących problemów rynku pracy. Drugą częścią działań projektowych będzie upowszechnianie i promowanie rezultatów przeprowadzonych badań i analiz w trakcie organizowanych konferencji, seminariów, krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych oraz innych spotkań z zainteresowanymi podmiotami. Raporty będą publikowane w formie elektronicznej oraz wydawane drukiem, o ich wynikach będą informowane media. Będą także prowadzone i na bieżąco aktualizowane: strona internetowa projektu oraz Biblioteka zasobów informacyjnych.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 1 367 222 PLN

### **D.1.2 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej”**

Cel główny projektu „Efektywna polityka społeczna w województwie małopolskim” osiągnąć będzie poprzez zaspakajanie potrzeb informacyjnych realizatorów polityk i programów społecznych w regionie, w szczególności instytucji pomocy i integracji społecznej. Działania projektu obejmują: prowadzenie badań i analiz będących pogłębioną diagnozą wybranych problemów społecznych w regionie; integrowanie dostępnych informacji; ułatwianie oceny skuteczności rozwiązań wdrażanych w obszarze polityki społecznej. W 2009 r. zakłada się realizację następujących zadań:

- prowadzenie badań i analiz opartych o zdiagnozowane zapotrzebowanie na informacje;
- budowa baz danych integrujących informacje (baza danych o instytucjach pomocy i integracji społecznej, elektroniczna biblioteka) oraz modelu ewaluacji polityk i programów społecznych;

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

**Środki:** 1 047 757 PLN

#### **D.1.3 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Gospodarki”**

Celem głównym projektu jest dostarczanie aktualnych i rzetelnych informacji na temat sytuacji gospodarczej Małopolski. W ramach projektu realizowane będą następujące działania:

- wspomaganie procesów decyzyjnych Zarządu WM oraz interesariuszy projektu poprzez dostarczanie wyników badań i analiz;
- zbudowanie zespołu analitycznego do prowadzenia badań i analiz regionalnej gospodarki;
- nawiązanie współpracy z instytucjami prowadzącymi badania gospodarcze w celu wymiany doświadczeń oraz transferu dobrych praktyk w zakresie monitorowania i prowadzenia analiz gospodarki regionalnej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Transportu, Gospodarki i Infrastruktury UMWM

**Środki:** 2 113 696,80 PLN

#### **D.1.4 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju”**

Celem zadania jest dostarczenie władzom województwa narzędzia umożliwiającego stałe monitorowanie zjawisk oraz ewaluacji procesów społeczno - gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu funduszy europejskich na rozwój województwa, a zwłaszcza realizację strategii rozwoju. Działanie realizowane będzie poprzez stałą inwentaryzację dostępnych źródeł informacji, prowadzenie własnych analiz zastanych zbiorów informacji, opracowywanie publikacji przy współudziale autorów zewnętrznych. Stwierdzone w trakcie prac niedobory informacyjne oraz opinie ekspertów będą podstawą do zdefiniowania tematów badawczych, określenia metodologii badania, zlecenie realizacji wraz z opracowaniem wyników.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Polityki Regionalnej UMWM

**Środki:** 800 000 PLN

#### **D.1.5 Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców Małopolski w zakresie IT**

Projekt badawczy, którego celem jest dokonanie diagnozy rynku edukacji IT w Małopolsce, przeprowadzenie inwentaryzacji zasobów edukacyjnych IT oraz opracowanie założeń kompleksowego systemu edukacji w zakresie IT. Zakłada się, że powstanie system podnoszenia kompetencji IT społeczeństwa Małopolski obejmujący mieszkańców Małopolski korzystających z technologii IT dla swoich celów, pracowników posługujących się tymi technologiami w pracy oraz specjalistów IT. Wypracowane standardy kształcenia będą mogły zostać wdrożone na kierunkach informatycznych i technicznych w szkołach wyższych oraz wykorzystane do stworzenia oferty edukacyjnej w zakresie IT przez podmioty szkolące w Małopolsce.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Departament Społeczeństwa Informacyjnego UMWM

**Środki:** 1 030 000 PLN

### **Cel D.2. Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy**

Cel obejmuje działania w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji partnerskich działających na rzecz rynku pracy w regionie.

Cel D.2 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu D.2:

#### **D.2.1 Projekt „Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej”**

Projekt ma charakter systemowy. Wsparcie adresowane jest do kadry i wolontariuszy małopolskich jednostek organizacyjnych pomocy i integracji społecznej oraz organizacji pozarządowych. Celem projektu jest wspieranie integracji społecznej i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez doradztwo i szkolenia. W projekcie zaplanowano działania w zakresie:

- szkoleń przygotowujących do opracowania i wdrażania projektów w ramach Priorytetu VII „Promocja Integracji Społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- specjalistycznych usług doradczych dotyczących opracowania i realizacji projektów z obszaru Priorytetu VII „Promocja Integracji Społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

**Środki:** 2 700 000 PLN

#### **D.2.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 6.1.2 PO KL**

Projekty, wyłonione w drodze konkursu, służyć będą wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 1 626 129 PLN

#### **D.2.3 Projekt „AQOR” - Wzmocnienie jakości orientacji zawodowej w ramach Programu Leonardo da Vinci**

Celem projektu jest dostarczenie wiedzy doradcom zawodowym i międzynarodowa wymiana doświadczeń między instytucjami działającymi w obszarze poradnictwa zawodowego oraz wypracowanie europejskiego certyfikatu jakości w poradnictwie zawodowym. Projekt ma charakter wielostronny. Rolę Lidera pełni PRAO- instytucja działająca w zakresie orientacji zawodowej i kształcenia ustawicznego w Regionie Rhône-Alpes, a rolę Partnerów pełni 9 regionów z Unii Europejskiej. Projekt zakłada transfer wiedzy i doświadczeń z projektu „DROA”, uwzględniając jednocześnie uwarunkowania i potrzeby lokalne, a w efekcie ma służyć wypracowaniu europejskich standardów usług poradnictwa zawodowego. W wyniku realizacji projektu wybrana grupa doradców zawodowych będzie uczestniczyć w szkoleniach, seminariach i konferencjach dotyczących jakości usług poradnictwa oraz podejmie współpracę w celu wypracowania europejskich standardów poradnictwa zawodowego. Udział w projekcie stwarza szansę na wymianę doświadczeń z innymi regionami w zakresie stosowanej metodologii i standardów jakości poradnictwa zawodowego.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 57 349 PLN



#### **D.2.4 Projekt „Nowe metody pracy- wymiana dobrych praktyk na transgranicznym rynku pracy”**

Celem udziału w wymianie doświadczeń jest podwyższenie kwalifikacji oraz wzbogacenie i usprawnienie warsztatu pracy doradcy zawodowego i pośrednika pracy polskich publicznych służb zatrudnienia z regionu przygranicznego. Pracownicy poznają w praktyce metody i narzędzia pracy stosowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w Urzędzie Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni. Ponadto poznają specyfikę, warunki życia i pracy, różnice międzykulturowe, język branżowy. Nabyte nowe umiejętności zawodowe wzbogacą zasoby informacji o transgranicznym rynku pracy, zostaną upowszechnione i wykorzystane w procesie aktywizowania osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy po obu stronach granicy.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 9 463 PLN

#### **Cel D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy**

Cel zorientowany jest na doskonalenie instrumentów i mechanizmów stosowanych w obszarze rynku pracy, a także poszukiwanie nowych i innowacyjnych rozwiązań, by działania partnerów i instytucji rynku pracy miały charakter proaktywny.

Cel D.3 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu D.3:

#### **D.3.1 Projekt „Inwestor – Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych”**

Celem ogólnym Projektu jest stworzenie skoordynowanego i partnerskiego systemu świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych. Partnerstwo budowane w ramach projektu ma służyć poprawie dostępu do zatrudnienia i wsparcia osób pozostających bez pracy. W ramach projektu zostaną wypracowane modele partnerskiej współpracy instytucji z zakresu pozyskiwania kadry oraz świadczenia usług outplacementowych. Ponadto planuje się przeprowadzenie szkoleń służących przygotowaniu specjalistów spośród pracowników w/w instytucji do świadczenia tych specjalistycznych usług poprzez przekazanie wiedzy i umiejętności wzbogacających ich warsztat pracy oraz ułatwiających działania dla partnerskiego świadczenia usług.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 1 000 451 PLN

### **D.3.2 Projekt „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze edukacji, rynku pracy i szkoleń”**

Projekt stanowi kontynuację *Małopolskiego partnerstwa na rzecz kształcenia i poradnictwa ustawicznego*. Głównym celem projektu jest wypracowanie mechanizmów spójnej i sprawnie koordynowanej polityki dotyczącej realizowanych działań w zakresie kształcenia dorosłych w Małopolsce. Będzie on realizowany przez trzy typy zadań skierowanych do trzech grup adresatów

- Koordynacja działań dotyczących rozwoju uczenia się przez całe życie w Małopolsce umożliwiająca prowadzenie spójnej polityki instytucji kluczowych w Regionie oraz kontakt z instytucjami krajowymi i międzynarodowymi związanymi z kształceniem ustawicznym,
- Kooperacja instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń z Małopolski oparta o funkcjonowanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego – działania podnoszące kwalifikacje pracowników instytucji partnerskich, wymianę dobrych praktyk, narzędzi, metod działania, promujące partnerstwo lokalne,
- Promocja i informacja z zakresu uczenia się przez całe życie - skierowane do mieszkańców Małopolski i pracodawców (w tym utworzenie i prowadzenie portalu (w tym utworzenie i prowadzenie regionalnego portalu o usługach edukacyjno-szkoleniowych).

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Środki:** 1 377 939 PLN

### **D.3.3 Projekt „Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy”**

Celem projektu jest utworzenie sieci współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz przygranicznego rynku pracy Polski i Słowacji w zakresie wymiany informacji, wymiany doświadczeń i podejmowania wspólnych inicjatyw mających na celu rozwiązywanie problemów transgranicznego rynku pracy. W ramach projektu zostanie utworzona sieć instytucji przygranicznego rynku pracy (39 po stronie polskiej i 36 po stronie słowackiej), która będzie działała wg przyjętego przez te instytucje „Systemu komunikacji i wymiany informacji transgranicznej pomiędzy partnerami przygranicznego rynku pracy”. Zostanie uruchomiony międzynarodowy portal „Platforma on-line”, wydana broszura pn. „Partnerzy transgranicznego rynku pracy”, konferencja oraz szereg spotkań poświęconych tworzeniu partnerstwa.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację:** Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

**Partnerzy:** Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w Nowym Sączu oraz Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowni.

**Środki:** 125 555,61 PLN

## **Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola D**

### **Produkty w ramach Pola D to:**

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 100 osób,
- Zostanie zorganizowanych 35 seminariów i konferencji,
- Zostanie opracowanych 19 raportów i publikacji,
- Różnymi formami doskonalenia zawodowego będzie objętych 1 252 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

**Rezultaty realizowanych działań to:**

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 1 252 osób.
- Zostanie wypracowanych 10 rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy

Łączne środki zaangażowane w Polu D wynoszą **13 198 213,41** PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola D przedstawia poniższa tabela:

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Pole D</b>
Budżet Państwa	2 238 270,25
Budżet JST	701 191,17
Fundusz Pracy	43 894,00
EFS	10 205 394,99
inne	9 463,00
<b>Razem</b>	<b>13 198 213,41</b>

*Źródło: Opracowanie własne*

## VI. Wskaźniki realizacji Planu

### Wskaźniki produktu

Lp.	Nazwa wskaźnika	Liczba
1	Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową	178 646
2	Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	178 200
3	Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	67 750
4	Liczba osób skierowanych na subsydiowane zatrudnienie	6 000
5	Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	43 122
6	Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	9 474
7	Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	256
8	Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	3 253
9	Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	6 420
10	Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	96
11	Liczba opracowanych raportów i publikacji	43
12	Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 312
13	Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	49

Źródło: Opracowanie własne

### Wskaźniki rezultatu

Lp.	Nazwa wskaźnika	Liczba
1	Liczba osób, które podjęły pracę	59 437
2	Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	6 375
3	Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	145 857
4	Liczba wypracowanych rozwiązań organizacyjnych, metodologicznych i instrumentów stosowanych w działaniach rynku pracy	12
5	Liczba osób, które kontynuują naukę dzięki uzyskanemu stypendium	5 962

Źródło: Opracowanie własne

## VII. Źródła finansowania Planu

### Źródła finansowania realizowanych zadań

Źródło finansowania	Środki	Struktura
Budżet Państwa	27 081 047,67	9,39%
Budżet JST	10 183 776,75	3,53%
Fundusz Pracy	245 290,00	0,09%
PFRON	424 188,00	0,15%
EFS	228 710 240,24	79,30%
środki prywatne	8 097 908,00	2,81%
inne	13 684 544,64	4,74%
<b>Razem</b>	<b>288 426 995,30</b>	<b>100%</b>

Źródło: Opracowanie własne

### Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach pól Planu

POLE	Środki finansowe	Struktura
Pole A	140 168 408,64	48,60%
Pole B	100 899 012,14	34,98%
Pole C	34 161 361,11	11,84%
Pole D	13 198 213,41	4,58%
<b>SUMA</b>	<b>288 426 995,30</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie własne

## VIII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009* dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w Planie oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne będą za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania. Sprawozdawczość prowadzona będzie w cyklu półrocznym w postaci rozliczeń. Rozliczenia *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009* zostaną sporządzone w następujących terminach:

- Rozliczenie półroczne - do 15 sierpnia 2009 r.
- Rozliczenie roczne - do 31 marca 2010 r.

Rozliczenie półroczne i rozliczenie roczne zostaną przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji Planu przekażą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w następujących terminach sprawozdawczych:

- sprawozdania półroczne - do 15 lipca 2009 r.
- sprawozdania roczne - do 28 lutego 2010 r.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych pól i celów Planu. Rozliczenie półroczne sporządzone zostanie w oparciu o wskaźniki produktu. Rozliczenie roczne dokonane zostanie poprzez podsumowanie osiągniętych wskaźników produktu i rezultatu. Rozliczenie roczne będzie stanowić podstawę dla opracowania Planów na lata kolejne.