



Zarząd Województwa Małopolskiego

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2008**

Załącznik do Uchwały Nr 349/08
Zarządu Województwa Małopolskiego z dnia 29 kwietnia 2008 roku

Kraków, kwiecień 2008

Spis treści:

I. Wprowadzenie	5
II. Kontekst realizacji Planu na rok 2008	7
III. Wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy w perspektywie krótkookresowej	9
IV. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007	13
V. Cele polityki rynku pracy w Małopolsce	16
VI. Wskaźniki realizacji Planu	47
VII. Źródła finansowania Planu	48
VIII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu	48

I. Wprowadzenie

Opracowanie *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* jest wykonaniem postanowień art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z zapisami ustawy, samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, jest corocznie zobowiązany do opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Plan winien wpisywać się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w strategii rozwoju województwa i określać preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy osób, w tym bezrobotnych, wymagające wsparcia w danym roku.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze operacyjnym, który określa przedsięwzięcia, jakie w 2008 r. Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje regionalne podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. *Plan* jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w Małopolsce.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 pełni trzy zasadnicze funkcje:

- Integracyjną – stanowi kompleksowy obraz działań na rzecz rynku pracy realizowanych w Małopolsce w roku 2008.
- Komunikacyjną - dostarcza niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju rynku pracy, realizowanych przez instytucje na szczeblu regionalnym w Małopolsce.
- Zarządczą - umożliwia monitoring i kontrolę planowanych działań, wydatkowanych środków i osiągniętych rezultatów, w ramach realizacji celów określonych w Planie.

Plan na rok 2008 obejmuje zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego:
 - Departament Edukacji i Sportu,
 - Departament Funduszy Europejskich,
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Departament Transportu, Gospodarki i Infrastruktury,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego,
- Tarnowską Agencję Rozwoju Regionalnego,
- Małopolską Wojewódzką Komendę OHP,

- Wojewódzki Urząd Pracy,
- Powiatowe Urzędy Pracy.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość w ramach zadania.

Prace nad opracowaniem *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* prowadzono w okresie styczeń 2008 – kwiecień 2008. Projekt Planu został przedstawiony do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia oraz powiatowym urządowi pracy województwa małopolskiego.

II. Kontekst realizacji Planu na rok 2008 – odniesienie do dokumentów programowych

Podstawowym dokumentem wyznaczającym cele i priorytetu rozwoju Małopolski jest *Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok* stanowi roczny plan wykonawczy dla celów i kierunków polityki wskazanych w obszarze rynku pracy w *Strategii. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok* wpisuje się w następujące obszary *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013*:

- Obszar I Społeczeństwo wiedzy i aktywności,
- Obszar II Gospodarka regionalnej szansy,
- Obszar V Spójność wewnątrzregionalna,
- Obszar IX Nowoczesne zarządzanie publiczne.

Zgodność z celami i kierunkami polityki *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013* została wskazana w odniesieniu do każdego z celów szczegółowych Planu.

Działania podejmowane w ramach *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* są zgodne z kierunkami polityki rynku pracy zawartymi w dokumentach programowych na poziomie europejskim i krajowym:

Na poziomie europejskim zapisy *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* są zbieżne z *Odnowioną Strategią Lizbońską* oraz *Zintegrowanymi Wytycznymi Wzrostu i Zatrudnienia na lata 2005 – 2008* (Wytyczne 16-23) oraz propozycją nowych *Zintegrowanych Wytycznych w sprawie Wzrostu Gospodarczego i Zatrudnienie na lata 2008 – 2010* (Wytyczne 17 – 24 w sprawie zatrudnienia), które zostały zaaprobowane przez Komisję Europejską i Parlament Europejski (zostaną przyjęte na wiosennym szczycie Rady Europejskiej).

Na poziomie krajowym podstawowym dokumentem o charakterze strategicznym, który formułuje politykę zatrudnienia jest *Krajowa Strategia Zatrudnienia na lata 2007- 2013*. Krajowa Strategia Zatrudnienia, uwzględniając problemy polskiego rynku pracy, określa wskaźniki służące osiągnięciu celów Strategii Lizbońskiej:

1. Wzrost zatrudnienia - osiągnięcie na koniec 2013 roku ogólnego wskaźnika zatrudnienia w wysokości 58-60% oraz 50-52% dla kobiet.
2. Ograniczenie bezrobocia - zmniejszenie na koniec 2013 roku ogólnej stopy bezrobocia do poziomu 10-12%.

3. Uzyskanie znaczących postępów w zakresie jakości zatrudnienia (quality at work).

Zamierzenia te przewiduje się osiągnąć poprzez:

- Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności,
- Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji,
- Poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy,
- Aktywizację osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy,
- Niwelowanie różnic regionalnych oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 jest dokumentem operacyjnym, który określa zestaw działań, jakie Polska zamierza realizować w 2008 r. w celu realizacji wytycznych *Strategii Lizbońskiej* i *Europejskiej Strategii Zatrudnienia*. Misją Krajowego Planu na rok 2008 jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia i ograniczeniu bezrobocia oraz przyczynią się do podniesienia w przekroju województw i powiatów poziomu spójności społecznej, spójności gospodarczej i spójności przestrzennej.

Głównymi celami *Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* są:

1. Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości - osiągnięcie w IV kwartale 2008 r. wskaźnika zatrudnienia dla ludności w wieku 15- 64 lata (wg BAEL) wysokości 58%.
2. Ograniczenie bezrobocia – uzyskanie w IV kwartale 2008 r. ogólnej stopy bezrobocia (wg BAEL) na poziomie 9%.
3. Poprawa jakości kapitału ludzkiego, z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Ważnym dokumentem o charakterze programowym na poziomie krajowym jest również *Program Operacyjny Kapitał Ludzki*, w ramach którego realizowana będzie zdecydowana większość zadań ujętych w *Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008*. Wyznacza on cele w zakresie rozwoju zasobów ludzkich w obecnym okresie programowania 2007-2013.

III. Obszary problemowe małopolskiego rynku pracy

W roku 2008 obserwowano kontynuację tendencji, jakie miały miejsce na rynku pracy w ostatnich 3 latach. Dlatego istnieje potrzeba kontynuacji kluczowych kierunków działań i dalszej realizacji celów wskazanych w *Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007*. Nadal aktualne pozostają następujące obszary problemowe:

- **Zwiększenie spójności społecznej w regionie**

W Małopolsce występuje znaczne zróżnicowanie pomiędzy stopniem rozwoju społecznego i gospodarczego powiatów. Nadal znajduje ono potwierdzenie w rozpiętości stopy bezrobocia w regionie - w grudniu 2007 roku najniższą stopą bezrobocia zanotowano dla miasta Kraków na poziomie 3,8%, natomiast najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się powiat nowosądecki - 18,5%. Znaczna rozbieżność obserwowana jest również w przypadku wskaźnika przedsiębiorczości. W Krakowie w 2006 roku na 1000 mieszkańców przypadało 127,3 podmioty gospodarcze, natomiast w powiecie dąbrowskim zaledwie 40,8. Konieczne jest wzmocnienie działań ukierunkowanych na zwiększenie spójności społecznej w regionie poprzez wyrównywanie szans edukacyjnych, upowszechnianie dostępu do informacji, kształcenia ustawicznego, a także dostępu do usług rynku pracy oraz usług wspierania przedsiębiorczości.

- **Przeciwdziałanie dezaktywizacji zawodowej kobiet**

Nadal występuje znaczny odsetek kobiet w strukturze bezrobotnych Małopolski. W 2007 roku kobiety stanowiły 61,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Mimo, że kobiety w Małopolsce są lepiej wykształcone od mężczyzn, ich aktywność zawodowa jest niższa. W III kwartale 2007 roku współczynnik aktywności zawodowej kobiet kształtował się na poziomie 47,5%, podczas gdy dla mężczyzn wartość współczynnika wynosiła 60,9%. Skutkuje to nieoptymalnym wykorzystaniem zasobów ludzkich na rynku pracy. Już obecnie kobiety stanowią jedną z podstawowych grup aktywizowanych przez urzędy pracy. Problemy kobiet na rynku pracy wynikają z faktu, iż nie oferuje się im odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego (m.in. elastyczne formy zatrudnienia, dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem, dostępność opieki przedszkolnej). Tego typu rozwiązania powinny być promowane i wdrażane w szerokim zakresie.

- **Zatrzymanie na rynku pracy osób starszych**

Zgodnie z prognozami GUS od 2010 roku w regionie obserwować będziemy malejącą liczbę osób w wieku produkcyjnym przy jednoczesnym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym. Zmiany w strukturze demograficznej oraz niższa aktywność ekonomiczna roczników starszych (współczynnik aktywności ekonomicznej dla osób w wieku 45-54 lata jest wysoki i kształtuje się na poziomie 76%, natomiast znacznie maleje w przypadku osób powyżej 55 roku życia i wynosi 17,5%) wpływać będą na wzrastające obciążenie osób pracujących. Istnieje potrzeba wsparcia osób powyżej 45 lat, by jak najdłużej pozostawały aktywne na rynku pracy. Ważne jest, by w oparciu o ich doświadczenie zawodowe pomóc im uaktualniać wiedzę i umiejętności, zwiększając ich szanse na konkurencyjnym rynku pracy, a także tworzyć zarówno wśród tych osób, jak i pracodawców przekonanie o potrzebie i korzyściach płynących z przedłużania aktywności zawodowej.

- **Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu**

Dobra koniunktura gospodarcza w niewielkim stopniu wpływa na zmianę udziału osób długotrwanie bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy. W ostatnich latach obserwowany jest niewielki spadek udziału długotrwanie bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych. Jednak grupa ta nadal dominuje w strukturze osób bezrobotnych - w 2007 roku osoby długotrwanie bezrobotne stanowiły 59,2% ogółu. Niezbędne jest więc dalsze szczególne wsparcie osób długotrwanie bezrobotnych, które często wykazują utrwalone postawy wyuczonej bezradności i niskiej aktywności. Trudności tej grupy z powrotem na rynek pracy są związane z dezaktualizacją posiadanych kwalifikacji i zdolności do pracy, a niekiedy także z brakiem motywacji do podjęcia zatrudnienia. Rzeczywistym problemem jest często bierność zawodowa osób zarejestrowanych jako długotrwanie bezrobotne. Ważne jest więc, by wsparcie urzędów pracy skierowane było do osób, które faktycznie oczekują pomocy i są chętne do podjęcia pracy. W stosunku do tych osób konieczne są działania dające możliwość aktualizacji lub nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji do wykonywania konkretnego zawodu.

- **Wsparcie wejścia na rynek pracy osób młodych.**

Programy wsparcia szeroko adresowane w ostatnich latach do osób młodych przynoszą widoczne efekty. Udział osób do 25 roku życia w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych spadł z 26,6% w 2005 roku do 22,9% w roku 2007. Należy więc kontynuować działania mające na celu nabycie doświadczenia zawodowego w środowisku pracy i pomagać młodym w jak najszybszym znalezieniu odpowiedniej pracy w Małopolsce.

- **Poprawa dostępu do kształcenia ustawicznego wśród mieszkańców regionu**

Ważnym kierunkiem polityki rynku pracy jest rozwój postaw przystosowawczych na rynku pracy i umiejętności radzenia sobie mieszkańcom wobec nowymi wyzwań, często wiążących się ze zmianą kwalifikacji w celu utrzymania zatrudnienia. Mimo że wskaźnik udziału mieszkańców Małopolski w kształceniu ustawicznym systematycznie wzrasta – z 11,9% w 2003 r. do 19,1% w 2006 r. - nadal należy wspierać i rozwijać system kształcenia ustawicznego poprzez rozwój instytucji działających w obszarze edukacji i rynku pracy oraz przede wszystkim podnosić świadomości mieszkańców regionu w tym zakresie.

- **Promowanie postaw przedsiębiorczych**

Mimo wzrostu w 2007 r. średnia wartość wskaźnika przedsiębiorczości dla Małopolski wynosiła 89,6 w 2007 roku, podczas gdy średni wskaźnik ogólnopolski kształtował się na poziomie 96,7 podmiotów gospodarczych na 1000 mieszkańców. Tymczasem rozwój przedsiębiorczości jest postrzegany jako skuteczna metoda zwiększenia zatrudnienia oraz łagodzenia negatywnych skutków przemian gospodarczych. Konieczne jest dalsze wspieranie rozwoju instrumentów sprzyjających kreowaniu i wzmocnieniu postaw przedsiębiorczych - szczególnie wobec mieszkańców obszarów o niższej dynamice rozwoju.

- **Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw**

O przyszłości gospodarki Małopolski decydować będzie jej konkurencyjność, wyrażająca się poziomem innowacyjności przedsiębiorstw oraz transferem technologii. W regionie w działalności badawczo-rozwojowej zatrudnionych było w 2006 roku 8 tys. osób, co stanowiło prawie 11% zatrudnionych w tej dziedzinie w kraju. Istnieje więc duży potencjał naukowy, który można wykorzystać. Tymczasem środki wydane na działalność innowacyjną w Małopolsce stanowiły w 2006 roku jedynie 7,5% ogółu środków wydatkowanych w Polsce. Polityka regionalna w zakresie rynku pracy powinna więc sprzyjać tworzeniu rozwiązań wykorzystujących potencjał naukowy dla poprawy konkurencyjności gospodarki i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy.

- **Partnerstwo na rzecz zatrudnienia**

Należy kontynuować działania w kierunku integrowania celów i koordynacji działań na rzecz zatrudnienia, edukacji oraz integracji społecznej i zawodowej poprzez m.in. realizację wspólnych projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

- **Powiązanie sektora edukacyjnego z rynkiem pracy**

Konieczne jest dalsze pogłębianie współpracy między instytucjami edukacji i rynku pracy, celem wspierania wyborów pożądaných ścieżek edukacyjnych i zawodowych. Należy nadal poszerzać dostępność do informacji i usług poradnictwa zawodowego młodzieży oraz dbać o rozwój w tym zakresie kadry nauczycielskiej.

- **Wzmocnienie potencjału publicznych służb zatrudnienia**

Ważne jest dążenie do doskonalenia jakości i skuteczności działania publicznych służb zatrudnienia świadczących usługi dla mieszkańców Małopolski. *Standardy usług rynku pracy* wskazują minimalny poziom zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy w powiatowych urzędach pracy. Przeprowadzona analiza wykazała, iż dwanaście z powiatowych urzędów pracy Małopolski wymaga wsparcia kadrowego, by realizować działania zgodnie ze *Standardami usług rynku pracy*. Zmiany zachodzące na rynku pracy stwarzają konieczność stałego podnoszenia kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia oraz kreowania nowych instrumentów w obszarze rynku pracy.

W ramach *Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* wyznaczono również nowy obszar wymagający szczególnych działań instytucji działających na rzecz rynku pracy:

- **Ograniczenie zjawiska migracji**

Emigracja ekonomiczna jest zjawiskiem obserwowanym w skali ogólnopolskiej. Występują jednak trudności z precyzyjnym oszacowaniem skali migracji. Najbardziej pesymistyczne są badania przeprowadzonych przez CBOS w marcu 2007 roku. Wynika z nich, że ok. 8% Małopolan zdecydowało się już na „przynajmniej czasową emigrację za granicę”. Istnieje potrzeba wypracowania mechanizmów, zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym, które będą skłaniały emigrantów do pozostania w kraju lub do powrotu do niego.

IV. Rozliczenie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007* zrealizowano usługi dla **726 994¹ osób**, na łączną kwotę **285 mln zł**. Średnie wsparcie na osobę wyniosło **392 zł**. W wyniku działań realizowanych w ramach Planu:

- podjęło pracę **145 tys.** osób;
- powstało **5,8 tys.** nowych miejsc pracy;
- nabyło lub poszerzyło wiedzę, umiejętności i kwalifikacje **318, 8 tys.** osób;
- wsparcie dla kontynuowania nauki uzyskało **13,6 tys.** osób.

W roku 2007 zgłoszono do realizacji w ramach *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia* 86 zadań, z których zrealizowanych zostało 85.

Zadania realizowane przez poszczególne instytucje w 2007 r. (plan/realizacja)

POLE / INSTYTUCJA	WUP	PUP	PR	FS	GI	ES	ROPS	OHP	MARR	TARR	Liczba zadań
Pole A	14/14	11/11	0/0	0/0	0/0	5/5	1/1	5/5	3/3	1/1	40/40
Pole B	1/0	1/1	0/0	3/3	2/2	1/1	0/0	0/0	4/4	8/8	20/19
Pole C	7/7	7/7	1/1	0/0	0/0	2/2	5/5	2/2	2/2	0/0	26/26
SUMA	22/21	19/19	1/1	3/3	2/2	8/8	6/6	7/7	9/9	9/9	86/85

Źródło: Opracowanie własne

W realizację wymienionych zadań zaangażowano łącznie **285 099 600,92 zł**, co stanowi 99,6% zaplanowanego budżetu.

ŹRÓDŁO FINASOWANIA ZADAŃ				
	Plan	Plan po zmianach	Realizacja	
Budżet Państwa	33 294 616,52 zł	29 001 005,99 zł	26 983 298,43 zł	93%
Budżet JST	6 476 958,95 zł	6 239 237,83 zł	6 275 502,66 zł	101%
Fundusz Pracy	112 515 430,76 zł	106 608 815,84 zł	111 442 011,39 zł	105%
EFS	105 418 156,99 zł	98 516 025,97 zł	97 271 646,56 zł	99%
EFRR	19 494 438,84 zł	12 192 231,50 zł	13 335 461,60 zł	109%
WFOS	- zł	90 000,00 zł	90 000,00 zł	100%
UE-Eures	239 777,00 zł	155 155,96 zł	155 155,96 zł	100%
INNE	4 628 895,00 zł	4 648 095,00 zł	5 336 551,42 zł	115%
Prywatne	35 667 157,84 zł	28 806 920,24 zł	24 209 972,90 zł	84%
RAZEM	317 735 431,90 zł	286 257 488,33 zł	285 099 600,92 zł	99,60%

Źródło: Opracowanie własne

¹ Jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku formach wsparcia

Pierwotnie planowana kwota budżetu została zmniejszona o 31,48 mln zł. Zmiany związane są z korektami w budżetach niektórych zadań i projektów z następujących przyczyn:

- zmiany wartości projektów w stosunku do wstępnie szacowanych kwot,
- zmiany harmonogramu wydatków w wyniku oszczędności powstałych z zastosowania trybów zamówień publicznych oraz wydłużenia okresu realizacji projektów,
- błędnie oszacowanych kosztów zadania.

Ze względu na roczny charakter Planu jego efekty można analizować tylko na poziomie produktów i rezultatów.

	WSKAŹNIK PRODUKTU		
	Plan po zmianach	Realizacja	
Liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową	131 241	282 333	215%
Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	201 983	260 256	129%
Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	90 352	90 819	101%
Liczba osób skierowanych na czasowe zatrudnienie, w tym subsydiowane	17 907	17 373	97%
Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych szkoleniami lub innymi formami kształcenia	12 838	13 784	107%
Liczba osób pracujących objętych różnymi formami kształcenia	9 968	16 549	166%
Liczba osób korzystających z praktycznej nauki zawodu (przygotowanie zawodowe, staże)	16 287	16 008	98%
Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	16 469	17 330	105%
Liczba opracowanych indywidualnych planów wsparcia (IPD, IPZ)	4 491	5 078	113%
Liczba utworzonych punktów informacyjno - doradczych	8	8	100%
Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	4 488	5 472	122%
Liczba zorganizowanych spotkań, seminariów i konferencji	32	376	117%
Liczba utworzonych portali i stron internetowych oraz baz danych	12	10	83%
Liczba opracowanych raportów i publikacji	32	39	122%
Liczba pracowników sektora edukacyjnego i instytucji rynku pracy objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	2 138	1 992	93%

Źródło: Opracowanie własne

Analizując realizację poszczególnych zadań zgłoszonych do *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007* można zauważyć, iż w przypadku większości wskaźników produktu nastąpiło przekroczenie zaplanowanej wielkości wskaźników.

Najwyższy stopień realizacji dotyczy wskaźnika *liczba osób objętych usługami doradczymi i informacją zawodową*, co jest rezultatem szerszej promocji usług doradczych oraz zwiększonym zainteresowaniem BO w/w formą wsparcia.

Niższy niż planowano stopień realizacji zauważalny jest w przypadku wskaźnika:

- *liczba pracowników sektora edukacyjnego i instytucji rynku pracy objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego* w wyniku opóźnień w rekrutacji beneficjentów.

Wskaźniki rezultatu dla *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* w większości przekroczone, co było konsekwencją większej liczby zaktywizowanych, a także dobrą sytuacją w gospodarce i na rynku pracy. Natomiast rezultaty w zakresie wskaźnika dotyczącego liczby osób kontynuujących naukę możliwe będą do pełnej oceny dopiero po zakończeniu roku szkolnego.

WSKAŹNIKI REZULTATU			
	Plan po zmianach	Realizacja	
Liczba osób które podejmie pracę	121 326	144 787	119%
Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (z uwzględnieniem samozatrudnienia)	3 763	5 892	157%
Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	171 105	318 858	186%
Liczba osób, które kontynuują naukę	15 335	13 672	89%

Źródło: Opracowanie własne

V. Działania w obszarze rynku pracy w Małopolsce

V.1. Struktura Planu na rok 2008

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 został podzielony na cztery pola. Każde z pól odpowiada jednemu celowi ogólnemu i jest uzupełnione poprzez zestaw celów szczegółowych. Celom szczegółowym zostały przypisane zadania zgłoszone przez instytucje partnerskie zaangażowane w realizację Planu.

Cele *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* nie uległy zasadniczym zmianom w stosunku do lat poprzednich. Układ pól został skorelowany z nowym zakresem interwencji, jaki jest możliwy do realizacji głównie dzięki wdrażaniu *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*. *Program Operacyjny Kapitał Ludzki* będzie wiodącym instrumentem finansowania działań w obszarze rynku pracy w najbliższych latach. Zwiększenie zakresu zadań możliwych do realizacji w ramach Pola A – Mieszkańcy, które występowało zarówno w *Małopolskim Programie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2005 – 2006* oraz w *Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007*, skutkowało koniecznością podziału powyższego pola na dwa osobne, które w Planie na rok 2008 zostały wyznaczone jako A – Integracja, Przedsiębiorczość, Zatrudnienie oraz B – Wykształcenie i Kwalifikacje.

V.2. Cele realizowane w ramach Planu na rok 2008

V.2.1. POLE A – INTEGRACJA, ZATRUDNIENIE, PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Cel ogólny: Podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców Małopolski

Pole A obejmuje trzy cele szczegółowe:

- A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
- A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych
- A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel A.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Cel obejmuje działania ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych poprzez zastosowanie szeregu instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową. W ramach celu realizowane będą również formy wsparcia adresowane do osób biernych zawodowo, które są zainteresowane podjęciem pracy.

Cel A.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Społeczeństwo wiedzy i aktywności; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu A.1:

A.1.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy.

Podstawowym celem powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom – pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy oraz usługi poradnictwa zawodowego. Powiatowe urzędy pracy dysponują również subsydiowanymi instrumentami ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi jednocześnie jego rozwój. Wśród nich do najczęściej stosowanych zaliczane są: szkolenia, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie miejsc pracy. Szczegółowe warunki stosowania tych instrumentów, a także grupy bezrobotnych, którzy z danej formy mogą skorzystać określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. z późniejszymi zmianami. Subsydiowane formy wsparcia w pierwszej kolejności powinny być kierowane do osób uznanych zgodnie z Ustawą za pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego

Środki: 167 200 000 PLN

A.1.2 Zapewnienie powszechnego dostępu do usług poradnictwa i informacji zawodowej

Celem zadania jest udzielanie pomocy mieszkańcom Małopolski w rozwiązywaniu problemów zawodowych poprzez świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz poprzez promowanie idei uczenia się przez całe życie. Działania te adresowane są do bezrobotnych i poszukujących pracy, osób dorosłych pragnących zaplanować swój rozwój zawodowy oraz młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Klienci Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej mogą skorzystać z programów grupowego poradnictwa zawodowego oraz z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego m. in. przy określaniu predyspozycji zawodowych, w rozwiązywaniu problemu zawodowego, podejmowaniu decyzji zawodowej i opracowywaniu indywidualnego planu działania. Osoby, które napotykają trudności w poszukiwaniu zatrudnienia będą mogły uczestniczyć w zróżnicowanej ofercie zajęć aktywizacyjnych ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy. Dostępne będą opracowywane na bieżąco zbiory informacji zawodowych i o rynku pracy,

z których klienci będą mogli korzystać samodzielnie bądź z pomocą doradcy a także podczas grupowych spotkań informacyjnych oraz giełd i targów pracy. Realizując zadania poradnictwa i informacji zawodowej rozszerzana będzie współpraca z różnymi partnerami rynku pracy poprzez organizację spotkań koordynacyjnych i seminariów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.3 Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy

Zadanie realizowane przez Młodzieżowe Biura Pracy obejmować będzie gromadzenie informacji o możliwości zatrudnienia, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, kierowanie młodzieży do pracy, prowadzenie rejestru ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób poszukujących pracy, skierowanych do pracy, organizowanie giełd i spotkań pracodawców z kandydatami do pracy oraz prowadzenie pośrednictwa pracy za granicą.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Młodzieżowe Biura Pracy

Środki: 250 000 PLN

A.1.4 Poradnictwo i informacja zawodowa dla młodzieży

Zadanie obejmuje:

- prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
- świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem m.in. zasobów informacji zawodowej w formie drukowanej, audiowizualnej i innych nowoczesnych technik przekazu informacji opartych na technologii komputerowej,
- udzielanie porad zarówno w formie stacjonarnej, jak mobilnej z dojazdem do wszystkich zainteresowanych placówek,
- gromadzenie, aktualizowanie, opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowych o zasięgu regionalnym

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Kluby Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery

Środki: 760 000 PLN

A.1.5 Świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach EURES²

Celem podejmowanych działań jest stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami działającymi na terenie Małopolski a publicznymi służbami zatrudnienia w kontekście funkcjonowania europejskiej sieci pośrednictwa pracy EURES oraz wzrost świadomości wśród mieszkańców województwa na temat kosztów i korzyści z pracy za granicą. Realizowane będą odpowiednie działania informacyjne, w tym m.in. spotkania informacyjne, informacyjno-warsztatowe, seminaria, przesłane będą cyklicznie informacje dot. mobilności zawodowej do instytucji zrzeszających oraz wspierających swoim działaniem małopolskich pracodawców. Zorganizowane zostaną „Europejskie Dni Pracy – 2008”, z udziałem przedstawicieli różnych instytucji zajmujących się mobilnością zawodową, w tym przedstawicieli sieci EURES z krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 394 691,36 PLN

² EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (EUROpean Employment Services)

A.1.6 Usługi transgraniczne w ramach EURES

Celem działań realizowanych w ramach Wojewódzkiego Grantu EURES – działania transgraniczne - jest wzrost świadomości mieszkańców, samorządów lokalnych i pracodawców na temat szans oferowanych przez EURES i transgraniczny rynek pracy. Działania te obejmują: opracowywanie i bieżące monitorowanie sytuacji na rynku pracy w rejonie przygranicznym, przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy u małopolskich pracodawców słowackim przygranicznym urządzą pracy, a informacji o wolnych miejscach pracy na Słowacji – publicznym służbom zatrudnienia i mieszkańcom regionu przygranicznego Małopolski, upowszechnianie materiałów promocyjnych, a także zorganizowanie spotkań z mieszkańcami gmin regionu przygranicznego. Pracodawcom zapewniony zostanie dostęp do informacji na temat usług EURES oraz informacji o formach wsparcia oferowanych przez urzędy pracy w polsko – słowackim regionie przygranicznym, poprzez zorganizowanie spotkań z pracodawcami w Nowym Sączu i w Gorlicach

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 17 767,63 PLN

A.1.7 Rejestracja działalności agencji zatrudnienia

Celem zapewnienia informacji o legalnie działających agencjach zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi Rejestr Agencji Zatrudnienia. Aby agencja zatrudnienia działała legalnie, musi uzyskać stosowny certyfikat. Agencjami zatrudnienia są agencje: pośrednictwa pracy na terenie RP, pośrednictwa pracy za granicą, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: w ramach budżetu WUP

A.1.8 Perspektywy dla młodzieży, Wdrażanie Działania 1.2 SPO RZL³

Głównym celem zadania jest udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące oraz samozatrudnienie młodzieży, w tym absolwentom wszystkich typów szkół, tak aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi. Projekty realizowane są przez Powiatowe Urzędy Pracy adresowane są do młodzieży poniżej 25 roku życia, bezrobotnej przez okres do 24 miesięcy, bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół oraz osób poniżej 25 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcących rozpocząć działalność gospodarczą.

Aktualnie realizowanych jest 16 projektów w ramach Działania 1.2 schemat a) SPO RZL – projekty rozpoczęły się w II i III kwartale 2006 roku i mają zakończyć się najpóźniej do 31 marca 2008 roku.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 1 792 840,28 PLN

³ SPO RZL – Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich, okres programowania 2004-2006

A.1.9 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia, Wdrażanie Działania 1.3 schemat a) SPO RZL

Głównym celem zadania jest ograniczenie długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwanie bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób. Projekty tworzone przez Powiatowe Urzędy Pracy adresowane są do osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów. Osoby, które pozostają bez pracy przez dłuższy czas, mają trudności w dostosowaniu do potrzeb nowoczesnego rynku pracy, posiadają słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia, a przede wszystkim ich kwalifikacje dezaktualizują się. Podjęcie działań na rzecz osób długotrwanie bezrobotnych ma zapobiegać dalszemu wzrostowi tej grupy bezrobotnych oraz ma umożliwić tym osobom powrót na rynek pracy.

Aktualnie realizowanych jest 16 projektów w ramach Działania 1.3 schemat a) SPO RZL – projekty rozpoczęły się w II i III kwartale 2006 roku i mają zakończyć się najpóźniej do dnia 31 marca 2008 roku.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 1 651 376,58 PLN

A.1.10 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, Wdrażanie Poddziałania 6.1.1 PO KL⁴

W wyniku konkursu zostaną wyłonione projekty skierowane do:

- osób pozostających bez zatrudnienia, których celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób biernych zawodowo i bezrobotnych. Formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektów to m.in. programy aktywizacji zawodowej, warsztaty i szkolenia technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, wspieranie wolontariatu.
- instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w zakresie prowadzenia badań i analiz rynku pracy, szkoleń i doradztwa dla kadr zgodnych ze specyfiką działań powyższych instytucji oraz rozwoju dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 225 674 PLN

A.1.12 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 6.3 PO KL

W ramach Działania realizowane będą małe projekty (do 50 tys. zł) wyłonione w ramach konkursu, które przyczyniać się będą do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych. Istnieje również możliwość wspierania inicjatyw prowadzących do rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 734 748 PLN

⁴ PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki, okres programowania 2007-2013

Cel A.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych

Cel obejmuje formy wsparcia adresowane do osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie, prowadzące do integracji społecznej, a także ułatwiające dostęp do rynku pracy, a w efekcie skutkujące efektywną integracją zawodową.

Cel A.2 wpisuje się w Obszar V Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Spójność wewnątrzregionalna; kierunek polityki Integrująca polityka społeczna.

Zadania realizowane w ramach celu A.2:

A.2.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.1.1 PO KL

Projekty systemowe⁵ ośrodków pomocy społecznej mają na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. W ramach projektów realizowane będą aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia indywidualnego i środowiskowego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie / Ośrodki Pomocy Społecznej

Środki: 12 125 132 PLN

A.2.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, Wdrażanie Poddziałania 7.1.2 PO KL

Projekty systemowe ośrodków pomocy społecznej mają na celu integrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie oraz przewyższanie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy. W ramach projektów realizowane będą aktywne formy integracji oraz programy aktywności lokalnej obejmujące zatrudnienie socjalne, szkolenia, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym oraz formy wsparcia indywidualnego i środowiskowego. Projekty obejmować będą również działania na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie / Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

Środki: 7 316 891 PLN

A.2.3 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, Wdrażanie Poddziałania 7.2.1 PO KL

Działanie obejmuje projekty wyłonione w drodze konkursu, których celem jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach projektów osoby zagrożone wykluczeniem mogą zostać objęte poradnictwem psychologicznym, psychospołecznym i zawodowym oraz wsparciem w formie kursów i szkoleń umożliwiających

⁵ Projekty systemowe to projekty polegające na dofinansowaniu realizacji zadań publicznych (art. 28 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju – Dz. U. Nr 227 poz. 1658 z późn. zm.)

nabycie lub zmianę kwalifikacji; staży i zatrudnienia subsydiowanego; czy formami wsparcia indywidualnego i środowiskowego, m.in. animacja lokalną, treningiem pracy, coachingiem. Wspierane mogą być również podmioty integracji społecznej oraz pozaszkolne formy integracji społecznej młodzieży, a także prowadzone badania i analizy z zakresu polityki społecznej w regionie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 2 854 643 PLN

A.2.4 Projekt „Samodzielne życie” - program aktywizacji młodzieży z małopolskich ośrodków wychowawczych

Projekt obejmie 4 młodzieżowe ośrodki wychowawcze, z terenu Małopolski, których uczniowie wymagają stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy, w celu lepszej adaptacji i płynnego przejścia do rynku pracy. W ramach projektu, ośrodki będą realizowały m.in. następujące działania:

- kursy i szkolenia zawodowe np. kurs kelnerski, kurs prawa jazdy, kurs komputerowy, kurs gotowania, różne szkolenia zawodowe w zależności od zapotrzebowania na rynku pracy;
- nowe formy i metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej np: prowadzenie przez wychowanków o samodzielnych gospodarstw domowych, warsztaty przygotowujące do samodzielnego życia, warsztaty nauki gotowania, zajęcia typu team - building (kształtowanie wytrwałości, praca nad sobą), spotkania integracyjne wychowanków z rodzicami i opiekunami, obozy wychowawczo –terapeutyczne

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM

Środki: 370 000 PLN

A.2.5 Wsparcie ekonomii społecznej, Wdrażanie Poddziałania 7.2.2 PO KL

Projekty, wyłonione w drodze konkursu, będą wspierały funkcjonowanie instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, które świadczą usługi prawne, finansowe, marketingowe i doradcze dla istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz dostarczają umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 2 694 786 PLN

A.2.6 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji, Wdrażanie Działania 7.3 PO KL

W ramach Działania realizowane będą małe projekty (do 50 tys. zł) wyłonione w ramach konkursu, wspierające aktywizację i integrację społeczności lokalnych oraz przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na obszarach wiejskich. Projekty mogą obejmować formy wsparcia prowadzące do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług opiekuńczych na tych obszarach, wspierać lokalne inicjatywy realizowane w celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz promować dialog, partnerstwo publiczno-społeczne i współpracę na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 2 662 322 PLN

A.2.7 Projekt „Szkolenia – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój”

Projekt będzie miał charakter ogólnopolski i systemowy – będzie realizowany w jednostkach organizacyjnych OHP na terenie całego kraju, w Małopolsce za realizację projektu odpowiada Małopolska Komenda Wojewódzka OHP. Realizacja projektu zakłada objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym; przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy poprzez: poradnictwo zawodowe, doradztwo zawodowe, informacja zawodowa oraz objęcie beneficjentów szkoleniami m.in. zawodowymi, językowymi, kursami prawa jazdy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Komenda Wojewódzka Ochootniczych Hufców Pracy

Środki: budżet zadania dla Małopolski nie został ustalony

A.2.8 Projekt „18-24 – Czas na samodzielność”

Celem głównym projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społ. poprzez jej powrót do systemu edukacji, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. W ramach projektu realizowane są usługi z zakresu pośrednictwa zawodowego, psychologicznego, prawnego; pomoc młodzieży w wyborze kierunków kształcenia oraz umożliwienie nabycia kwalifikacji i umiejętności w zawodach poszukiwanych na rynku pracy, stosownie do ich zainteresowań i możliwości. Dodatkowo młodzież zostanie objęta szkoleniami pozwalającymi na podwyższenie lub nabycie umiejętności posługiwania się wybranym językiem obcym, nabycie praktycznych umiejętności obsługi komputera w zakresie ECDL oraz nauką metod aktywnego poszukiwania pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Komenda Wojewódzka Ochootniczych Hufców Pracy

Środki: 155 760 PLN

A.2.9 Projekt „Akademia Przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia” - Działanie 3

Celem projektu „Akademia Przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia” jest rozwój innowacyjnych, modelowych form zatrudnienia socjalnego i wspieranego dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w oparciu o możliwości lokalnego rynku pracy. Trzecia część projektu ma służyć wprowadzaniu do głównego nurtu polityki i praktyki działania organizacji i instytucji rezultatów wypracowanych w drugiej części projektu tj. „Coachingu - jako metody aktywizacji zawodowej i społecznej w trzech sektorach gospodarki”. Realizowane działania obejmują m.in.: seminarium o specyficznej roli trenera zatrudnienia wspieranego oraz warsztaty dla przedsiębiorców prezentujące możliwości wykorzystania pracy trenera w działalności firmy, seminarium dla kreujących politykę społeczną w regionie o możliwości wykorzystania coachingu jako narzędzia walki z bezrobociem, powołanie Małopolskiego Paktu na Rzecz Ekonomii Społecznej, zajęcia ze studentami, utworzenie małopolskiego portalu ekonomii społecznej.

Partnerzy Projektu: Instytut Socjologii Uniwersytetu Jagiellońskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Małopolski Związek Pracodawców.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

Środki: 207 815 PLN

A.2.10 Projekt „ABC Gospodarki Społecznej – Aktywizacja, Biznes, Coaching”

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób, które mają trudności z wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy, a także udzielenie wsparcia dla tworzenia i działalności podmiotów aktywizacji społecznej i zawodowej.

W ramach projektu planowane są m.in. następujące działania:

- Założenie „Ośrodka Coachingu” – centrum metodologiczno – szkoleniowego w zakresie coachingu.
- Wdrożenie modelu Trenera Zatrudnienia Wspieranego wśród wybranych grup osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Organizacja szkoleń i doradztwa w zakresie zakładania i prowadzenia podmiotów aktywizacji społecznej i zawodowej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 925 000 PLN

A.2.11 Projekt „Droga do aktywności zawodowej”

Głównym celem projektu „Droga do aktywności zawodowej” jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom długotrwale bezrobotnym zarejestrowanym w PUP powyżej 24 miesięcy znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji osobistej i zawodowej, poprzez zapewnienie wsparcia, umożliwiającego integrację społeczną i zawodową, przygotowanie do wykonywania zawodu, podniesienie kwalifikacji oraz podjęcie zatrudnienia.

Działania w ramach projektu obejmują poradnictwo zawodowe (indywidualne, grupowe), warsztaty grupowe tematyczne, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe oraz szereg dodatkowych form wsparcia, w tym m.in. zwrot kosztów przejazdu oraz zapewnienie noclegów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 699 630 PLN

A.2.12 Realizacja programu regionalnego Konserwator

Celem programu jest zmniejszenie ryzyka wykluczenia zawodowego i społecznego osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie. Osoby te będą pracować w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych bądź przygotowania zawodowego w miejscu pracy przy wykonywaniu prac związanych z zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochrona krajobrazu kulturowego na terenie Małopolski. Front prac będzie wyznaczany przez instytucje kultury bądź samorząd terytorialny, odpowiedzialne za realizację zadań z zakresu ochrony dziedzictwa kulturowego. Zadania te będą finansowane z Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy, które będą także odpowiedzialne za nabór uczestników programu.

Partnerem programu jest Departament Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Turystyki UMWM.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 2 662 322 PLN

Cel A.3 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Wzrost przedsiębiorczości mieszkańców regionu jest ściśle związany z procesem kreowania nowych miejsc pracy. W ramach celu A.3 realizowane będą działania w zakresie promocji postaw przedsiębiorczych oraz wspierania rozpoczynania działalności gospodarczej przez mieszkańców regionu.

Cel A.3 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego – Społeczeństwo wiedzy i aktywności; kierunek polityki Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości – wsparcie dla powstawania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.

Zadania realizowane w ramach celu A.3:

A.3.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Wdrażanie Działania 6.2 PO KL

W wyniku konkursu zostaną wybrani operatorzy udzielający kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą w formie doradztwa i szkoleń, pomocy w przygotowaniu biznesplanu, przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcia pomostowego w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 9 125 047 PLN

A.3.2 Promocja przedsiębiorczości, Wdrażanie Działania 2.5 ZPORR⁶

Celem działania jest aktywne wspieranie zatrudnienia poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw i podejmowania własnej działalności gospodarczej. Ostatecznymi beneficjentami pomocy są osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach projektów realizowanych przez operatorów, osoby fizyczne nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą mogą otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne konieczne w początkowym okresie funkcjonowania przedsiębiorstwa, a także pomoc finansową umożliwiającą pokrycie podstawowych kosztów związanych z działalnością, jak również realizacją niewielkich inwestycji.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Funduszy Europejskich UMWM

Środki: 2 889 909 PLN

A.3.3 Projekt „Przedsiębiorczość bez barier”

Projekt „Przedsiębiorczość bez barier” realizowany jest w ramach Działania 2.5 ZPORR. Projekt kierowany jest do osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą na terenie woj. małopolskiego. Osoby zainteresowane założeniem własnej firmy są objęte wsparciem szkoleniowo-doradczego oraz wsparciem finansowym. W roku 2008 podejmowane będą działania kończące projekt. Zakładane jest wypłacenie pozostałej części dotacji oraz wypłacenie wsparcia pomostowego dla 15 osób.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 89 000 PLN

⁶ ZPORR – Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego, okres programowania 2004-2006

A.3.4 Program „Pierwszy Biznes”

Program Pierwszy Biznes zakłada udzielanie pożyczek młodym osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pożyczki udzielane są ze środków Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) w ramach umowy współpracy pomiędzy MARR S.A. a BGK dotyczącej obsługi tego programu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 150 000 PLN

A.3.5 Działalność informacyjna TARR w zakresie funduszy pomocowych

Zespół ds. Funduszy Pomocowych działający w ramach Centrum Funduszy Pomocowych jest wyspecjalizowaną komórką, oferującą pomoc podmiotom gospodarczym i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą. Wspieranie przedsiębiorców w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania polega na opracowywaniu projektów (wniosków, studiów wykonalności, biznes planów) o dofinansowaniu ze źródeł unijnych dla przedsiębiorców oraz rozliczanie projektów. Zadaniem zespołu jest również przygotowywanie informacji dotyczących dostępnych konkursów i programów pomocowych dla jednostek samorządu terytorialnego. Plan na rok 2008 zakłada udzielenie informacji dla ok. 100 podmiotów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 5 212 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola A

Produkty w ramach Pola A to:

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 238 389 osób.
- Pośrednictwem pracy (także internetowym) zostanie objętych 234 840 osób,
- Skierowanych na subsydiowane zostanie 12 827 osób,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych 30 021 osób,
- Przewidywane jest pozyskanie 93 350 ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej,
- Zostanie udzielonych 6 643 pożyczek, dotacji, poręczeń,
- Różnymi formami integracji społecznej zostanie objętych 3 573 osób,
- Zostanie zorganizowanych 34 seminariów i konferencji,
- Zostanie opracowanych 10 raportów i publikacji,
- Będzie realizowanych 14 inicjatyw partnerskich i lokalnych.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Podjęcie pracy przez 89 827 osób,
- Utworzenie 6 619 nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 84 546 osób.

Łączne środki zaangażowane w polu A wynoszą 209 001 849,84 PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola A przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Pole A
Budżet Państwa	2 976 674,58
Budżet JST	1 856 149,87
Fundusz Pracy	120 924 814,88
PFRON	384 137,00
EFS	78 939 220,01
EFRR	688 570,00
środki prywatne	107 260,15
inne	3 125 050,35
Razem	209 001 849,84

Źródło: Opracowanie własne

V.3. POLE B – WYKSZTAŁCENIE I KWALIFIKACJE

Cel ogólny: Podniesienie poziomu kwalifikacji i wykształcenia mieszkańców regionu

Pole B obejmuje dwa cele szczegółowe:

- B.1 Rozwój edukacja na rzecz kompetencji dostosowanych do potrzeb regionalnej gospodarki
- B.2 Upowszechnianie kształcenia przez całe życie

Cel B.1. Rozwój edukacji dla potrzeb regionalnej gospodarki

Cel obejmuje działania w zakresie poprawy dostępu do edukacji, modernizacji oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie ogólne i zawodowe, a także wsparcia uczniów uzdolnionych. Działania podejmowane w ramach celu wynikają z założenia, iż przebieg ścieżki edukacyjnej, a w konsekwencji sytuacja jednostki na rynku pracy, jest uzależniony zarówno od jakości procesu kształcenia, jak i dostępu do usług edukacyjnych.

Cel B.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunki polityki Poprawa jakości i poziomu wykształcenia mieszkańców oraz Promocja talentów.

Zadania realizowane w ramach celu B.1:

B.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, Wdrażanie Poddziałania 9.1.1 PO KL

W ramach projektów, wyłonionych w efekcie konkursu, będą tworzone ośrodki wychowania przedszkolnego oraz alternatywne formy wychowania przedszkolnego, możliwe jest również wspieranie istniejących przedszkoli w celu zwiększania uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym, a także realizacja kampanii informacyjnych promujących edukację przedszkolną.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 4 736 920 PLN

B.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych, Wdrażanie Poddziałania 9.1.2 PO KL

Projekty wybrane w drodze konkursu skierowane będą do szkół prowadzących kształcenie ogólne. Formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektów to dodatkowe zajęcia opiekuńczo-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia; dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych; rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno – zawodowym; oraz wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 9 112 354 PLN

B.1.3 Projekt „ICT- Inspirujące Ciekawe Twórcze”

Projekt obejmie 4 młodzieżowe ośrodki wychowawcze, z terenu Małopolski, których uczniowie wymagają stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy, w celu lepszej adaptacji i płynnego przejścia do rynku pracy. W ramach projektu, każdy z ośrodków będzie realizował odrębny Program Rozwoju Ośrodka na rzecz wychowanków, na który złożą się formy, dobrane w zależności od ich indywidualnych i specyficznych potrzeb, m.in.: zajęcia dydaktyczno wyrównawcze i specjalistyczne, dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne, rozwijające kompetencje kluczowe i zainteresowania wychowanków, doradztwo i opiekę psychologiczno - pedagogiczną.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM

Środki: 320 000 PLN

B.1.4 Małopolski program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych

Program skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych o szczególnych osiągnięciach naukowych oraz pochodzący z rodzin, w których dochód na osobę w rodzinie nie przekracza dwukrotności progu określonego w Ustawie o świadczeniach rodzinnych. Projekt zakłada udzielenie wsparcia finansowego uczniom szczególnie uzdolnionym celem umożliwienia im pogłębiania wiedzy i zwiększenia ich motywacji do kontynuacji nauki na poziomie wyższym.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki: 3 842 529,33 PLN

B.1.5 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, Wdrażanie Działania 9.2 PO KL

Projekty wybrane w drodze konkursu skierowane będą do szkół prowadzących kształcenie zawodowe. Formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektów to m.in. dodatkowe zajęcia opiekuńczo-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia; dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych; programy doradztwa edukacyjno – zawodowego, programy modernizujące ofertę kształcenia zawodowego w celu dostosowania jej do potrzeb rynku pracy oraz wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 6 928 006 PLN

B.1.6 Projekt „Zawodowa przyszłość”

Projekt obejmie 7 szkół policealnych, w Krakowie, Nowym Sączu, Gorlicach, Bochni i Myślenicach, dla których Województwo Małopolskie jest organem prowadzącym. W każdej z 7 szkół realizowany będzie Program Rozwoju Szkoły, na który składają się formy wsparcia uczniów, dobrane w pod kątem edukacyjnym oraz wymagań rynku pracy, w tym m.in.:

- dodatkowe kursy zawodowe w zakresie: stomatologii i protetyki, pierwszej pomocy, masażu, opieki nad dziećmi, żywienia, ratownictwa górskiego i katastrof masowych, optometrii
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych np.: zajęcia komputerowe, zajęcia językowe (j. angielski, j. migowy)
- doradztwo edukacyjno – zawodowe współpraca z pracodawcami służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów w zakresie praktycznych form nauczania.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM

Środki: 650 000 PLN

B.1.7 Usługi świadczone przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy

Zadanie skierowane jest do młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy jak i osób, które pragną uzupełnić swoje kwalifikacje uzyskując dodatkowe uprawnienia zawodowe bez względu na swój aktualny status. Szkolenia oferowane uczestnikom są w formie kursów przyuczających do zawodu, kursów doskonalenia zawodowego, kursów przygotowujących do egzaminów na tytuły kwalifikacyjne i przygotowujące do uzyskania uprawnień zawodowych. Osobną grupę stanowią kursy skierowane do osób pracujących - są to kursy pedagogiczne dla instruktorów praktycznej nauki zawodu. Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymują stosowne zaświadczenia i certyfikaty. Zadanie realizowane jest poprzez Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP w Krakowie, Nowym Sączu, Tarnowie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Komenda Wojewódzka OHP

Środki: 357 900 PLN

Cel B.2 Upowszechnienie kształcenia przez całe życie

Cel obejmuje inicjatywy prowadzące do wzrostu kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu poprzez kursy i szkolenia oraz zwieszenia udziału osób dorosłych w formalnym kształceniu ustawicznym.

Cel B.2 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunki polityki Poprawa jakości i poziomu wykształcenia mieszkańców, Rozwój społeczeństwa informacyjnego oraz Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości.

Zadania realizowane w ramach celu B.2:

B.2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, Wdrażanie Działania 2.1 ZPORR

Głównym celem zadania jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowywania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy. W ramach zadania przewiduje się następujące formy wsparcia: szkolenia przekwalifikujące bądź podnoszące umiejętności zawodowe, w tym szkolenia w zakresie języków obcych i posługiwanie się technikami informacyjnymi; szkolenia i usługi doradcze dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności okołorolniczej; usługi doradcze wspomagające kształtowanie kariery zawodowej dorosłych osób pracujących oraz studentów; szkolenia podwyższające kwalifikacje doradców rolniczych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 1 413 331,53 PLN

B.2.2 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa, Wdrażanie Działania 2.3 ZPORR

Celem zadania jest wyposażenie rolników w umiejętności umożliwiające zdobycie nowego zatrudnienia i wykonywania nowego zawodu w związku z procesem restrukturyzacji polskiego rolnictwa. W ramach zadania przewiduje się następujące formy wsparcia: szkolenia i kursy dające umiejętności i kwalifikacje zawodowe w nowym zawodzie pozarolniczym; informacja zawodowa; usługi doradcze w celu podjęcia indywidualnej decyzji o wyborze nowego zawodu pozarolniczego; pośrednictwo pracy na terenie RP; subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 855 078,60 PLN

B.2.3 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi, Wdrażanie Działania 2.4 ZPORR

Celem zadania jest zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów. W ramach zadania przewiduje się następujące formy wsparcia: szkolenia i kursy dające umiejętności i kwalifikacje zawodowe w nowym zawodzie; informacja zawodowa; usługi doradcze w celu podjęcia indywidualnej decyzji o wyborze nowego zawodu pozarolniczego; pośrednictwo pracy na terenie RP; subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 277 351,68 PLN

B.2.4 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego, Wdrażanie Działania 9.3 PO KL

Celem zadania jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. W ramach projektów wyłonionych w efekcie konkursu mogą być realizowane programy formalnego kształcenia ustawicznego, programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych, usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia formalnego w kontekście potrzeb rynku pracy, a także wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 2 715 817 PLN

B.2.5 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty, Wdrażanie Działania 9.4 PO KL

Celem zadania jest dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionu, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty. Projekty mogą obejmować studia wyższe, studia podyplomowe, kursy i szkolenia dla pracowników instytucji oświaty oraz programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w kierunku kształcenia ustawicznego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 600 001 PLN

B.2.6 Projekt „Doskonalenie zawodowe nauczycieli w dziedzinie wykorzystania technologii informacyjnej”

Zadanie wychodzi na przeciw potrzebie doskonalenia kwalifikacji w zakresie wykorzystania ICT, które zwiększają mobilność nauczycieli na rynku pracy w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty. Nauczyciele będą przygotowani do wykorzystania nabytych umiejętności w kształceniu ustawicznym osób dorosłych oraz po za systemem oświaty. Pozwoli im to dłużej funkcjonować na rynku pracy. Modułowe kursy doskonalące mają charakter kompleksowy i rozwiną oraz uzupełnią kompetencje nauczycieli, głównie uczących przedmiotów nieinformatycznych, w zakresie wykorzystania komputera, Internetu i multimediów w dydaktyce oraz w zakresie obsługi sieci LAN i WAN.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 610 071 PLN

B.2.7 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, Wdrażanie Działania 9.5 PO KL

W ramach Działania realizowane będą małe projekty (do 50 tys. zł) wyłonione w ramach konkursu, które przyczyniać się będą do pobudzenia aktywności obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Istnieje również możliwość realizacji projektów podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na obszarach wiejskich.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 3 513 290 PLN

B.2.8 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.1.1 PO KL

Projekty realizowane w ramach zadania mają prowadzić do podniesienia i dostosowania kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Wsparcie oferowane w ramach projektów może obejmować szkolenia skierowane do osób, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podnoszeniem umiejętności i kwalifikacji oraz szkolenia ogólne i specjalistyczne dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw. Możliwa jest również realizacja projektów doradczych dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym osób samozatrudnionych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 26 843 132 PLN

B.2.9 Projekt „Aktywni do emerytury i nie tylko...”

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 150 pracowników Małopolskich przedsiębiorstw po 50 roku życia. W ramach projektu realizowane będą działania informacyjno-promocyjne, w celu podnoszenie świadomości w zakresie potrzeby utrzymania osób po 50 roku życia na rynku pracy; szkolenia dla 150 BO z zakresu: kompetencji społecznych i zawodowych, zarządzania zasobami ludzkimi oraz coachingu i mentoringu; a w efekcie pilotażowe wdrożenie metod coachingu i mentoringu w małopolskich przedsiębiorstwach.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 700 000 PLN

B.2.10 Wszechnica Edukacyjna TARR

Wszechnica Edukacyjna TARR S.A. jest niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego powstałą w Tarnowie. Celem WE jest: rozwój społeczny i gospodarczy regionu, przygotowanie kadr dla nowoczesnej gospodarki, przeciwdziałanie bezrobociu, rozwój przedsiębiorczości, pozyskiwanie środków na realizację przedsięwzięć edukacyjnych i gospodarczych. Swoją ofertę adresuje w szczególności do: MŚP, pracowników i pracodawców, osób bezrobotnych, jednostek samorządu terytorialnego, osób dokształcających się i przekwalifikowujących, innych grup zorganizowanych na zlecenie. Zadania jakie zostaną zrealizowane przez Wszechnicę to: szkolenia specjalistyczne, studia podyplomowe, szkolenia pozostałe oraz Krajowy Kongres Ekologiczny EKO-MED.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 173 760 PLN

B.2.11 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem kształci w trybie trzyletnich dziennych studiów nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Słuchacze szkoły to młodzież, ale także osoby dorosłe, bezrobotni lub chcący zmienić kwalifikacje z Zakopanego i innych okolicznych miejscowości. Dla wielu z tych ludzi Kolegium jest jedyną szansą uzyskania wykształcenia bez podejmowania kosztownych studiów w dużym mieście. Absolwenci Kolegium zostają w większości zatrudnieni w szkołach w regionie, często podejmując jednocześnie dalsze studia uzupełniające na uczelni wyższej. Partnerem Kolegium sprawującym opiekę naukowo-dydaktyczną nad szkołą jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM - Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Zakopanem

Środki: 153 330 PLN

B.2.12 Kształcenie nauczycieli języków obcych przez Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej prowadzi kształcenie w zakresie dwóch specjalności – język angielski i język niemiecki. Słuchacze uzyskują wiedzę i kwalifikacje do nauczania języka angielskiego lub niemieckiego we wszystkich typach szkół za wyjątkiem nauczycielskich kolegiów języków obcych. Patronem Kolegium w zakresie kształcenia jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM - Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Suchej Beskidzkiej

Środki: 1 717 450 PLN

B.2.13 Podnoszenie kwalifikacji pedagogicznej kadry oświatowej

Adresatami kursów kwalifikacyjnych są dyrektorzy, wicedyrektorzy, pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny, nauczyciele wszystkich typów szkół, pedagodzy i psychologowie, liderzy WDN. Tematyka i ilość planowanych na dany rok kursów kwalifikacyjnych wynika z przeprowadzanej systematycznie diagnozy potrzeb. W przypadku dużego zainteresowania nauczycieli daną tematyką, uruchamiane są dodatkowe edycje kursu kwalifikacyjnego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM – Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Środki: 910 000 PLN

B.2.14 Podnoszenie, doskonalenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych

Małopolski Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Myślenicach prowadzi szkolenia dla pielęgniarek i położnych, kursy pedagogiczne, kursy z zakresu terapii zajęciowej, pierwszej pomocy przedmedycznej, BHP. Oferta Ośrodka obejmuje również kursy języków obcych, kursy z zakresu zastosowania technologii informatycznej, kursy dla księgowych, a także specjalistyczne seminaria dla nauczycieli.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Edukacji i Sportu UMWM – Małopolski Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Myślenicach

Środki: 78 700 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola B

Produkty w ramach Pola B to:

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 290 osób.
- Skierowanych na subsydiowane zatrudnienie zostanie 123 osób,
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych 22 352 osób,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska 600 uczniów.
- Wsparciem zostanie objętych 79 placówek oświaty,

- Zostanie zorganizowanych 11 seminariów i konferencji,
- Zostanie opracowana 1 publikacja,
- Będzie realizowanych 18 inicjatyw partnerskich i lokalnych.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 10 019 osób.

Łączne środki zaangażowane w polu B wynoszą 68 493 410,21 PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola B przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Pole B
Budżet Państwa	8 290 190,07
Budżet JST	4 525 358,72
Fundusz Pracy	20 000,00
EFS	54 192 501,42
środki prywatne	1 273 360,00
inne	192 000,00
Razem	68 493 410,21

Źródło: Opracowanie własne

V.4. POLE C - INNOWACYJNOŚĆ I ZDOLNOŚĆ ADAPTACYJNA

Cel ogólny: Wspieranie zatrudnienia poprzez wzmacnianie potencjału przedsiębiorstw

Pole C obejmuje dwa cele szczegółowe:

- C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw
- C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

Cel C.1 Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw

Cel zorientowany jest na podnoszenie adaptacyjności przedsiębiorstw w kontekście przemian gospodarczych, w tym restrukturyzacji, promocję elastycznych form zatrudnienia i wspieranie zaangażowania pracodawców w obszarze rynku pracy, m.in. poprzez upowszechnianie idei społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.

Cel C.1 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości - wsparcie dla powstawania i rozwoju MSP.

Zadania realizowane w ramach celu C.1:

C.1.1 Działania na rzecz wsparcia rozwoju gospodarczego

Głównym celem zadania jest pobudzenie rozwoju gospodarczego w Województwie małopolskim. Działania adresowane są do małych i średnich przedsiębiorstw Małopolski obejmują:

- Wspieranie tworzenia oraz rozwoju przedsiębiorstw nowatorskich i zaawansowanych technologicznie.
- Wspieranie rozwoju sektora wysokich technologii.
- Wspieranie rozwoju MSP.
- Przyciągnięcie kapitału inwestycyjnego.
- Korzystanie z doświadczeń regionów partnerskich.
- Obsługa misji i wizyt zagranicznych o charakterze gospodarczym.
- Organizowanie seminariów, konferencji, warsztatów i szkoleń.

Partnerami są organizacje wsparcia biznesu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Transportu, Gospodarki i Infrastruktury UMWM

Środki: 124 680 PLN

C.1.2 Wsparcie mikroprzedsiębiorstw, Wdrażanie Działania 3.4 ZPORR

Działanie ukierunkowane jest na ułatwienie dostępu do specjalistycznego doradztwa oraz zwiększenie zdolności inwestycyjnych przedsiębiorstw w początkowym okresie ich funkcjonowania. W ramach Działania 3.4 wsparcie udzielane jest firmom działającym na rynku nie dłużej niż 3 lata i zatrudniającym nie więcej niż 10 osób. Wsparcie udzielane jest w ramach dwóch typów projektów:

- typ I – specjalistyczne usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorstw
- typ II – dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Funduszy Europejskich UMWM

Środki: 8 850 452 PLN

C.1.3 Fundusz Pożyczkowy TARR

Fundusz Pożyczkowy działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Obecnie kapitał Funduszu wynosi 1933 096,31 zł. Celem Funduszu Pożyczkowego jest wsparcie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro i małych przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro i mali przedsiębiorcy zarejestrowani i prowadzący działalność gospodarczą na terenie woj. małopolskiego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 720 000 PLN

C.1.4 Fundusz Poręczeń Kredytowych TARR

Fundusz Poręczeń Kredytowych działa w ramach TARR S.A. od września 2001 r. Obecny kapitał wynosi 8 197 617,67 zł. Celem funduszu jest pomoc finansowa w powstawaniu, funkcjonowaniu i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatów tarnowskiego i sąsiednich. Pomoc ta jest realizowana poprzez udzielnie poręczeń kredytowych jako dodatkowych źródeł zabezpieczeń kredytów udzielanych przez banki i inne instytucje finansujące.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 3 600 000 PLN

C.1.5 Fundusz Pożyczkowo - Restrukturyzacyjny TARR

Fundusz Pożyczkowy – Restrukturyzacyjny działa w ramach Tarnowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Kapitał Funduszu wynosi 8 383 962,74 zł. Celem Funduszu Pożyczkowo – Restrukturyzacyjnego jest wsparcie powstawania, funkcjonowania i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Beneficjentami pożyczek mogą być mikro, mali i średni przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy i tworzący nowe miejsca pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 2 400 000 PLN

C.1.6 Małopolski Fundusz Pożyczkowy

Udzielanie mikro i małym przedsiębiorcom z terenu województwa małopolskiego pożyczek na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału. Planowane na 2008 rok jest także złożenie projektu w ramach MRPO, 2 oś priorytetowa – Gospodarka regionalnej szansy, Działanie 2.1 – Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, Schemat D – Wsparcie funduszy zwrotnych, przeznaczonych dla przedsiębiorstw. Rozpoczęcie nowego projektu będzie uzależnione od otrzymania dofinansowania i jego terminu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 2 400 000 PLN

C.1.7 Małopolski Fundusz Poręczeń Kredytowych

Udzielanie mikro, małym i średnim przedsiębiorcom z terenu województwa małopolskiego poręczeń kredytów i pożyczek, zaciąganych na rozpoczęcie, prowadzenie lub rozwój działalności gospodarczej. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału. Planowane na 2008 rok jest także złożenie projektu w ramach MRPO, 2 oś priorytetowa – Gospodarka regionalnej szansy, Działanie 2.1 – Rozwój i podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, Schemat D – Wsparcie funduszy zwrotnych, przeznaczonych dla przedsiębiorstw. Rozpoczęcie nowego projektu będzie uzależnione od otrzymania dofinansowania i jego terminu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 7 500 000 PLN

C.1.8 Fundusz Pożyczkowo – Restrukturyzacyjny MARR

Udzielanie mikro, małym i średnim przedsiębiorcom, z terenu powiatów objętych Programem Restrukturyzacji Górnictwa, Hutnictwa oraz Wielkiej Syntezy Chemicznej, pożyczek na tworzenie nowych miejsc pracy. W efekcie wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do kapitału oraz tworzenie przez te przedsiębiorstwa nowych miejsc pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 2 500 000 PLN

C.1.9 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 8.1.2 PO KL

Poddziałanie obejmuje projekty, wyłonione w ramach konkursu, oferujące wsparcie:

- Dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych oraz szkoleń i doradztwa wspomagających proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- Dla pracowników przedsiębiorstw restrukturyzowanych szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu,
- W tworzeniu partnerstw lokalnych mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 3 638 531 PLN

C.1.10 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności, Wdrażanie Poddziałania 8.1.3 PO KL

Poddziałanie obejmuje projekty, wyłonione w ramach konkursu, ukierunkowane na wzmacnianie dialogu społecznego i wspieranie inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, które mają na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców. Możliwe jest również promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego oraz upowszechnianie idei flexicurity.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 529 100 PLN

C.1.11 Tarnowski Inkubator Przedsiębiorczości

Tarnowski Inkubator Przedsiębiorczości powstał w lutym 2003 roku w ramach programu „Małopolskie Inkubatory Przedsiębiorczości”, ma charakter otwarty i dysponuje 18 pomieszczeniami o łącznej powierzchni 260 m² oraz salą konferencyjną o powierzchni 169,9 m². Działania Tarnowskiego Inkubatora Przedsiębiorczości nastawione są na pomoc nowo powstałym oraz na wspomaganie działalności i rozwoju istniejących firm. Celem jego działania są w szczególności: stwarzanie warunków organizacyjno- prawnych i technicznych ułatwiających rozwój młodym przedsiębiorcom; aktywne przeciwdziałanie bezrobociu poprzez pomoc w tworzeniu przedsiębiorstwa; promowanie rozwoju i usług opartych na nowoczesnych technologiach; rozwój przedsiębiorczości.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Środki: 30 000 PLN

C.1.12 Projekt „Partnerstwo na Rzecz Ekonomii Społecznej”

Celem ogólnym projektu jest efektywna międzysektorowa współpraca w regionie na rzecz rozwoju i profesjonalizacji sektora ekonomii społecznej. W projekcie zaplanowano następujące działania:

- budowanie partnerskich relacji między administracją publiczną na szczeblu regionalnym i lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami, środowiskiem akademickim i podmiotami ekonomii społecznej m. in. w ramach Małopolskiego Paktu na Rzecz Ekonomii Społecznej,

- działania szkoleniowo - doradcze i informacyjne promujące wiedzę nt. ekonomii społecznej i korzyści z niej płynących wśród m.in. decydentów, pracowników pomocy społecznej i instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych,
- zindywidualizowane wsparcie merytoryczne, finansowe i organizacyjne dla podmiotów ekonomii społecznej realizowane we współpracy z innymi organizacjami specjalizującymi się we wspieraniu rozwoju podmiotów ekonomii społecznej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

Środki: 500 000 PLN

Cel C.2 Wspieranie rozwoju innowacyjności w regionie

W ramach celu realizowane będą działania prowadzące do wzrostu poziomu innowacyjności w gospodarce regionu, w tym rozwój RSI, wzmacnianie współpracy pomiędzy sferą nauki i przedsiębiorstw.

Cel C.2 wpisuje się w Obszar II Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój innowacji oraz nowoczesnych technologii.

Zadania realizowane w ramach celu C.2:

C.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, Wdrażanie Poddziałania 8.2.1 PO KL

W wyniku konkursu zostaną wyłonione projekty, w ramach których realizowane będą:

- staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach,
- szkolenia i doradztwo prowadzące do rozpoczęcia działalności gospodarczej typu spin off lub spin out,
- działania promujące ideę przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 1 867 412 PLN

C.2.2 Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy, Wdrażanie Działania 2.6 ZPORR

Celem działania jest podniesienie potencjału regionu w zakresie innowacji poprzez wzmocnienie współpracy pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym a gospodarką, co prowadzi do podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw działających na regionalnym i lokalnym rynku. W roku 2008 przewiduje się realizację rzeczową i finansową 10 projektów. Zakończenie ostatniego z realizowanych w ramach działania projektów przewiduje się na 30.06.2008 r. W wyniku nadkontraktacji MRR wyraziło zgodę na podpisanie umowy dla projektu realizującego wskaźniki z listy wskaźników zagrożonych. W następstwie tego 2.07.2007r. została podpisana umowa o dofinansowanie projektu stażowego, w ramach którego Beneficjent zobowiązał się wnieść wkład własny w wysokości 300 000 PLN.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Funduszy Europejskich UMWM

Środki: 2 380 375 PLN

C.2.3 Projekt „Doctus” – Małopolski Fundusz Stypendialny dla doktorantów

Projekt zakłada udzielenie wsparcia finansowego doktorantom z dziedzin naukowych określonych w RSI (uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia regionu) na okres trwania studiów (max 4 lata) w wysokości 2 000 zł miesięcznie. Szczegółowe zasady wyboru stypendystów zostaną zawarte w regulaminie przyznawania stypendiów. Oczekiwanym rezultatem projektu jest podniesienie poziomu kształcenia młodej kadry naukowej poprzez udzielenie 57 stypendiów w roku 2008.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości

Środki: 6 066 142 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola C

Produkty w ramach Pola C to:

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 20 osób.
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych 540 osób,
- Stypendium na kontynuowanie nauki uzyska 57 doktorantów,
- Zostaną udzielone 273 pożyczki, dotacje, poręczenia,
- Wsparcie uzyska 5 podmiotów ekonomii społecznej,
- Zostanie zorganizowanych 36 seminariów i konferencji,
- Zostaną opracowane 3 raporty i publikacje,
- Będzie realizowana 1 inicjatyw partnerska.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Utworzenie 303 nowych miejsc pracy, z uwzględnieniem samozatrudnienia,
- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 1 837 osób.

Łączne środki zaangażowane w Polu C wynoszą 45 206 692 PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola C przedstawia poniższa tabela:

Źródła finansowania	Pole C
Budżet Państwa	5 893 968,65
Budżet JST	939 640,65
EFS	12 309 666,70
EFRR	10 181 749,00
środki prywatne	12 251 667,00
inne	3 630 000,00
Razem	45 206 692,00

Źródło: Opracowanie własne

V.5. POLE D – INSTYTUCJE I PARTNERZY RYNKU PRACY

Cel ogólny: Wzrost jakości usług świadczonych przez partnerów i instytucje rynku pracy

Pole D obejmuje trzy cele szczegółowe:

- D.1 Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie
- D.2 Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy
- D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

Cel D1. Zapewnienie kompleksowej analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie

Cel zorientowany jest na rozwój systemu analizowania i prognozowania sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie poprzez stworzenie sieci współzależnych wyspecjalizowanych jednostek badawczych. Koordynacja projektów badawczych samorządu województwa, dzięki współpracy pomiędzy Obserwatoriami, będzie sprzyjała kompleksowości prowadzonych badań oraz uzyskaniu pełnego obrazu sytuacji społeczno-gospodarczej i przemian zachodzących w regionie.

Cel D.1 wpisuje się w Obszar IX Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Badania i analizy regionalne – stworzenie zaplecza merytorycznego dla prowadzonej polityki rozwoju województwa.

Zadania realizowane w ramach celu D.1:

D.1.1 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji”

Projekt ma charakter badawczy. Głównym celem jest dostarczanie informacji o rynku pracy, co ułatwi podejmowanie decyzji o kierunkach rozwoju regionalnego Małopolski. Zatem rolą Obserwatorium jest dostarczanie informacji dla instytucji zajmujących się kreowaniem polityki rynku pracy i edukacji m.in. Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Departamentu Edukacji i Sportu UMWM i innych. Projekt zakłada podjęcie następujących działań w 2008 r.:

- prowadzenie badań, przygotowywanie analiz, w tym: badania jednorazowe, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom informacyjnym, cykliczne oraz „desk research” – syntetyczne, przekrojowe analizy bieżących problemów rynku pracy
- promocja projektu, w tym: organizacja konferencji lub seminariów, aktualizacja informacji w serwisie internetowym projektu oraz zasobów Biblioteki zasobów informacyjnych
- organizacja krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 600 000 PLN

D.1.2 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Polityki Społecznej”

Celem głównym projektu badawczego jest „Efektywna polityka społeczna w województwie małopolskim”. Wsparcie - polegające głównie na zaspokojeniu potrzeb informacyjnych - kierowane będzie do praktycznych realizatorów polityk społecznych oraz samorządów decydujących o kierunkach rozwoju. W tym celu inwentaryzowane będą zasoby informacyjne oraz identyfikowane zapotrzebowanie na informacje. Prowadzone będą badania i analizy społeczne, których tematyka wypływać będzie ze zdiagnozowanych potrzeb, a także badania wspierające efektywne wykorzystanie środków unijnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

Środki: 500 000 PLN

D.1.3 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Gospodarki”

Celem głównym projektu jest dostarczanie aktualnych i rzetelnych informacji na temat sytuacji gospodarczej Małopolski, istotnych zwłaszcza dla rynku pracy i wzrostu przedsiębiorczości, pozwalających na skuteczne zarządzania procesem zmiany gospodarczej, a w konsekwencji na podejmowania decyzji o kierunkach dalszego rozwoju regionu. Realizacja nastąpi poprzez: gromadzenie, analizę i opracowanie informacji o sytuacji gospodarczej regionu; upowszechnianie i promocję rezultatów projektu: wzmocnienie współpracy między regionalnymi instytucjami: dostarczanie informacji prognostycznych, wskaźników wyprzedzających regionalnej koniunktury gospodarczej, realizacji regionalnego gospodarczego *foresightu* na podstawie cyklicznych badań oraz analiz typu *desk research*. Projekt będzie realizowany w oparciu o zasadę partnerstwa, z wybranymi (około 10) instytucjami regionalnymi – na przykład instytucje rynku pracy, samorząd gospodarczy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Transportu, Gospodarki i Infrastruktury UMWM

Środki: 500 000 PLN

D.1.4 Projekt „Małopolskie Obserwatorium Polityki Rozwoju”

Projekt utworzenia Małopolskiego Obserwatorium Polityki Rozwoju ma na celu wypełnić lukę informacyjną w zakresie możliwości stałego monitorowania przemian społeczno - gospodarczych w województwie, a w szczególności wpływu funduszy europejskich na zmiany w rozwoju zasobów ludzkich, zmian będących pochodną korzystania z funduszy europejskich, jak również wykonywanie prognoz i szacunków, dając władzom województwa silne i sprawne narzędzie do bieżącego monitoringu zjawisk oraz ewaluacji procesów rozwojowych w województwie. Projekt realizowany byłby poprzez przeprowadzanie własnych badań czy wprowadzenie do praktyki idei „centrum informacyjnego” jako komórki kompletującej informacje pozyskiwane z różnych źródeł i udostępniającej je zainteresowanemu zespołom, departamentom i innym jednostkom organizacyjnym zajmujących się absorpcją funduszy i wynikającymi z tego faktu zmianom.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Departament Polityki Regionalnej UMWM

Środki: 700 000 PLN

D.1.5 Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy

Projekt badawczy mający na celu zdefiniowanie potrzeb i predyspozycji zawodowych młodzieży oraz oczekiwań potencjalnych pracodawców. W ramach projektu zostaną przeprowadzone badania wśród młodzieży w wieku 15-25 lat, pracodawców oraz partnerów społecznych mającego na celu określenie ich oczekiwań i potrzeb oraz analiza efektywności usług

świadczonych przez OHP. Rezultatem badań będzie wypracowanie mechanizmów i instrumentów ukierunkowanych na rozwiązywanie problemów młodzieży

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Komenda Wojewódzka OHP

Środki: 1 064 000 PLN

Cel D.2. Wzmocnienie potencjału partnerów i instytucji rynku pracy

Cel obejmuje działania w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji partnerskich działających na rzecz rynku pracy w regionie.

Cel D.2 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu D.2:

D.2.1 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Wdrażanie Poddziałania 6.1.2 PO KL

Projekty, wyłonione w drodze konkursu, służyć będą wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 1 636 184 PLN

D.2.2 Doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej i innych służb pracujących z rodzinami

Organizacja szkoleń, cykli szkoleniowo - warsztatowych, seminariów i konferencji z zakresu wspierania rozwoju zastępczego rodzicielstwa, doskonalenia warsztatu pracy z rodziną, zapobiegania i zwalczania przemocy w rodzinie dla kadr pomocy społecznej oraz przedstawicieli innych służb działających na rzecz rodzin wymagających wsparcia. Doskonalenie zawodowe służyć ma rozwojowi wiedzy, umiejętności i kompetencji służb wspierających rodzinę oraz poprawie jakości udzielanej pomocy. Służy również doskonaleniu współpracy międzyinstytucjonalnej, która dzięki temu będzie efektywna i wyzwoli większą aktywność i samodzielność na rynku pracy beneficjentów ostatecznych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

Środki: 78 600 PLN

D.2.3 Doskonalenie merytoryczne kadry placówek opiekuńczo – wychowawczych

Zadanie obejmuje organizację szkoleń dla kadry placówek opiekuńczo - wychowawczych oraz innych instytucji działających w obszarze pomocy społecznej, doskonalących kompetencje wychowawcze,

a tym samym podnoszących jakość świadczonych usług. Prowadzone działania wpłyną na udoskonalenie procesów usamodzielniania wychowanków placówek, szczególnie w zakresie doskonalenia ich kompetencji społecznych i kluczowych umiejętności niezbędnych na rynku pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

Środki: 27 835 PLN

D.2.4 Projekt „Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej”

Projekt ma charakter systemowy. Wsparcie adresowane jest do kadry małopolskich ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie. Celem projektu jest szkolenie pracowników pomocy społecznej województwa małopolskiego w zakresie rozwoju form aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej oraz poprawy systemów zarządzania jednostkami. Zaplanowano działania w zakresie:

- szkoleń przygotowujących do opracowania i wdrażania powiatowych i gminnych projektów systemowych w ramach Działania 7.1 POKL,
- specjalistycznych usług doradczych dotyczących opracowania i realizacji projektów z obszaru Priorytetu VII PO KL.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

Środki: 3 154 972 PLN

D.2.5 Projekt „Dostosowanie kwalifikacji kadry OHP woj. małopolskiego do standardów UE”

Celem projektu jest wzmocnienie efektywności funkcjonowania OHP na małopolskim rynku pracy oraz podniesienie kwalifikacji, kompetencji oraz umiejętności pracowników poprzez studia podyplomowe oraz szkolenia. Działania projektu adresowane są do kadry OHP woj. małopolskiego. Jego kształt został stworzony w oparciu o badania przeprowadzone wśród kadry kierowniczej i pracowników. Realizacja projektu pozwala na podniesienie jakości działania OHP oraz podwyższenie kwalifikacji pracowników OHP.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Komenda Wojewódzka OHP

Środki: 36 329,78 PLN

D.2.6 Projekt „Nowe metody pracy- wymiana dobrych praktyk na transgranicznym rynku pracy”

Celem projektu jest poznanie w praktyce metod i narzędzi stosowanych w Urzędzie Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowli oraz zacieśnienie współpracy transgranicznej poprzez wymianę dobrych praktyk w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. W wymianie doświadczeń uczestniczyło będzie 4 pracowników publicznych służb zatrudnienia - 2 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ZZ Nowy Sącz i Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 4 264 PLN

D.2.7 Projekt „AQOR” - Wzmocnienie jakości orientacji zawodowej

Celem projektu jest dostarczenie wiedzy doradcom zawodowym i międzynarodowa wymiana doświadczeń między instytucjami działającymi w obszarze poradnictwa zawodowego oraz wypracowanie europejskiego certyfikatu jakości w poradnictwie zawodowym. Projekt ma charakter wielostronny. Rolę Lidera pełni PRAO- instytucja działająca w zakresie orientacji zawodowej i kształcenia ustawicznego w Regionie Rhône-Alpes, a rolę Partnerów pełni 9 regionów z Unii Europejskiej. Projekt zakłada transfer wiedzy i doświadczeń z projektu „DROA”, uwzględniając jednocześnie uwarunkowania i potrzeby lokalne, a w efekcie ma służyć wypracowaniu europejskich standardów usług poradnictwa zawodowego. W wyniku realizacji projektu wybrana grupa doradców zawodowych będzie uczestniczyć w szkoleniach, seminariach i konferencjach dotyczących jakości usług poradnictwa oraz podejmie współpracę w celu wypracowania europejskich standardów poradnictwa zawodowego. Udział w projekcie stwarza szansę na wymianę doświadczeń z innymi regionami w zakresie stosowanej metodologii i standardów jakości poradnictwa zawodowego.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 80 552,80 PLN

Cel D.3 Rozwój innowacyjnych instrumentów i partnerstwa w obszarze rynku pracy

Cel zorientowany jest na doskonalenie instrumentów i mechanizmów stosowanych w obszarze rynku pracy, a także poszukiwanie nowych i innowacyjnych rozwiązań, by działania partnerów i instytucji rynku pracy miały charakter proaktywny.

Cel D.3 wpisuje się w Obszar I Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego; kierunek polityki Rozwój rynku pracy – stworzenie wszystkim mieszkańcom Małopolski szans rozwoju zawodowego i zatrudnienia.

Zadania realizowane w ramach celu D.3:

D.3.1 Projekt „Inwestor – Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych”

W ramach projektu zostaną wypracowane mechanizmy współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego przy świadczeniu usług inwestorom poszukującym kadr oraz pracodawcom restrukturyzującym zatrudnienie. Zostaną one wypracowane przez przedstawicieli w/w instytucji w formie prac warsztatowych z wykorzystaniem wiedzy eksperckiej oraz występujących dobrych praktyk. Kolejnym etapem będzie przygotowanie specjalistów wśród pracowników instytucji zaangażowanych w realizację projektu do świadczenia specjalistycznych usług na rzecz inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 384 138, 79 PLN

D.3.2 Projekt „Małopolskie partnerstwo na rzecz kształcenia i poradnictwa ustawicznego”

Projekt jest odpowiedzią na zidentyfikowany problem kluczowy, którym jest systemowa i instytucjonalna słabość w obszarze kształcenia ustawicznego. Celem projektu jest wzmocnienie współpracy między instytucjami rynku pracy, edukacji i szkoleń, na rzecz promocji i rozwoju kształcenia ustawicznego w Małopolsce. Cel zostanie osiągnięty poprzez: współpracę Beneficjentami Ostatecznymi w ramach warsztatów, seminarium, szczegółową diagnozę sytuacji w zakresie kształcenia ustawicznego (badania naukowe) oraz współpracę opracowywanie Małopolskiego Protokołu na rzecz Kształcenia Ustawicznego, stworzenie dostępu do zasobów informacyjnych (moduł informacja) i podniesienie wiedzy z zakresu problematyki kształcenia i rynku pracy pracowników tych instytucji (moduł doskonalenie zawodowe). Projekt jest realizowany od stycznia 2007 do maja 2008.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 458 929,09 PLN

D.3.3 Projekt „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze edukacji, rynku pracy i szkoleń”

Projekt stanowi kontynuację *Małopolskiego partnerstwo na rzecz kształcenia i poradnictwa ustawicznego*. Głównym celem projektu jest wypracowanie mechanizmów spójnej i sprawnie koordynowanej polityki dotyczącej realizowanych działań w zakresie kształcenia dorosłych w Małopolsce. Będzie on realizowany przez trzy typy zadań skierowanych do trzech grup adresatów

- Koordynacja działań dotyczących rozwoju uczenia się przez całe życie w Małopolsce umożliwiająca prowadzenie spójnej polityki instytucji kluczowych w Regionie oraz kontakt z instytucjami krajowymi i międzynarodowymi związanymi z kształceniem ustawicznym,
- Kooperacja instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń z Małopolski oparta o funkcjonowanie Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego – działania podnoszące kwalifikacje pracowników instytucji partnerskich, wymianę dobrych praktyk, narzędzi, metod działania, promujące partnerstwo lokalne,
- Promocja i informacja z zakresu uczenia się przez całe życie - skierowane do mieszkańców Małopolski i pracodawców (w tym utworzenie i prowadzenie portalu „Ucz się całe życie w Małopolsce”).

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Środki: 250 000 PLN

D.3.4 Projekt „Społeczny biznes”

Celem projektu jest promowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz promocja przedsiębiorczości społecznej wśród kadr instytucji rynku pracy w województwie małopolskim. W ramach projektu zostaną przeprowadzone badania, których celem będzie weryfikacja zaspokojenia potrzeb ekonomii społecznej przez usługi szkoleniowe i doradcze, identyfikacja uwarunkowań prawnych, barier i możliwości dla zakładania przedsiębiorstw społecznych oraz określenie zainteresowania dla zakładania przedsiębiorstw społecznych, wśród przedsiębiorców, osób wykluczonych społecznie oraz pracowników instytucji rynku pracy. Równoległe do badań zostaną zorganizowane szkolenia, usługi doradcze oraz konferencje dla pracowników instytucji rynku pracy. W czasie szkoleń i doradztwa przedstawicielom instytucji rynku pracy zostanie przekazana wiedza dotycząca m.in. zakładania przedsiębiorstw społecznych, zarządzania i planowania strategicznego w przedsiębiorstwach społecznych. Konferencje promować będą ideę ekonomii społecznej jako nowoczesnej i innowacyjnej formy zatrudnienia, a także stanowić będą forum wymiany informacji i poglądów pomiędzy pracownikami instytucji rynku pracy.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 211 467 PLN

D.3.5 Projekt „e-Przedsiębiorczość”

Celem projektu jest dostarczenie wiedzy poprzez szkolenia i zdalne doradztwo oraz utworzenie nowych narzędzi pracy w tym ICT dedykowanych kadrom instytucji rynku pracy, umożliwiających wzmocnienie konkurencyjności usług świadczonych przez publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy w województwie małopolskim. W ramach projektu są prowadzone szkolenia, seminaria, konferencja, których celem jest nabywanie wiedzy i wymiana doświadczeń z zakresu telepracy i usług zdalnych. Utworzone są narzędzia interaktywne – e-kursy, platforma internetowa jako Źródło wiedzy na temat przedsiębiorczości, wydana publikacja, opracowany model wdrożenia telepracy. Jednym z celów jest promowanie idei tworzenia Lokalnych Centów e-Przedsiębiorczości i rozwój telepracy. Cel ten realizowany jest poprzez zawieranie Paktów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację: Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego

Środki: 237 392,48 PLN

Planowane efekty realizacji oraz źródła finansowania zadań w ramach Pola D

Produkty w ramach Pola D to:

- Usługami doradczymi i informacją zawodową zostanie objętych 50 osób.
- Różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zostanie objętych 150 osób,
- Zostanie zorganizowanych 27 seminariów i konferencji,
- Zostanie opracowanych 10 raportów i publikacji,
- Różnymi formami doskonalenia zawodowego będzie objętych 1 567 pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich.

Rezultaty realizowanych działań to:

- Uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 1 567 osób.

Łączne środki zaangażowane w Polu D wynoszą 10 076 526,15 PLN. Źródła finansowanie zadań zgłoszonych w ramach Pola D przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Pole D
Budżet Państwa	1 028 822,34
Budżet JST	480 885,80
Fundusz Pracy	67 086,00
EFS	8 423 524,01
inne	76 208,00
Razem	10 076 526,15

Źródło: Opracowanie własne

VI. Wskaźniki realizacji Planu

Wskaźniki produktu

Lp.	Nazwa wskaźnika	Liczba
1	Liczba osób objęta usługami doradczymi i informacją zawodową	238 749
2	Liczba osób objęta pośrednictwem pracy (także internetowym)	234 840
3	Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej	93 350
4	Liczba osób skierowanych na subsydiowane zatrudnienie	12 950
5	Liczba osób objętych różnymi formami kształcenia i podnoszenia kwalifikacji	53 063
6	Liczba osób objętych różnymi formami integracji społecznej	3 578
7	Liczba placówek oświaty, które uzyskały wsparcie	83
8	Liczba osób, które otrzymały stypendium na kontynuowanie nauki	657
9	Liczba udzielonych pożyczek, dotacji, poręczeń	6 916
10	Liczba zorganizowanych seminariów i konferencji	108
11	Liczba opracowanych raportów i publikacji	24
12	Liczba pracowników instytucji rynku pracy i instytucji partnerskich objętych różnymi formami doskonalenia zawodowego	1 567
13	Liczba realizowanych inicjatyw partnerskich i lokalnych	33

Źródło: Opracowanie własne

Wskaźniki rezultatu

Lp.	Nazwa wskaźnika	Liczba
1	Liczba osób, które podjęły pracę	89 871
2	Liczba nowoutworzonych miejsc pracy (w tym samozatrudnienie)	6 922
3	Liczba osób, które uzyskały wiedzę, umiejętności i kwalifikacje	97 969

Źródło: Opracowanie własne

VII. Źródła finansowania Planu

Źródła finansowania realizowanych zadań

Źródło finansowania	Środki	Struktura
Budżet Państwa	18 189 655,64 zł	5,47%
Budżet JST	7 802 035,04 zł	2,34%
Fundusz Pracy	121 011 900,88 zł	36,36%
PFRON	384 137,00 zł	0,12%
EFS	153 864 912,14 zł	46,24%
EFRR	10 870 319,00 zł	3,27%
środki prywatne	13 632 287,15 zł	4,10%
inne	7 023 258,35 zł	2,11%
Razem	332 778 505,20	100%

Źródło: Opracowanie własne

Struktura środków finansowych zaangażowanych w ramach pól Planu

POLE	Środki finansowe	Struktura
Pole A	209 001 849,84 zł	62,81%
Pole B	68 493 410,21 zł	20,58%
Pole C	45 206 692,00 zł	13,58%
Pole D	10 076 526,15 zł	3,03%
SUMA	332 778 505,20 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

VIII. Sprawozdawczość i monitoring realizacji Planu

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 dla województwa małopolskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości i monitoringu opracowano tak, aby umożliwiał analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w Planie oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji Planu sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość Planu. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne będą za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania. Sprawozdawczość prowadzona będzie w cyklu półrocznym w postaci rozliczeń. Rozliczenia *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008* zostaną sporządzone w następujących terminach:

- Rozliczenie półroczne - do 15 sierpnia 2008 r.
- Rozliczenie roczne - do 31 marca 2009 r.

Rozliczenie półroczne i rozliczenie roczne zostaną przedstawione Zarządowi Województwa Małopolskiego.

W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji Planu prześlą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy sprawozdania i oceny z realizacji zadań w następujących terminach sprawozdawczych:

- sprawozdania półroczne - do 15 lipca 2008 r.
- sprawozdania roczne - do 28 lutego 2009 r.

Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków.

Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych pól i celów Planu. Rozliczenie półroczne sporządzone zostanie w oparciu o wskaźniki produktu. Rozliczenie roczne dokonane zostanie poprzez podsumowanie osiągniętych wskaźników produktu i rezultatu. Rozliczenie roczne będzie stanowić podstawę dla opracowania Planów na lata kolejne.